

# „Świat to ogród doświadczeń – poczuj to!”

Na początku czerwca 2007 roku zostanie otwarty w Czyżynach park edukacyjny – Ogród Doświadczeń. Inspiracją pomysłu stworzenia parku edukacyjnego w Nowej Hucie stało się norymberskie przedsięwzięcie Pole Doświadczeń Zmysłowych. Celem

projektu jest, po pierwsze, stworzenie nowej oferty edukacyjno-rozrywkowej w regionie, a po drugie – co jest założeniem programu EQUAL – stworzenie miejsc pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, np. bezrobotnych czy niepełnosprawnych. W ramach Ogródu zatrudnienie znajdzie ponad 50 osób, który to m.in. temat poruszyłam w rozmowie z Anną Krochmal, głównym koordynatorem projektu Ogródu Doświadczeń.



**– Na początek – skąd pomysł stworzenia parku sensorycznego w Polsce?**

– Zainspirowaliśmy się pomysłem norymberskim i ideą nauki poprzez zabawę. Powstały już tego typu podobne inicjatywy w Polsce: jedna Centrum Nauki Kopernik jest realizowana w Warszawie na Powiślu, druga w Gdańsku pod nazwą Hewelianum. Są to zabudowane obiekty, w których zorganizowane są najprzeróżniejsze warsztaty, laboratoria, sale wykładowe, faniastyczne rzeczy, z zabawkami edukacyjnymi włącznie. Lecz to nie są parki, w sensie otwartej przestrzeni. Nie słyszałam, poza naszą oraz oczywiście norymberską inicjatywą, aby ktoś pokazywał prawa fizyki, przyrody w plenerze.

**– Czy Ogród Doświadczeń będzie miał charakter sezonowy?**

– Tak, zakładamy, że sezon otwarcia parku trwałby od kwietnia do października. Teraz – ponieważ jesteśmy w trakcie uruchamiania projektu – przewidujemy jego otwarcie 1 czerwca. Projekt nasz się bardzo rozbudował, między innymi dlatego, że gmina Kraków bardzo się tym parkiem zainteresowała i postanowiła z funduszy gminy wybudować m.in. jeden z pawilonów, warsztat z kasą oraz wieżę widokową. Projekt powstaje przy współpracy dwóch podmiotów: Stowarzyszenia U Siemachy, które jest odpowiedzialne za promocję, oraz Krakowskiego Zarządu Komunalnego (odpowiedzialnego za działania, służące wyszkoleniu pracowników oraz stworzeniu im warsztatu pracy, to wszystko jest finansowane z programu EQUAL), którzy są partnerami w tworzeniu parku edukacyjnego. Bardzo możliwe, że w krótkim czasie przystąpi do nas jeszcze trzeci partner, który zajmowałby się prowadzeniem kadry Ogródu (w tym jej szkoleniem oraz dalszym zatrudnieniem), a

także wyłonieniem docelowej struktury Ogródu. Naszym założeniem bowiem jest wyłonienie struktury prowadzącej określone przedsięwzięcie, w tym wypadku Ogród, oraz usamodzielnienie jej na otwartym rynku. Już niedługo okaże się, czy będzie ona stowarzyszeniem

czy fundacją. Te dwa zadania będą przeznaczone dla trzeciego partnera, którego jeszcze nie znamy, bardzo jednak możliwe, że za dzień, dwa, okaże się, kto nim jest. Kiedy go poznamy, to od razu zaczniemy zatrudniać wszystkich pracowników.

**– Oferujecie miejsca pracy?**

– Tak! W ogrodzie chcemy stworzyć ciekawe miejsca pracy, gdzie ludzie czując radość z samorealizacji, mogliby swoją pracę wykonywać. Planujemy w systemie rotacyjnym zatrudniać instruktorów w parku w ten sposób, że codziennie pracowałoby 10 osób dobie-ranych z 40-osobowej bazy pracowników, którzy są w ścisłym kontakcie. Instruktorzy będą pracować danego dnia od 4 do 8 godzin. Ta oferta jest przeznaczona w głównej mierze dla osób, które ze względu na sytuację prywatną, rodzinną, zawodową, nie są w stanie podjąć pracy na pełny etat, np. kobiet z małymi dziećmi. Przyszli pracownicy przejdą wcześniej odpowiednie szkolenia, chociażby treningi prowadzone przez specjalistów od komunikacji społecznej (czyli jak zachowywać się oraz przekazywać wiedzę młodszym dzie-

ciom np. z przedszkola, jaką wiedzę służyć i jak przekazywać ją dzieciom z początku podstawówki oraz gimnazjum). Przy wyborze przyszłych pracowników będziemy się kierować w dużej mierze ich cechami osobowościowymi oraz tym, czy wykazują „wro-

Tygodnik

Śr. nakład 12000 egz.

Zasięg lokalny



dzony talent pedagogiczny": czy są to osoby pogodne, z poczuciem humoru, czy łatwo nawiązują kontakt z ludźmi. Na pewno nie mogą być to osoby nerwowe, gwałtowne, wybuchowe czy trudne w komunikacji. Nie mamy nic przeciwko temu, aby instruktorami zostali nawet artyści, którzy z fizyką nigdy nie mieli do czynienia. Ale ponieważ są to ludzie posiadający szczególną wrażliwość, to uważamy, iż będą oni mogli w niekonwencjonalny sposób przekazać innym wiedzę o świecie, nawet tę uważaną za reguły za nieprzystępną, taką jak wiedza z dziedziny fizyki czy chemii..

– **Od kiedy planujecie zacząć zatrudniać pracowników na stanowisko instruktora?**

– Od maja będziemy prowadzić rozmowy z osobami, które będą chciały pracować jako instruktorzy w terenie, by od czerwca, kiedy ruszy Ogród, mogły już podjąć pracę. Również bardzo liczymy na wolontariuszy rekrutujących się ze środowisk akademickich oraz licealnych, gdyż mogą oni wnieść młodzieńczego ducha i w niekonwencjonalny, naturalny sposób przekazywać wiedzę młodszemu.

– **Kogo planujecie jeszcze zatrudnić oprócz instruktorów?**

– Oprócz instruktorów, **potrzebujemy również mechaników** – i te osoby

będą już zatrudnione **na cały etat**, gdyż po zamknięciu sezonu mogłyby produkować np. zabawki, które byłyby pamiątką dla osób zwiedzających Ogród (np. kalejdoskopy, wańki-wstańki itp.)

oraz wytwarzać modele do pracowni fizycznych różnych szkół. Oczywiście wszystkie osoby przejdą kursy bhp, a mechanicy dodatkowo specjalne szkolenia, które jeszcze bardziej przybliżą im zasady posługiwania się różnymi narzędziami, korzystania ze sprzętów



**Czerpak wodny.**

itd. Osoby zatrudnione na stanowisku mechanika przejdą praktyki w firmie, która w tej chwili produkuje już instalacje edukacyjne. Jest to firma CMG System; to u nich mechanicy będą poznawać tajniki tworzenia, produkcji eksponatów. Praktyki będą trwać do 2 miesięcy, później mechanicy wrócą do swojego warsztatu. Będzie on wyposażony przez projekt i wynajmowany w Mittal Steel. W sezonie będą oni odpowiedzialni za bieżące utrzymanie eksponatów w parku.

– **Czy oprócz mechaników będą jeszcze inne osoby zatrudnione na cały etat?**

– Tak, w biurze docelowo prawdopodobnie będzie pracować do 5 osób. Czyli na pewno będzie szef, na którego charyzmę tutaj bardzo liczymy. Może to być ktoś nawet o niekonwencjonalnym sposobie pracy, byleby był osobą osadzoną w realiach Krakowa, żeby wiedział, jak rozmawiać z instytucjami miejskimi, firmami, urzędami itd. Cały czas szukamy takiej osoby. Oprócz szefa potrzebujemy osoby, która zajmowałaby się marketingiem cały rok. Dodatkowo potrzebujemy ludzi zajmujących się kadrami, księgowością. W sezonie potrzebować będziemy osób do utrzymywania czystości, również kasjerów, bileterów. Chcemy też mieć sklepik, który sprzedawałby m.in. pamiątki z pobytu w Ogródzie.

– **A czy ktoś już się zgłosił do pracy w Ogródzie Doświadczeń?**

– Tak, pani Helena, która pracuje u nas w biurze (nie jest to osoba jeszcze zatrudniona, więc nie jest wynagradzana, ale ponieważ bardzo chce w przyszłości pracować u nas w dziale marketingu, więc już od września poprzedniego roku, pomaga nam w projekcie). Buduje bazę szkół w Krakowie i w regionie itp.

– **Do jakiego przede wszystkim przedziału wiekowego ekspozycja będzie adresowana?**

Tygodnik

Śr. nakład 12000 egz.

Zasięg lokalny



– Dla każdego:-) Od 3-latków po osoby w sędziwym wieku. Mamy nadzieję, że w miarę rozwoju parku oraz sprowadzania coraz to nowych urządzeń, będą przychodzili ludzie starsi, nie tylko młodzież czy osoby z dziećmi. Nasz ogród na pewno będzie ciekawą ofertą dla zorganizowanych wycieczek w tygodniu (w tym przede wszystkim wycieczek szkolnych, nie tylko z Krakowa), również z całego naszego regionu, a może i z całej południowej Polski!

– **Parę informacji o zabawkach w Ogrodzie Doświadczeń.**

– Do tej pory wszystkie eksponaty zostały opracowane w ramach koncepcji merytorycznej przez dr. Marka Gołębia z Instytutu Fizyki Uniwersytetu Jagiellońskiego, wspólnie z panem Krzysztofem Stępnym z firmy Ekspert, który z kolei obliczał konstrukcje, aby każda z nich była pewna, bezpieczna. Wszystkie zabawki mają bezpieczną konstrukcję i zbudowane są z nieszkodliwych materiałów. Żadna z nich nie jest zasilana prądem. To człowiek może wprawić je w ruch czy wydobyć z nich np. różne dźwięki. Naukę o prawach przyrody i fizyki przyswajając się będzie poprzez zabawę, bezstresowo, jakby „mimochoodem”. Nie będzie to zdobywanie suchej wiedzy z książek, tylko nauka podczas zabawy lub wykonywania doświadczeń. Dlatego też eksponaty bawiąc – uczą, czyli wyjaśniają pewne prawa zachodzące w przyrodzie i w fizyce. Będą doskonałą pomocą w nauce. Do końca roku w planach jest skonstruowanie 60 urządzeń na powierzchni 6–7 hektarów parku, o tak interesujących nazwach jak: oddychający prostokąt, wirujący krater, magiczna szpula czy nurek Kartezjusza. Sama przestrzeń parku jest już ciekawa: jest dużo zieleni, pagórków, drzew oraz miejsc nasłonecznionych.

W dodatku w parku będzie organizowane wiele ciekawych konkursów dla szkół oraz innych interesujących imprez.

\*\*\*

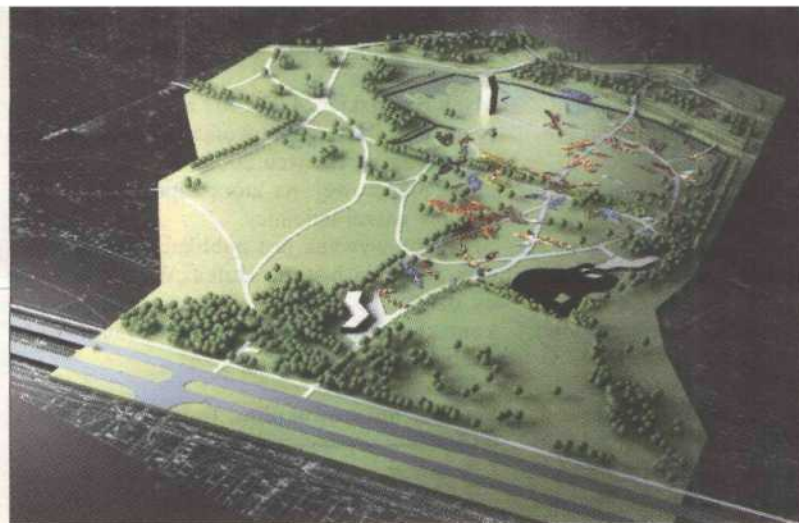
**Bardzo pilnie poszukujemy kadry do Ogródu Doświadczeń. Nasz projekt adresujemy do 4 grup: do osób bezrobotnych, niepełnosprawnych, ale zdolnych do pracy, podopiecznych OHP i MOPS-u. Nasza strona internetowa znajduje się pod adresem: [www.ogroddoswiadczen.pl](http://www.ogroddoswiadczen.pl). Zapraszamy do zapoznania się z zamieszczonymi na niej ogłoszeniami dotyczącymi naboru pracowników, w tym ogłoszeniem o konkursie na ciekawe eksponaty edukacyjne, które mogłyby się w Ogrodzie znaleźć. Bardzo prawdopodobne, że w chwili otwarcia parku konkursowy eksponat również się tam pojawi. Wszystkich gorąco zapraszamy!**

Tygodnik

Śr. nakład 12000 egz.

Zasięg lokalny






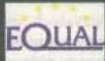

Wizualizacja



Śmigłorower.



Szumiące tuby.




 Dodatek współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.  
 Redagują: Agnieszka Łoś, Tomasz Korczyński i Barbara Karpierz  
 Adres: aleja Jana Pawła II 232, e-mail: gmh@o2.pl

Tygodnik

Śr. nakład 12000 egz.

Zasięg lokalny

