



Elastyczny Pracownik Partnerska Rodzina



EFIS EQUAL

# Dla kogo konkurs

**Regulamin** - Jakie kryteria zadecydowały o przyznaniu wyróżnień.

Organizatorem i pomysłodawcą konkursu „Pracodawca Przyjazny Rodzinie” jest Partnerstwo realizujące projekt „Elastyczny Pracownik – Partnerska Rodzina”. W jego skład wchodzi: Izba Przemysłowo-Handlowa w Białymstoku, Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Białymstoku, Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr, Zakład Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku. Konkurs jest organizowany w ramach projektu EPPR i finansowany z Programu Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL Wspólnoty Europejskiej.

Celem organizacji konkursu jest m.in. promowanie pracodawców, którzy tworzą korzystne warunki środowiska pracy, pozabawione zjawisk dyskryminacji. Chodzi tu w szczególności o kwestie związane z rodzicielstwem i wynikającymi z tego tytułu obowiązkami rodzinnymi. Kolejnym celem ma być popularyzacja rozwiązań i dobrych przykładów we wspomnianym zakresie.

## Kto mógł przystąpić

Konkurs był adresowany do pracodawców zatrudniających pracowników na umowę o pracę, prowadzących zarejestrowaną działalność na terytorium Polski. Realizowany był w dwóch kategoriach:

I. Pracodawcy zatrudniający do 50 osób na umowę o pracę.

II. Pracodawcy zatrudniający powyżej 50 osób na umowę o pracę.

W konkursie mogli brać udział wszyscy pracodawcy zatrudniający osoby na umowę o pracę, zarówno z sektora prywatnego, państwowego, samorządowego, jak również instytucje i organizacje pozarządowe. Warunkiem udziału było prowadzenie działalności nieprzerwanie przez minimum 12 miesięcy licząc od daty zgłoszenia uczestnictwa. Uczestnictwo w przedsięwzięciu jest bezpłatne.

## Punkty i oceny

Konkurs organizowany był w trzech etapach. Pierwszy z nich obejmował zgłoszenie udziału w konkursie, poprzez wypełnienie formularza zgłoszeniowego i dostarczenie go do organizatora. Formularz mógł złożyć pracodawca, pracownik reprezentujący pracodawcę lub organizacja o znaczeniu społecznym. W przypadku zgłoszenia nie pochodzącego od pracodawcy, organizator zwracał się do niego o wyrażenie zgody na udział.

Drugi etap to badania oceniające uczestników konkursu i sporządzenie listy rankingowej. Badanie przeprowadzał ekspert zewnętrzny, który, posługując się formularzem oceny w oparciu o przeprowadzony wywiad i analizę potencjału kadrowego przeprowadzonego u pracodawcy, wykonał raport oceniający danego uczestnika. For-

Nieregularne

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny



mularz pozwalał na uzyskanie maksimum 100 punktów. Wyniki oceny posłużyły do sporządzenia wstępnej listy rankingowej uczestników konkursu. W efekcie zarekomendowano do udziału w trzecim etapie pięciu pracodawców w kategorii do 50 osób zatrudnionych oraz pięciu pracodawców w kategorii powyżej 50 osób zatrudnionych, uzyskujących najwyższy wynik punktowy.

Rekomendowani w drugim etapie uczestnicy poddani zostali ocenie przez członków kapituły konkursu. Kapituła po zapoznaniu się z prezentacją ekspertów, dokonała oceny, przyznając rekomendowanym pracodawcom dodatkowe punkty w skali od 0 do 50. Suma punktów przyznanych przez ekspertów w wyniku badania oceniającego oraz punktów przyznanych przez kapitułę konkursu składać się będzie na wynik ostateczny określający przyznanie tytułu.

### Wyróżnienia i tytuły

Pracodawcom uzyskującym najwyższe wyniki punktowe w poszczególnych kategoriach (w kategorii do 50 osób zatrudnionych oraz w kategorii powyżej 50 osób zatrudnionych) przyznane zostaną honorowe tytuły laureata konkursu „Pracodawca Przyjazny Rodzinie”. Dodatkowo czterem uczestnikom w każdej z kategorii uzyskującym najwyższą ocenę punktową przyznane

zostaną wyróżnienia w konkursie „Pracodawca Przyjazny Rodzinie”.

Organizatorzy w porozumieniu z kapitułą konkursu zastrzegają prawo do przyznania dodatkowego wyróżnienia dla pracodawców z uwagi na wyjątkowość ich postawy, zasługującej na uznanie. Przedstawienie wyników konkursu oraz nadanie tytułów odbędzie się podczas uroczystej gali konkursowej „Pracodawca Przyjazny Rodzinie”. Do udziału w gali zaproszeni będą wszyscy uczestnicy biorący udział w konkursie.

### Mogą się pochwalić

Pracodawcom biorącym udział w konkursie przysługuje prawo posługiwania się informacją o udziale w tym przedsięwzięciu. Lista uczestników jest jawna i będzie podawana do publicznej wiadomości. Laureaci uzyskają prawo do posługiwania się tytułem oraz logo konkursu w celach marketingowych. W szczególności chodzi o zamieszczenia tych informacji na opakowaniach produktów, papierze firmowym oraz innych materiałach promocyjnych. Prawo to przysługuje przez okres 2 lat od daty ogłoszenia wyników konkursu.

Laureaci głównego tytułu „Pracodawca Przyjazny Rodzinie” mogą brać udział w kolejnych edycjach konkursu po upływie dwóch lat, chyba że jego formuła zostanie przez organizatora zmieniona. opr. (EW)

Nieregularne

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny



## Członkowie kapituły konkursu „Pracodawca Przyjazny Rodzinie”



**Dr Cecylia Sadowska-Snarska** – Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Białymstoku



**Dr hab. Bogusław Pławgo** – Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr



**Barbara Wilczyńska** – Zakład Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku



**Witold Karczewski** – prezes Izby Przemysłowo-Handlowej w Białymstoku



**Jan Matulewicz** – zastępca okręgowego inspektora pracy w Białymstoku



**Grażyna Dobrzyniewicz** – Urząd Wojewódzki w Białymstoku



**Dr hab. Bożenna Balcerzak-Paradowska** – Instytut Pracy i Spraw Socjalnych



**Cezary Ołdakowski** – Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego



**Maciej Żywno** – sekretarz miasta Białegostoku



**ks. Dariusz Wojtecki** – duszpasterz przedsiębiorców, Archidiecezjalne Wyższe Seminarium Duchowne w Białymstoku.



**ks. Marek Wawreniuk** – duszpasterz przedsiębiorców, proboszcz Parafii Prawosławnej p.w. Św. Niewiast Miro Niosących



**Danuta Kaszyńska** – Przewodnicząca Podlaskiego Forum Gospodarczego



**Mirosław Bielawski** – prezes Radia Białystok SA.



Projekt jest realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.

Nieregularne

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny



Najpierw uczniowie, teraz nauczyciele

## Szkolne saksy

**MIEDŹNA**

**M**ateusz Krawiec trafił do fabryki produkującej podzespoły do silników samochodowych. Stał przy obrabiarce numerycznej. Maszyna bardzo mu zaimponowała, chociaż dłuższa jej obsługa staje się monotonna. Podobne zajęcie wyznaczono Jonatanowi Kozakowi. Marcinowi Urbańczykowi przypadła praca w sklepie elektronicznym, a Paweł Loska został przydzielony do brygady remontującej starą kamienicę. – Niemcy mają sprzęt lepszy od naszego, ale w organizacji pracy różnic nie zauważyłem. Wywoziłem gruz i ćwiczyłem się w angielskim, bo tak mogłem się porozumieć z chłopakami z Grecji, którzy też dostali skierowanie do tej roboty – mówi.

Wszyscy czterej to uczniowie klasy III technikum elektronicznego w Zespole Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Woli. Niedawno wrócili z praktyki zagranicznej. Dwudziestu chłopaków (jest to męska klasa) przez trzy tygodnie przebywało w Schkeuditz, miasteczku koło Lipska w Niemczech, gdzie pracowali, szlifowali niemiecki i angielski, poznawali okolice i uczestniczyli w imprezach kultural-

nych. Staż odbywał się w ramach unijnego programu Leonardo da Vinci.

– Projekt napisaliśmy w zeszłym roku licząc, że Krajowa Agencja Programu Leonardo da Vinci uzna go godnym wsparcia. I tak się też stało. Nie tylko oceniano nas na piątkę, ale i przyznano dofinansowanie w wysokości prawie 24 tysięcy euro – mówi dyrektor szkoły Piotr Cygan.

Powodzenie projektu miało dla szkoły specjalne znaczenie. Chodziło o to, by uczniowie mieli okazję poznania nowoczesnej technologii. Nie wszystkim się udało co prawda stanąć przy cyfrowej obrabiarce, ale wyjazd, jak stwierdzili, był pouczający i pożyteczny. Nie bez znaczenia jest fakt, że wszyscy wrócili z europassem, czyli certyfikatem potwierdzającym odbycie praktyki specjalistycznej i nabycie określonych umiejętności.

Po uczniach przyszła kolej na nauczycieli. ZSZiO kończy pisanie wniosku o staż w Vocational Training Center w Lipsku dla czworga pedagogów. Typowani są: Grzegorz Mola (mechanik), Ewa Bazylewicz (elektronik), Roman Grygier (informatyk) i Joanna Jochemczyk (germanistka).

**SYLWIA PLUCIŃSKA**

**ANNA ROZMUS**

**Uczniowie III klasy technikum elektronicznego byli na praktyce w Niemczech. Na pierwszym planie Jonatan Kozak.**

**Dziennik**
**Śr. nakład 90000 egz.**
**Zasięg lokalny**
