

EQUAL **PARTNERSTWO** **EPS**
Europejski Fundusz Społeczny

INICJATYW NOWOHUCKICH
NOWA HUTA – NOWA SZANSA

**DZIEWIĄTA GIELDA
MANUFaktur
INTEGRACYJNYCH
– ANALIZA SWOT**

To już przedostatnia Gielda MI w ramach Akademii Inspiracji, w której wzięli udział uczestnicy projektu EQUAL „Nowa Huta – Nowa Szansa”.

i ekspertów. Najbliższe miesiące będą wymagały jeszcze większej mobilizacji i odwagi. Ale wyzwania to coś co Partnerstwo Inicjatyw Nowohuckich lubi najbardziej.

NOWA HUTA

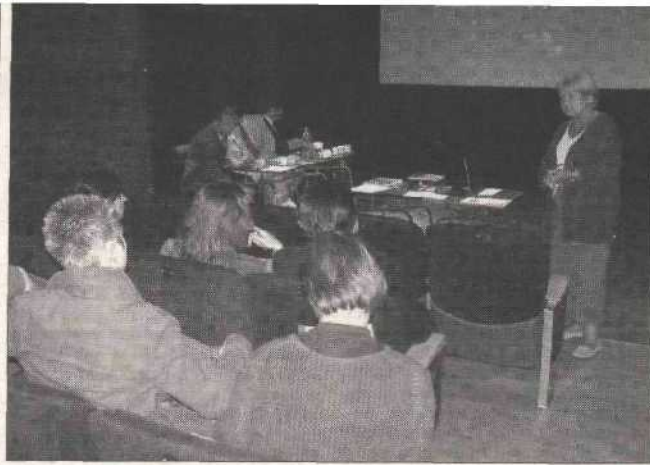
NOWA SZANSA

Nieregularne

Śr. nakład 12000 egz.

Zasięg lokalny





WŁOSKI MODEL GOSPODARKI SPOŁECZNEJ

Gospodarka społeczna w krajach Unii Europejskiej ma bogatą historię i tradycję. Jednym z ciekawszych przykładów jest model włoski. Gospodarka społeczna we Włoszech to spółdzielnie socjalne typu „A” i „B”. Typ „A”, zorientowany jest na świadczenie usług z szeroko pojętego zakresu opieki społecznej natomiast typ „B” na zapewnienie zatrudnienia osobom dyskryminowanym na otwartym rynku pracy. Ważną cechą tego modelu jest zróżnicowanie struktury członkowskiej, które jest wymagane przez prawo. Składają się na nią zwyczajni członkowie, zatrudnieni na ogólnych warunkach, pracownicy specjalni, należący do grup de-

Tym razem tematem przewodnim była analiza SWOT, czyli spojrzenie na całość przedsięwzięcia i podstawowy element planowania strategicznego. Każdy zespół przygotował prezentację multimedialną, w której przedstawił swoje mocne i słabe strony, szanse oraz zagrożenia. Jak zawsze wszystkiemu przysięgała się czwórka ekspertów z Wszechnicy Uniwersytetu Jagiellońskiego, która po każdym wystąpieniu zgłaszała swoje uwagi i dzieliła się swoimi przemyśleniami i wskazówkami. Dla uczestników projektu jest to ostatni dzwonek, żeby skorzystać z życzliwej rady specjalistów nim wypłyną na szerokie wody.

CO PO PROJEKCIE

Czas mija i powoli zbliżamy się do końca projektu. W gronie Partnerów i pracowników manufaktur integracyjnych zastanawiamy się nad jak najbardziej pozytywnymi rozwiązaniami, które pozwolą naszym małym firmom najlepiej odnaleźć się na otwartym rynku. Część z nich już wie jaka forma prawna jest najbardziej odpowiednia dla ich dotychczasowej działalności. Biuro projektowe stara się pomagać i wspierać uczestników projektu w podejmowaniu decyzji i jak najlepszym wyborze. Sięgamy w tym celu po rady specjalistów

faworyzowanych, wolontariusze (jednak ich liczba nie może przekraczać 50 procent ogółu zatrudnionych), członkowie niepracujący i nie będący wolontariuszami, osoby fizyczne i prawne zapewniające spółdzielni wsparcie finansowe. Wymagane jest, aby w spółdzielniach typu B minimum 30 procent zatrudnionych stanowiły osoby niepełnosprawne. Spółdzielnie typu A działają w sferze opieki społecznej, ochrony zdrowia, opieki nad osobami starszymi, edukacji. Spółdzielnie typu B dążą do zapewnienia zatrudnienia osobom niepełnosprawnym fizycznie i intelektualnie, aktualnym i byłym pacjentom szpitali psychiatrycznych, uzależnionym od narkotyków, alkoholikom, młodym pracownikom z rodzin dysfunkcyjnych oraz przestępcom odbywającym poza-penitencjarnie formy kary. Tyle teorii. O praktycznym funkcjonowaniu włoskich spółdzielni socjalnych, metodach finansowania i wsparcia ze strony władz lokalnych napiszemy wkrótce po powrocie z wizyty studyjnej z Pescary. Nasi Partnerzy z Włoch zaplanowali pokazanie nam trzech przykładów spółdzielni i spotkanie się z ich pracownikami. Tym razem towarzyszyć nam będą przedstawiciele Krajowej Struktury Wsparcia.

Nieregularne

Śr. nakład 12000 egz.

Zasięg lokalny

