

Centralny Szpital Kliniczny jako jedyny w Polsce współpracuje ze spółdzielnią socjalną

# Bo pielęgniarek jest za mało

**DOROTA NIECKO**

Na początku kwietnia zarejestrowały spółdzielnię socjalną i zostały wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego. Już od początku marca szkoliły się w Centralnym Szpitalu Klinicznym w Ligocie. Po półrocznym szkoleniu mają nadzieję, że szpital podpisze z nimi umowę i będą mogły zarabiać. – A jeśli nie, mają szansę na pracę wszędzie tam, gdzie trzeba się opiekować osobami chorymi lub niepełnosprawnymi – mówi Sergiusz Karpiński, wicedyrektor CSK ds. administracyjnych. – Będą przydatne w szpitalach, w których są oddziały zajmujące się leczeniem niepełnosprawności, w domach opieki, a nawet w hospicjach.

**MAJĄ OD 39 DO 52 LAT I ŁĄCZY ICH JEDNO: SĄ, A WŁAŚCIWIE BYŁY BEZROBOTNE.** 11 pań ze Świętochłowic postanowiło walczyć ze swoim bezrobociem w ramach unijnego projektu Equal WIGS (Wirtualny Inkubator Gospodarki Społecznej) i z pomocą świętochłowickiego Powiatowego Urzędu Pracy oraz Śląskiego Stowa-



*Barbara Kusz (z lewej), nowa sanitariuszka zajmuje się Danutą Ornecką pod okiem pielęgniarki Elżbiety Rudek-Plebańczyk.*

rzyszenia Osób Dotkniętych Chorobą Parkinsona. Spośród jedenastu pań, zrzeszonych w spółdzielni, osiem szkoli się w CSK, na oddziale neurologii wieku podeszłego (trzy – w domach pomocy społecznej). Pomagają chorym np. w ubieraniu się i jedzeniu, dbają o ich

toaletę, wspierają psychicznie. CSK to pierwszy szpital w Polsce, który zgodził się na taką współpracę.

**OBECNIE PANIE SĄ W SZPITALU NA STAŻU NA STANOWISKO SANITARIUSZA SZPITALNEGO** – tłumaczy Tatiana Lewicka, wice-

prezes stowarzyszenia osób dotkniętych chorobą Parkinsona, zajmująca się w Ligocie stażystkami. – Stypendium wypłaca im PUP. Dla nich to szansa na „normalną” pracę w przyszłości, a dla szpitala – odciążenie personelu medycznego, przede wszystkim

pielęgniarek. To naprawdę nowatorski program, ale myślę, że się przyjmie.

W szpitalach coraz częściej brakuje personelu średniego szczebla. – U nas nie ma też już personelu pomocniczego, czyli salowych – przyznaje Sergiusz Karpiński. – Sprzątanie, przejęła firma zewnętrzna. Ale wszystkie obowiązki przy pacjentach spadły na pielęgniarki. Oddział neurologii wieku podeszłego jest zainteresowany współpracą po zakończeniu szkolenia. Apodobno w katowickim PUP-ie jest zarejestrowanych 160 pań, zainteresowanych taką formą uzyskania kwalifikacji.

**PO PRZESZKOLENIU STAŻYSTKI BĘDĄ TEŻ MOGLY POMAGAĆ CHORYM** na Parkinsona i Alzheimera w domach.

Szkolenia potrwać do września. Potem stażystki będą musiały właściwie same utrzymać się na rynku. – Ale wiadomo, że nadal będą wymagały wsparcia, przynajmniej na początku – przyznaje Sebastian Riebler z Inkubatora. Szansą na takie wsparcie są inne programy w ramach Equala. ■

ROBERT WIJCEK

Dziennik

Śr. nakład 97444 egz.

Zasięg lokalny



## Warto wiedzieć i skorzystać...

**W CENTRUM INFORMACJI BIZNESOWEJ** i Europejskiej (ul. Rajska 1, II p., pok. 256) – 12 bm. o godz. 9.30 spotkanie informacyjne organizowane w ramach cyklu „Europejska mobilność zawodowa”, skierowane do osób szukających pracy, edukacji i stażu w krajach Unii Europejskiej. Spotkanie poprowadzą specjaliści z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Program: trendy na europejskim rynku pracy, źródła poszukiwania ofert pracy w krajach UE, usługi Eures, dokumenty Europass, życiorys europejski – zasady redagowania życiorysu obowiązującego w krajach UE. Wstęp wolny. Osoby zainteresowane udziałem w spotkaniu proszone są o przesłanie zgłoszenia pocztą elektroniczną bądź kontakt telefoniczny z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej; tel. 012-42-40-738; e-mail: centrum@wup-krakow.pl.

Dziennik

Śr. nakład 80398 egz.

Zasięg lokalny

