
EQUAL PARTNERSTWO
 EFS
 Europejski Fundusz Społeczny

INICJATYW NOWOHUCKICH

NOWA HUTA – NOWA SZANSA

MAŁOPOLSKI PAKT NA RZECZ EKONOMII SPOŁECZNEJ

Krakowskie środowiska realizujące projekty EQUAL, osoby zaangażowane w rozwój ekonomii społecznej oraz eksperci spotkali się już po raz czwarty, żeby pracować nad powołaniem Małopolskiego Paktu na Rzecz Ekonomii Społecznej. Tym razem spotkanie odbyło się w gościnnej siedzibie Małopolskiej Szkoły Administracji Publicznej Akademii Ekonomicznej. Głównym tematem do dyskusji stały się założenia zawijającego się porozumienia, w tym obszary, jakie obejmie on swoją działalnością. Głównymi celami przedsięwzięcia będzie doskonalenie relacji partnerskich między trzema sektorami dla realizacji działań z nurtu ekonomii społecznej, upowszechnianie najlepszych polskich i zagranicznych praktyk z tego obszaru, lobbng, działania edukacyjne i budowanie szeroko rozumianego systemu wsparcia dla różnych inicjatyw z zakresu ekonomii społecznej.

BELGIJSKI AMBASADOR EKONOMII SPOŁECZNEJ

Współpraca ponadnarodowa, którą realizujemy w ramach projektu „Nowa Huta – Nowa Szansa” jest przede wszystkim polem wymiany informacji, doświadczeń i poznawaniem dobrych praktyk w naszych partnerskich krajach. Tym razem chcemy zaprezentować przykład dobrej praktyki, z którym zapoznaliśmy się dzięki naszym przyjaciołom z Belgii. W zeszłym tygodniu kilka osób z PIN oraz OKN wzięło udział w krótkiej prezentacji na ten temat. *Droit et Devoir* jest przedsiębiorstwem społecznym, które powstało w 1996 roku jako stowarzyszenie. Jego założycielem jest absolwent Politechniki w Mons Bouchaib Samawi. Już rok

później stało się ono organizmem subwencjonowanym przez region waloński i Europejski Fundusz Społeczny. W 1998 roku uzyskało tytuł Przedsiębiorstwa Kształcenia Przez Pracę. Fundamentem jego działalności jest idea, że każdy człowiek ma prawo do zdobywania wiedzy, a każdy kto ją posiada, ma obowiązek dzielić się nią z innymi. Działalność przedsiębiorstwa łączy w sobie trzy cele – reintegrację społeczną i zawodową osób dotychczas wykluczonych z różnych powodów z rynku pracy poprzez szkolenia, recykling sprzętu komputerowego i sprzedaż odzyskanych w ten sposób komputerów instytucjom lub organizacjom, którym mogą one jeszcze służyć. *Droit et Devoir* oferuje pięć kursów – technik informatyk, teleoperator, obsługa komputera, utylizator odpadów i szkoła konsumpcji. W 2004 roku wraz z Group Gallo, jedną z największych firm zajmujących się recyklingiem metali żelaznych i nieżelaznych z Europy Zachodniej, *Droit et Devoir* utworzyło przedsiębiorstwo *Gallo Samawi Recycling Technologie*. Dzięki tej inicjatywie już na początku zatrudnienie znalazło 15 niewykwalifikowanych osób. Działalność firmy skupia się na demontażu ekranów i monitorów oraz segregacji odpadów, które następnie są przekazywane specjalistycznym firmom do recyklingu. *Droit et Devoir* jest przedsiębiorstwem społecznym prowadzącym

działalność na wielu płaszczyznach. Poprzez kształcenie prowadzi politykę reintegracji społecznej i zawodowej, przyczynia się do ochrony środowiska oraz do upowszechniania nowych technologii informatycznych i telekomunikacyjnych. Za swoją dotychczasową działalność na polu ekonomii społecznej uhonorowane zostało kilkoma ważnymi w Belgii nagrodami. W 2005 roku otrzymało tytuł ambasadora ekonomii społecznej za prowadzenie działalności na rzecz poszerzania dostępu do nowych technologii informatycznych.

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

Uczynienie z Europy bardziej atrakcyjnego miejsca do lokowania inwestycji i podejmowania pracy, rozwijanie wiedzy i innowacji oraz tworzenie większej liczby trwałych miejsc pracy to wyzwania jakie przed krajami członkowskimi UE, w tym także Polską, stawia odnowiona Strategia Lizbońska. Odpowiedzią na te wyzwania jest Program Operacyjny KAPITAŁ LUDZKI. Zgodnie z założeniami Strategii Lizbońskiej oraz celami polityki spójności krajów unijnych, rozwój kapitału ludzkiego i społecznego przyczynia się do pełniejszego wykorzystania zasobów pracy oraz wsparcia wzrostu konkurencyjności gospodarki. Dążąc do efektywnego rozwoju zasobów ludzkich, PO Kapitał Ludzki będzie koncentrował wsparcie na takich obszarach jak zatrudnienie, edukacja, integracja społeczna, rozwój potencjału adaptacyjnego pracowników i przedsiębiorstw, a także zagadnienia związane z rozwojem zasobów ludzkich



Nieregularne

Śr. nakład 12000 egz.

Zasięg lokalny





na terenach wiejskich, budową sprawnej i skutecznej administracji publicznej wszystkich szczebli, wdrażaniem zasady dobrego rządzenia oraz promocją zdrowia zasobów pracy. Celem głównym Programu jest umożliwienie pełnego wykorzystania potencjału zasobów ludz-

kich, poprzez wzrost zatrudnienia i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw i ich pracowników, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego oraz wsparcie dla budowy struktur administracyjnych państwa. Program składa się z 11 Priorytetów, realizowanych zarówno na poziomie centralnym jak i regionalnym. W ramach komponentu centralnego środki zostaną przeznaczone przede wszystkim na wsparcie efektywności struktur i systemów instytucjonalnych, natomiast środki komponentu regionalnego zostaną przeznaczone na wsparcie dla osób i grup społecznych. Program Operacyjny Kapitał Ludzki finansowany będzie w 85 % ze środków Unii Europejskiej (EFS) oraz w 15 % ze środków krajowych. Całość kwoty, jaką przewidziano na realizację Programu, wynosi prawie 11,5 mld euro, w tym wkład finansowy Europejskiego Funduszu Społecznego to ponad 9,7 mld euro, a pozostałą część stanowią środki krajowe. W ramach PO Kapitał Ludzki projekty będą mogły realizować instytucje rynku pracy, instytucje szkoleniowe, jednostki administracji rządowej i samorządowej, przedsiębiorcy, instytucje otoczenia biznesu, organizacje pozarządowe, instytucje systemu oświaty i szkolnictwa wyższego, inne podmioty. Więcej informacji na stronie Ministerstwa Rozwoju Regionalnego www.mrr.gov.pl.

Nieregularne

Śr. nakład 12000 egz.

Zasięg lokalny

