

Adaptus.pl — projekt wspierania przedsiębiorczości

# Wiedza z projektu

**Na Warmii i Mazurach — „Zielonych płucach Polski” — najważniejszy jest rozwój małych i średnich przedsiębiorstw, które są szansą dla rozwoju ekonomicznego regionu, ale też pozostaną w zgodzie z jego naturą.**

Mali przedsiębiorcy często nie mają dostępu do wiedzy i wiadomości na temat nowych technologii. W celu aktywizacji i rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw w naszym regionie powstał projekt Adaptus.pl. Jest on szansą na zdobycie wiedzy pozwalającej na wzrost konkurencyjności naszych lokalnych przedsiębiorców na rynku ogólnopolskim. Projekt wspiera zdolności przystosowawcze przedsiębiorstw i pracowników do wymagań stawianych przez społeczeństwo informacyjne i gospodarkę rynkową; po drugie: ułatwia i wspomaga wykorzystanie nowych technologii i nowatorskich technik informacyjno-komunikacyjnych; po trzecie: podnosi świadomość pracodawców o konieczności szkolenia kadry zarządzającej i pracowników w celu zwiększenia konkurencyjności firm.

## 120 partnerów

Do projektu zgłosiło się przeszło 120 firm z całego regionu. Partnerem projektu jest Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych, którego zadaniem była rekrutacja beneficjentów oraz przygotowanie szkoleń

od strony organizacyjnej. Pozostali partnerzy to: IDEA!, Management Consulting Sp. z o. o. <http://www.idea-mc.pl/> (lider projektu), EnterNet Sp. z o. o. <http://www.enter-net.pl/>, Instytut Pracy i Spraw Socjalnych <http://www.ipiss.com.pl/>.

W ramach projektu przeprowadzono konferencje mające na celu zainteresowanie przedsiębiorców z naszego regionu możliwościami i korzyściami jakie daje nowoczesna technologia. Uczestniczyło w nich ponad 100 przedstawicieli przedsiębiorstw naszego regionu z Olecka, Mrągowa, Węgorzewa, Działdowa i Olsztyna. W ich trakcie zaprezentowano podstawowe założenia projektu Adaptus.pl oraz wytłumaczono jak można w tym projekcie wziąć udział.

## Diagnoza z badań

Jednym z priorytetów tego projektu było pełne zrozumienie problemów i potrzeb przedsiębiorców w naszym regionie. Badania pomogły postawić właściwą diagnozę oraz dobrać najskuteczniejsze narzędzia, którymi rozwiązano problemy. Część badań była prowadzona równolegle w innych krajach Unii Europejskiej. Wyniki są udostęp-

nione nieodpłatnie wszystkim zainteresowanym instytucjom.

W ramach projektu Adaptus.pl przygotowanych zostało kilka programów szkoleniowych, które mają pomóc MŚP w wykorzystaniu nowoczesnych technologii w podnoszeniu ich efektywności.

Programy szkoleniowe obejmowały tematykę:

— Telepracy — zostało zrealizowanych 24 dni szkoleniowe (216 godzin). Przeszkolono w ich trakcie około 60 osób.

— Zarządzania Wiedzą — zrealizowano 20 dni szkoleniowych (180 godzin) i w ich trakcie przeszkolono około 50 osób.

— Wykorzystanie internetu w MŚP — zrealizowano 56 dni szkoleniowych (504 godziny) i przeszkolono około 120 osób.

Szkolenia odbywały się w Olsztynie, Szczytnie, Mrągowie, Olecku, Elku, Lidzbark Warmińskim, Górowie Iławeckim, Bartoszycach i Ornece.

## Platforma edukacyjna

Adptus.pl opracował serwis internetowy GTT (Gielda Telepracy i Telepracowników) łączący poszukujących pracy z pracodawcami. W serwisie znajdują się wyłącznie oferty telepracy — zarówno z Polski, jak i partnerów projektu z innych krajów Unii Europejskiej. W ramach GTT będą dominować zlecenia wykonania konkretnego dzieła czy pracy dorywczej, znajdują się też oferty pracy stałej. GTT wystartował w marcu 2007

roku. Celem GTT jest wzrost zatrudnienia wybranych grup zawodowych dzięki możliwości pracy zdalnej.

Powstaje również OPEZ — Otwarta Platforma Edukacji Zdalnej. OPEZ to portal internetowy, w którym zainteresowani znajdą nie tylko komplet informacji o tele-nauczaniu, ale dodatkowo również kursy i szkolenia w formie elektronicznej.

Obecnie w ramach projektu rozpoczynają się wdrożenia technologii, które były przedmiotem szkoleń wśród grupy firm uczestniczącej w nich. Adaptus.pl pomaga wybranej grupie MŚP skutecznie zastosować rozwiązania informatyczne i internetowe. Wspólnie dokonuje analizy sytuacji i potrzeb. Następnie zespół specjalistów przygotowuje optymalne rozwiązanie dla firmy. Ostatnim krokiem będzie wdrożenie zaplanowanego rozwiązania w firmie. Do dyspozycji oddani zostają informatycy i programiści, którzy w zależności od potrzeb tworzą stronę internetową oraz niezbędne aplikacje np. sklep internetowy. Podczas wdrożeń uczą również jak efektywnie korzystać z internetu — jak pozyskać nowych klientów, jak obniżyć koszty czy też zwiększyć efektywność. Wszystko to na konkretnych, dopasowanych do potrzeb przykładach. Wdrożenia pilotażowe są bezpłatne.

Podsumowując, potrzebujemy więcej takich projektów, które pomogą naszym przedsiębiorcom rozwijać się i być konkurencyjnymi na rynkach krajowych i zagranicznych.

Nieregularne

Śr. nakład 10000 egz.

Zasięg lokalny



## Szybkie reagowanie na potrzeby rynku Cztery kroki do celu

### Czy bezrobocie jest spowodowane brakiem miejsc pracy czy raczej brakuje wykwalifikowanej kadry pracowniczej?

Media podają, że stopa bezrobocia systematycznie spada, jednak nie dotyczy to grupy, w której przeważają osoby po 40. roku życia, o niskim wykształceniu, z małym doświadczeniem zawodowym za to przebywające długo na zasiłku dla bezrobotnych. Z drugiej strony mimo ciągle wysokiego bezrobocia, pracodawcy mają problem ze znalezieniem ludzi do pracy. Gdzie zatem tkwi problem i jak go rozwiązać? Odpowiedź na to pytanie da rezultat wypracowany w jednym z projektów Equal: „Partnerstwo wyrównania szans”. Opiera się on na pomysły, który wziął się z obserwacji rynku pracy, na którym wciąż przybywa źle wykwalifikowanej kadry pracowniczej. Źle, czyli nieodpowiednio, bo z jednej strony system edukacji w Polsce nie nadąża za dynamicznymi zmianami gospodarczymi, z drugiej wciąż zbyt mało się szkoli już istniejącą kadrę.

Rola Urzędów Pracy sprowadza się w zasadzie do biernej walki z bezrobociem. W naszym projekcie zmieniamy jej kierunek na prewencyjny i aktywny. Prewencyjny, bo zapobiegamy bezrobociu poprzez dbałość o firmy, a przez to już istniejące miejsca pracy i zwiększanie szans ludzi na trwałe i bezpieczne zatrudnienie, a aktywny, ponieważ wychodzimy na rynek i lokalizujemy kłopoty zanim zagrażą

one firmie doprowadzając do upadku. Cele te realizujemy w projekcie poprzez powołanie Zespołów Szybkiego Reagowania. Stosują one metodę, która jest niezwykle prosta. Składa się zaledwie z czterech kroków:

- rozpoznanie,
- diagnoza,
- reakcja,
- interwencja.

W pierwszej fazie członkowie Zespołu szybkiego Reagowania zbierają i analizują informacje na temat rynku pracy i kondycji lokalnych firm, a następnie wkracza do akcji ekspert, którego zadaniem jest dokonanie wstępnej diagnozy potrzeb firmy w zakresie zarządzania i kwalifikacji zasobów ludzkich. Wynikiem tej diagnozy jest opracowanie ścieżki wsparcia firmy.

Dopiero na ostatnim etapie — interwencji przedsiębiorca wraz z zespołem szybkiego reagowania uruchamia wypracowaną ścieżkę na przykład poprzez szkolenia kadry lub jej przekwalifikowanie.

Efektom końcowym tak działającego systemu mają być zmiany w praktyce gospodarczej polegające m.in. na wczesnym diagnozowaniu zagrożeń miejsc pracy powodowanych niską konkurencyjnością firm, organizowaniu szybkiej i skutecznej interwencji, co w efekcie doprowadzić ma do poprawy pozycji wielu firm i wyrównania ich szans na rynku.

*Partnerem projektu jest Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych*

### Miejsca oraz terminy dyżurów

**Powiatowych Zespołów Szybkiego Reagowania:**  
**Lidzbark Warmiński** — Punkt Konsultacyjny Agencji Rozwoju Regionalnego ul. Wyszyńskiego 37, pok. 302 (budynek starostwa), pt godz. 10-12, osoby do kontaktu: Janusz Narkiewicz tel. 0605 237 176, Iwona Ficek tel. 0601 692 414  
**Bartoszyce** — ul. Hubalczyków 2, pok. 103, pn godz. 15.15-17.00, Witold Darski tel. 0502018 573, Jerzy Bachar 0605 617 623  
**Szczytno** — Biuro Equal, ul. Konopnickiej 70 (budynek Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie), środa godz. 15.00-17.00, tel. 089 624 97 10, Anna Mulson tel. 0 508 384 157, Iwona Kijewska 0608 490 136  
**Pisz** — Biuro Equal, ul. Waglicka 1, wt. i czw. godz. 15.00-17.00, Jacek Potaś tel. 698 178 675, Elżbieta Czaporowska 504 258 028  
**Elk** — Biuro Equal, ul. Piłsudskiego 4, pok. 93 (budynek starostwa), wt. i czw. godz. 12.00-15.30, Monika Kaplińska 0 87 621 83 36

EFS

EQUAL



Projekt realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

Nieregularne

Śr. nakład 10000 egz.

Zasięg lokalny





Projekt realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

## Szkolenia dla pracodawców i pracobiorców Elbląskie, a w całym województwie

Rozwój społeczeństwa informacyjnego to jeden z owoców demokracji. Aby jednak owoc ten dojrzał i rozwijał się, konieczna jest stała troska i opieka zewnętrzna. Jedną z organizacji, które taką opiekę zapewniają, jest Elbląskie Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Pozarządowych.

Stowarzyszenie działa już od ponad 10 lat. W swojej krótkiej w sumie historii może poszczycić się wieloma osiągnięciami. Ostatnim wyróżnieniem jest honorowa

nagroda i tytuł „Godni naśladowania” w kategorii Najlepsza Inicjatywa Organizacji Pozarządowych Województwa Warmińsko-Mazurskiego za pismo „Pozarządowiec”. Nazwa Stowarzyszenia może być myląca gdyż działa ono nie tylko na terenie Elbląga, ale również całego województwa, a co więcej, poszczycić się może nagrodą przyznawaną przez Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego — „Za szczególne zasługi w promowaniu Warmii i Ma-

zur w kraju i zagranicą”. Stowarzyszenie jest jednym z Partnerów Warmińsko-Mazurskiego Związku Pracodawców Prywatnych w Olsztynie przy realizacji projektu Equal-Partnerstwo wyrównania szans. Stowarzyszenie odpowiedzialne jest w projekcie za przeprowadzenie szkoleń dla pracodawców i pracobiorców, oraz za zapewnienie odpowiedniego poziomu konsultacji i doradztwa świadczonego dla beneficjentów projektu.

Dotychczasowa tematyka szkoleń dotyczyła m.in. teorii i praktyki budżetowania działalności gospodarczej, pozyskiwania środków unijnych, autoprezentacji, samoceny, mowy ciała, oraz sprzedaży i profesjonalnej obsługi klienta. W szkoleniach wzięło udział ponad 160 beneficjentów. Więcej informacji na temat działalności Stowarzyszenia można uzyskać w olsztyńskim biurze przy ul. Kopernika 13, tel. (089) 523 73 45.

1321070TRR.R

Nieregularne

Śr. nakład 10000 egz.

Zasięg lokalny

