

Rodzina >> Projekt unijny pomaga w pracy i w domu

Elastyczna mama

Kobietom trudno pogodzić pracę zawodową i wychowywanie dzieci. Dlatego w Białymstoku realizowany jest obecnie projekt, który ma im to ułatwić.

Ewa Wyrwas
ewyrwas@wspolczesna.pl

Jeśli pójde do pracy, to nie będę widziała syna przez 9-10 godzin dziennie – uważa Joanna Todryk z Białegostoku, mama 6-miesięcznego Szymona. – A szefowie niezbyt chętnie godzą się na zatrudnianie na pół etatu. Do tego dochodzą jeszcze koszty przedszkola, czy opiekunki. Dlatego bardziej opłaca mi się zostać w domu.

Kobietom w takiej sytuacji jak pani Joanna pomoc chcą organizatorzy projektu „Elastyczny Pracownik – Partnerska Rodzina”, realizowanego w Białymstoku w ramach unijnego programu EQUAL. Zakłada on taką organizację pracy firm oraz żłobków i przedszkoli, by młode mamy nie traciły kontaktu ani z rynkiem pracy, ani z dziećmi.

Służyć temu ma np. przekonywanie pracodawców do stosowania tzw. elastycznych form zatrudnienia (praca na część etatu, praca przy komputerze w domu itd.) oraz wydłużenie



Pracujące mamy mają w Polsce ciężko, uważa Joanna Todryk.

godzin pracy placówek opiekuńczych. Od września 2006 r. 7 przedszkoli i 2 żłobki czynne były do godz. 20.00 oraz soboty. Okazało się, że rodzice właśnie takich rozwiązań oczekują.

– Białystok jest pod tym względem laboratorium, unikalnym w skali kraju – mówi Cecylia Sadowska-Snarska, koordynator projektu. – Otrzymaliśmy też zapewnienie od władz miasta, że będą pieniądze na kontynuację naszych działań. ▲

Gdzie szukać

► **L**ista przedszkoli i żłobków pracujących w wydłużonych godzinach dostępna jest na stronie internetowej www.eppr.pl. Natomiast zainteresowani elastycznymi formami zatrudnienia mogą uzyskać bezpłatne informacje w Punkcie Porad, który mieści się w siedzibie Izby Przemysłowo-Handlowej w Białymstoku, przy ul. Antonikowskiej 7.

Dziennik

Śr. nakład 26378 egz.

Zasięg lokalny

