

PO ZAKOŃCZENIU PROJEKTU „DOJRZAŁOŚĆ WYKORZYSTUJE WIEDZĘ” MOGĄ ZOSTAĆ UJEDNOLICONE PRZEPISY DOTYCZĄCE ŚCIEŻKI ZAWODOWEJ PRACOWNIKÓW ZBROJENIÓWKI

Od czołgu do komputera

MIKOŁAJ SUCHAN

356 pracowników zakładów zbrojeniowych z województw śląskiego, świętokrzyskiego, i podkarpackiego zostanie przeszkolonych w ramach projektu „Dojrzałość Wykorzystuje Wiedzę”. To pierwsze tego typu przedsięwzięcie skierowane do branży zbrojeniowej, a instytucje go wdrażające nie wahają się go nazwać innowacyjnym. Do tej pory największe zainteresowanie projektem i udziałem w szkoleniach wykazali pracownicy gliwickiego Bumar-Łabędy, bieruńskiego ERG-u, Huty Stalowa Wola i Zakładów Mesko SA. Głównym założeniem projektu jest pomoc pracownikom w utrzymaniu pracy, a w przypadku jej utraty znalezienie zatrudnienia w innych sektorach gospodarki.

Jedno z głównych kryteriów przy naborze to ukończenie 44 roku życia. Połowę rekrutowanych mają stanowić kobiety. Dlaczego szkolenia kierowane są właśnie do osób powyżej 44 roku życia? Bo stanowią pokolenie, które pracując od wielu lat w zakładach państwowych koncentrowało się na raz objętym stanowisku pracy, zapominając i nie czując potrzeby zdobywania nowych kwalifikacji i poszerzania wiedzy. Pomimo posiadanego bogatego doświadczenia zawodowego tacy pracownicy są dyskryminowani na rynku pracy i nie są wysyłani na szkolenia. Dlatego tak ważne jest zachęcenie ich do podnoszenia własnych kwalifikacji – samokształcenia i ugruntowania bogatej wiedzy praktycznej podstawami teoretycznymi. Osoby, które zaliczą ostateczny etap rekrutacji przejdą cykl szkoleń z różnych dziedzin. Część z nich to szkolenia zawodowe obejmujące, np. spawanie, lutowanie, obsługę wózków widłowych, obsługę maszyn sterowanych cyfrowo, szkolenia językowe, tzw. szkolenia miękkie z zakresu efektywnej komunikacji i umiejętności przygotowania do zmian, szkolenia



MIKOŁAJ SUCHAN

Uczestnicy szkoleń będą korzystać z przenośnego sprzętu komputerowego.

z zakresu wprowadzania innowacji, usprawnień w obrębie własnego stanowiska pracy, szkolenia z zakresu budowy procedur wchodzących w skład strategii personalnej.

– Sporo czasu poświęcimy na naukę obsługi komputera. Liczymy, że pozwoli to przełamać uprzedzenia i niechęć do wdrażania nowych technologii na stanowiskach pracy. Pracownicy przeszkoleni z obsługi komputera, podstawowych programów, obsługi poczty elektronicznej i Internetu staną się dzięki temu również bardziej niezależni. Nabycie umiejętności informatycznych przez uczestników jest też o tyle istotna, że znaczna część szkoleń prowadzona będzie metodą e-learningową, czyli właśnie przez Internet. Uczestnikom udostępnione zostaną przenośne komputery. W sprzęt ten zostaną również wyposażone punkty informacyjne, które zlokalizowane będą w województwie śląskim, świętokrzyskim i podkarpac-

kim – mówi zarządzająca projektem Dorota Turlej.

Jak podkreśla Agnieszka Świerk, koordynator merytoryczny projektu, jednym z etapów realizacji projektu jest proces poznania oczekiwań osób w nim uczestniczących. Następnie zestawione z potrzebami zakładów sektora zbrojeniowego oraz rynku pracy. Na tej podstawie zostanie też opracowany dokładny zakres szkoleń.

JOANNA HELER

„Dojrzałość wykorzystuje wiedzę” to projekt m.in. Ministerstwa Rozwoju Regionalnego i Ministerstwa Finansów, realizowany w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL, która ma za zadanie wyrównywać szanse i eliminować wszelkie przejawy dyskryminacji na rynku pracy. Szkolenia w 75 proc. są finansowane przez Europejski Fundusz Społeczny, pozostałą część budżetu zapewniają instytucje państwowe.

Tygodnik

Śr. nakład 90000 egz.

Zasięg lokalny

