

Marian Juszczyński, dyr. Biura Wspierania Przedsiębiorczości w olsztyńskim starostwie

# Pielęgnacja miejsc pracy

Chcemy rozpoznawać zagrożenia miejsc pracy w firmie i w niej bezpośrednio im zapobiegać. W miarę szybko, elastycznie i zgodnie z rzeczywistą potrzebą.

— *Realizujecie projekt Inicjatywy Wspólnotowej Equal „Wspieranie zakładów re-strukturyzowanych i ich pracowników”. Jaki to projekt?*

— Interesuje nas prewencyjne przeciwdziałanie bezrobociu i umacnianie zatrudnienia. Opracowaliśmy taki właśnie model działań na rynku pracy. Nazwaliśmy go roboczo „Samorządowy system identyfikacji problemów rynku pracy”. Do tej pory polityka i system rynku pracy zajmują się raczej bezrobotnymi. My zajmujemy

się pracującymi, aby nie stali się bezrobotnymi. Zatrudnienie zależy od stabilnej pozycji przedsiębiorstwa na rynku. To prawda prosta i wręcz banalna. Kierujemy uwagę na firmę, pracodawcę i pracownika. To jest innowacja.

— *Do tej pory nie było takich działań?*

— Jeśli były, to rozproszone i nie ujęte w spójne działania. Dotychczasowy system w praktyce jest bierny. Reaguje post factum na zdarzenia: rejestruje bezrobotnych, pomaga firmom szukać pracowników spośród bezrobotnych. W miarę możliwości wspiera tworzenie nowych miejsc pracy lub zakładanie firmy.

— *Taniej i racjonalniej jest zapobiegać chorobie niż długo i gotwale leczyć?*

— Wychodzimy z założenia, że koszt społeczny, a także ekonomiczny bezrobocia, jest znacznie wyższy niż wsparcie firm i zatrudnionych w utrzymaniu się na rynku. Testujemy „Samorządowy system” w pięciu powiatach regionu. Chcemy sprawdzić, jakie są możliwości prewencyjnej polityki na powiatowym rynku pracy.

— *Co zatem w praktyce testujecie?*

— W skrócie: chcemy rozpoznawać zagrożenia miejsc pracy w firmie i w niej bezpośrednio im zapobiegać. W miarę szybko, elastycznie i zgodnie

z rzeczywistą potrzebą. System ma być spójnym, logicznym procesem: od identyfikacji do rozwiązania problemu. Ma zapewnić rzeczywistą wiedzę o lokalnym rynku. Ma przede wszystkim zapewnić większą gwarancję sukcesu firmy, czyli pracy. Takiego modelu działań jeszcze nie ma.

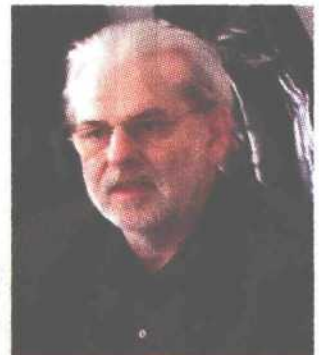
— *Czy nie porywacie się z motyką na słońce?*

— Może trochę... Nie zastąpi my Sejmu i polityków. Nie obniżamy podatków i wysokich kosztów pracy. Działamy lokalnie, na poziomie samorządów powiatowych. Ale tu też można coś zrobić. Uzupełniamy dotychczasową praktykę rynku pracy, obejmując wsparciem istniejące miejsca pracy w firmie. Przede wszystkim w sferze jakości pracy. Jeśli firma będzie dobrze zarządzana, a pracownicy mają odpowiednie kwalifikacje, jej szanse na rynku i konkurencyjność wzrastają, a miejsca pracy są trwałe. Są to działania innowacyjne w kraju, choć wykorzystujące możliwości obecnej Ustawy o Promocji zatrudnienia. Chodzi tu przede wszystkim o uruchomienie tzw. partnerstwa lokalnego jako narzędzia wdrażania systemu w praktyce powiatowej

— *Na czym ono polega?*

— Na zainicjowaniu przez samorząd — starostę, platformy współpracy służb zatrudnienia, instytucji lokalnych, samorządu, mieszkańców, pracodawców, związków zawodowych. Celem tego porozumienia jest wspieranie lokalnych firm i ich miejsc pracy dla mieszkańców. „Partnerstwo”

jest ustawowo uznawane za tzw. instytucję rynku pracy. Powinno ono współpracować i uzupełniać funkcjonowanie innych instytucji, np. PUP, szkoleniowych, wspomagających przedsiębiorców finansami UE. W naszym projekcie partnerstwo nosi nazwę „Powiatowy Zespół Szybkiego Reagowania”. Starosta jest ustawowo odpowiedzialny za powiatowy rynek pracy. Dotychczas jego jedynym narzędziem reakcji na zachodzące tam zdarzenia był i jest PUP.



Marian Juszczyński

— *A jakie są miejsca krytyczne projektu?*

— Podstawowym problemem jest zrozumienie, że istnieje wspólny interes: pracodawcy, zatrudnionych i samorządu lokalnego — tym interesem jest praca i płynące z tego tytułu zyski. Dla każdej ze stron. Uznaliśmy, że inicjatorem „wspólnego interesu” powinien być starosta organizujący osoby i instytucje, które zajęłyby się wdrażaniem systemu. Z racji funkcji i odpowie-

## Cztery kroki do celu

1. Obserwacja powiatowego rynku i identyfikacja firmy, która ma problem — tzw. faza rozpoznania rynku
  2. Faza diagnozy — na eksperckiej analizie i opisie konkretnej potrzeby tejże firmy i zatrudnionych tam ludzi.
  3. Tzw. ścieżka wsparcia — opracowanie dla tej firmy na podstawie diagnozy np. konkretnego programu szkoleniowego
  4. Faza interwencji, tj. zorganizowania rzeczywistości konkretnego szkolenia. Potrzebnego firmie i podnoszącego jej jakość.
- Te cztery fazy tworzą „Samorządowy system identyfikacji potrzeby powiatowego rynku pracy”, realizujący tzw. metodą szybkiego reagowania.

Nieregularne

Śr. nakład 38000 egz.

Zasięg lokalny





EQUAL

EFS



**Projekt realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL**

działności może on budować kapitał społeczny wspólnoty samorządowej — ludzki, instytucjonalny. Nadaje on powagę, rzetelność i odpowiedzialność takim działaniom.

**— Czy to wszystkie ograniczenia?**

— Pozostają ludzie, ich przyzwyczajenia i pieniądze, a nawet ustawowe ograniczenia. Oprócz naszych słabości projektowych, istnieje ciężenie dotychczasowej praktyki, niewiara w nowości, „zurzędniczenie”. Kwestie budżetowe elastycznego dostosowania planu wydat-

ków do szybkiego załatwienia problemu. Także finansowe umocowanie partnerstw.

**— A plusy?**

— Mimo stereotypów, są przedsiębiorcy, którzy wiedzą, że muszą podnieść swoje kwalifikacje zarządcze, pracownicy — kwalifikacje zawodowe i samorząd, którego podstawowym celem jest przecież działanie na rzecz interesu mieszkańców. W tym przypadku jest nim zarabianie na życie. Jest ich więcej niż płaczących, roszczeniowych „dajcie mi”, czy obarczających problemem innych.

**Miejsca oraz terminy dyżurów**

**Powiatowych Zespołów Szybkiego Reagowania:**

**Lidzbarski** — Punkt Konsultacyjny Agencji Rozwoju Regionalnego, ul. Wyszyńskiego 37, pok. 302 (budynek starostwa), pt. godz. 10-12, osoby do kontaktu: Janusz Narkiewicz, tel. 0605 237 176, Iwona Ficek, tel. 0601 692 414

**Bartoszyce** — ul. Hubalczyków 2, pok. 103, pn. godz. 15.15–17.00, Witold Darski, tel. 0502018 573, Jerzy Bachar, tel. 0605 617 623

**Szczytno** — Biuro Equal, ul. Konopnickiej 70 (budynek Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie), środa godz. 15.00–17.00, tel. 089 624 97 10, Anna Mulson, tel. 0 508 384 157, Iwona Kijewska, tel. 0608 490 136

**Pisz** — Biuro Equal, ul. Wąglicka 1, wt. i czw. godz. 15.00–17.00, Jacek Potaś, tel. 698 178 675, Elżbieta Czaprowska, tel. 504 258 028

**Elk** — Biuro Equal, ul. Piłsudskiego 4, pok. 93 (budynek starostwa), wt. i czw. godz. 12.00–15.30, Monika Kaplińska, tel. 0 87 621 83 36

Nieregularne

Śr. nakład 38000 egz.

Zasięg lokalny

