

Telepraca – nowoczesna forma zatrudnienia

# Przez ludzi dla ludzi

W „KURIERZE” od dawna piszemy o telepracy jako jednej z szans na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych ruchowo. Ta forma zatrudnienia jest jednak ciągle niedoceniana przez pracodawców. Zachodniopomorska Szkoła Biznesu jest jedną z instytucji, która zajęła się aktywną promocją telepracy. O jej zaletach rozmawiamy z Sylwią Myszką, kierownikiem ds. szkoleń biura Equal w Szczecinie.



Ośrodek Szkoleniowo-Doradczy kierowany przez Sylwią Myszkę niebawem będzie otwarty dla potencjalnych telepracowników i telepracodawców.

**– Telepraca to przede wszystkim poprawa konkurencyjności przedsiębiorstw z sektora MSP oraz osób niepełnosprawnych ruchowo na otwartym rynku pracy. Jak to wygląda w praktyce?**

– Idea, którą staramy się wdrożyć polega na przeniesieniu osób bezrobotnych niepełnosprawnych ruchowo lub pracowników zagrożonych utratą pracy z podmiotów, w których są zatrudnieni do telecentrum lub telechatek. Umożliwi to jednocześnie objęcie ich systemem podnoszenia kwalifikacji i zdobywania nowych umiejętności dzięki działaniom Ośrodka Szkoleniowo-Doradczego. Liczymy, że w rezultacie doprowadzi to do podniesienia zdolności adaptacyjnych tych osób na otwartym rynku pracy.

Kolumnę opracował  
Piotr Biniek

**– Czy program skierowany jest tylko do pracowników i osób bezrobotnych?**

– Nie tylko. Równie istotnym elementem jak kształcenie pracowników jest objęcie szkoleniami i doradztwem pracodawców, zainteresowanych wdrożeniem elastycznych form zatrudnienia. Przede wszystkim zależy nam na uświadamianiu pracodawcom, jakie będą mieć korzyści z telepracy. I w tym wypadku kluczową rolę odegra Ośrodek Szkoleniowo-Doradczy, jako miejsce, w którym koncentrować się będą i przenikać interesy obydwu uczestniczących w projekcie grup – potencjalnych pracowników i pracodawców.

Otwarcie ośrodka w Zachodniopomorskiej Szkole Biznesu nastąpi już niebawem, jednak już dziś nasi pracownicy zapraszają wszystkich zainteresowanych do skorzystania z tej wyjątkowej oferty. Wszelkie informacje dostępne są Biurze Projektu w ZPSB.

**– Na co mogą liczyć pracodawcy.**

– Nasza oferta została skonstruowana tak, by sprostać oczekiwaniom najbardziej wymagających pracodawców. Ważne jest, że opracowana została na podstawie wcześniejszych badań wśród przedsiębiorców. Wiemy więc, jakie są potrzeby firm, jeśli chodzi o pracowników. Cykl szkoleń będzie dobrany do konkretnych potrzeb danego beneficjenta, czyli zainteresowanego przedsiębiorstwa oraz kandydata do pracy. Do dyspozycji uczestników szkoleń przewidziane są dwie nowoczesnie urządzone sale, wyposażone w wysokiej klasy sprzęt komputerowy oraz multimedialny.

Każde szkolenie przeprowadzone przez Ośrodek Szkoleniowo-Doradczy będzie potwierdzone wydaniem certyfikatu poświadczającego ukończenie kursu przez beneficjenta.

Ponadto w ramach powstającego ośrodka do dyspozycji szkolonych zostanie powołana grupa doradców, w których skład ma wejść: psycholog, doradca zawodowy i prawnik. Celem powołania tej grupy jest pomoc w zakresie przełamywania barier psychologicznych związanych z niepełnosprawnością, ocena posiadanych predyspozycji, możliwości i aspiracji zawodowych oraz pomoc w rozwiązywaniu problemów prawnych dotyczących zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

**– Jak będzie wyglądało właściwe szkolenie beneficjentów programu?**

– Nasze główne zadanie to znaczące podniesienie kwalifikacji niepełnosprawnej osoby, która często nie potrafi funkcjonować na wolnym rynku pracy. Dzięki szkoleniom będzie mogła z jednej strony podnieść warsztat swoich umiejętności komunikacyjnych, autoprezentacji itp., a z drugiej będzie szansa zdobyć kluczowe umiejętności z zakresu obsługi komputera i korzystania z Internetu. Na warsztatach edukacyjnych można będzie też nauczyć się telemarketingu, doradztwa, księgowości oraz zarządzania projektami UE. Pracodawców chcemy przekonać do samej koncepcji telepracy i korzyściach, jakie zyskują z zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Chciałabym podkreślić, że teraz jest najlepszy czas na zgłaszanie się do projektu. Trwa właśnie rekrutacja osób niepełnosprawnych ruchowo. Zapraszam serdecznie.

## 0 projekcie

„Telepraca szansą na zwalczenie nierówności i dyskryminacji na rynku pracy”. Jest programem realizowanym przez Zachodniopomorską Szkołę Biznesu w ramach inicjatywy wspólnotowej Equal.

Podstawowe zadania realizowane w ramach projektu:

– Otwarcie telecentrum w Szczecinie, czyli głównego ośrodka służącego niepełnosprawnym ruchowo jako miejsca wykonywania telepracy oraz prowadzenia szkoleń

– Budowa 6 telechatek – na terenie województwa zachodniopomorskiego oraz w Pile

– Powstanie Ośrodka Szkoleniowo-Doradczego w Szczecinie – służącego prowadzeniu szkoleń oraz będącego punktem doradztwa zawodowego dla niepełnosprawnych ruchowo

– Powołanie Narodowej Grupy Trenerów Telepracy

Dziennik

Śr. nakład 111000 egz.

Zasięg lokalny

