

Telepracownicy i telepracodawcy poszukiwani

Rekrutacja w pełni

OD dwu miesięcy trwa rekrutacja do programu „Telepraca szansą na zwalczenie nierówności i dyskryminacji na rynku pracy”. Poszukiwane są zarówno osoby niepełnosprawne ruchowo, które chcą poprawić

drugi – między innymi właśnie dzięki telepracy.

– **Jakie są oczekiwania pracodawców?**

– Na szczęście niewielu przedsiębiorców ocenia dziś pracownika

go też w naszym projekcie ogromną wagę mają szkolenia, które przygotowują niepełnosprawnych ruchowo do aktywności zawodowej.

– **Jak można namówić pracodawców do zatrudniania takich osób?**

– Ważnym argumentem dla przedsiębiorców jest to, że zatrudnienie osoby na zasadzie telepracy znacznie podnosi innowacyjność w firmie – to w przypadku starania się o środki pomocowe znakomicie podwyższa szanse na ich otrzymanie. Głównym zyskiem z zatrudnienia telepracowników jest jednak minimalizacja kosztów działalności. W przypadku naszego programu, gdy pracownicy będą korzystali z telechatek i telecentrum, spada nawet koszt zakupu urządzeń i dostosowania miejsca pracy dla niepełnosprawnych. Zatrudnienie takich osób to też zwolnienie z obowiązkowych opłat na PERON, ulgi w składkach na ZUS.

– **Jeśli przedsiębiorca i osoby niepełnosprawne są zainteresowane udziałem w projekcie, to gdzie mają się zgłosić?**

– Najlepiej bezpośrednio do naszego biura. Niezbędne informacje teleadresowe podane są poniżej.

– **Dziękuję za rozmowę.**



Marlena Świdarska zajmuje się rekrutacją osób niepełnosprawnych, które chciałyby się zająć telepracą.

swój status na rynku pracy, jak i sami pracodawcy. O szczegółach rekrutacji rozmawiamy z Marleną Świdarską, asystentem menedżera głównego projektu.

– **Kogo szukacie?**

– W liczbach wygląda to następująco – 100 osób niepełnosprawnych ruchowo, w tym 70 zagrożonych utratą pracy i 30 bezrobotnych z wykształceniem średnim naturalnym. W projekcie weźmie też udział 20 pracodawców, będą to firmy z sektora małych i średnich przedsiębiorstw. Oczywiście projekt nie ogranicza się tylko do samych ww. beneficjentów. Chcemy rozpropagować ideę telepracy w środowisku osób niepełnosprawnych, z których dziś pracuje tylko co 20. Warto zauważyć, że w krajach „starej” Unii Europejskiej zatrudnienie ma co

tylko na podstawie sprawności ruchowej. Wszyscy zaś podkreślają znaczenie fachowości i umiejętności. Tu nie ma taryfy ulgowej. Dlatego

O projekcie

„Telepraca szansą na zwalczenie nierówności i dyskryminacji na rynku pracy”. Jest programem realizowanym przez Zachodniopomorską Szkołę Biznesu w ramach inicjatywy wspólnotowej Equal.

Podstawowe zadania realizowane w ramach projektu:

- Otwarcie telecentrum w Szczecinie, czyli głównego ośrodka służącego niepełnosprawnym ruchowo jako miejsce wykonywania telepracy oraz prowadzenia szkoleń
- Budowa 6 telechatek – na terenie województwa zachodniopomorskiego oraz w Pile
- Powstanie Ośrodka Szkoleniowo-Doradczego w Szczecinie – służącego prowadzeniu szkoleń oraz będącego punktem doradztwa zawodowego dla niepełnosprawnych ruchowo
- Powołanie Narodowej Grupy Trenerów Telepracy

Kolumnę opracował Piotr Biniek

Dziennik

Śr. nakład 111000 egz.

Zasięg lokalny

