

Praca zwana telepracą

"PARTNERSTWO-RODZINA-RÓWNOŚĆ-PRACA"

Kobiety aktywne zawodowo, będące w ciąży lub planujące macierzyństwo to grupa poważnie narażona na wykluczenie zawodowe. Pracodawcy często rozwiązują z nimi stosunek pracy lub nie zezwalają na urlopy wychowawcze. Kobiety w trakcie długich urlopów wychowawczych „wypadają” z branży, mają trudności z pogodzeniem się z pełnieniem nowej roli, brak im również umiejętności zarządzania czasem.

Z myślą o osobach w takiej sytuacji rodzinnej realizowany jest, w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL Partnerstwa na rzecz Rozwoju „Partnerstwo-Rodzina-Równość-Praca”, program objęcia tej grupy telepracą. Jest to rozwiązanie uwzględniające potrzeby kobiety w okresie ciąży oraz umożliwiające opiekę nad dzieckiem bez konieczności korzystania z urlopu wychowawczego. Z drugiej strony, pozwala ono utrzymać kobiecie kontakt z zawodem.

Co to jest telepraca?

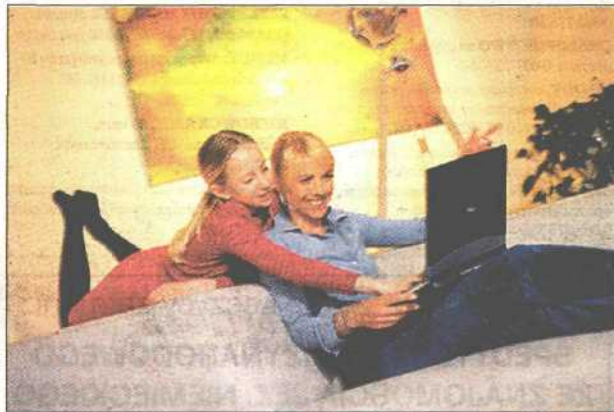
Telepraca (e-praca, praca zdalna, ang. telecommuting lub telework) to praca umysłowa wykonywana przez pracownika poza tradycyjnym miejscem zatrudnienia. Jej wyniki są przekazywane do biura, co jest możliwe przy wykorzystaniu technologii telekomunikacyjnych i informatycznych.

Idea telepracy powstała w USA ponad 25 lat temu. Jej rozwój przypada na lata 90. XX wieku, a możliwy był dzięki uzyskaniu przez małe i średnie przedsiębiorstwa dostępu do nowych technologii i Internetu oraz dzięki rozwojowi technologii informacyjnych i telekomunikacyjnych: szybkich, tanich i w miarę bezpiecznych połączeń – ISDN, zdalnemu dostępowi do plików i programów.

Telepraca współcześnie

Obecnie programy pracy zdalnej stosuje wiele renomowanych przedsiębiorstw. To rozwiązanie jest również wykorzystywane w administracji lokalnej.

W tym systemie pracują: administratorzy sieci, programiści, osoby zajmujące się tworzeniem stron www, copywriterzy, dziennikarze, księgowi, tłumacze. Ponadto praca zdalna jest wykorzystywana także w działalności marketingowej, sprzedaży przez telefon, badaniach ankietowych, wprowadzaniu danych, przygotowywaniu raportów i sprac-



Telepraca pozwala pogodzić zajęcia zawodowe z obowiązkami rodzinnymi

FOT. FUJITSU SIEMENS COMPUTERS

wozdań, różnego typu konsultacjach, doradztwie, szkoleniach. Liczba potencjalnych telepracowników będzie zapewne rosła wraz z dynamicznym rozwojem Internetu i dostępem do niego coraz większej liczby użytkowników.

Plusy telepracy

Niewątpliwym plusem telepracy jest oszczędność czasu. Osoby zatrudnione w firmie dzięki pracy w domu nie tracą go na dojazdy do biura. Zmniejszeniu ulega liczba zwolnień lekarskich oraz ryzyko korzystania przez pracowników z długotrwałych urlopów macierzyńskich. Dużo prościej jest pracownikowi pogodzić pracę z opieką nad dzieckiem.

E-praca umożliwia również zachowanie równowagi między karierą zawodową a życiem prywatnym. U telepracowników znika stres związany z dojazdem do pracy, kontrolują oni swoje warunki zatrudnienia, a wynikiem tego jest wzrost zadowolenia z pracy i jej efektywności, a także poczucia osiągnięć i odpowiedzialności.

O możliwości podejmowania takich form pracy należy oczywiście rozmawiać przede wszystkim z pracodawcą. Niektóre instytucje – zarówno dla pracowników, jak i praco-

dawców – prowadzą szkolenia przygotowujące do korzystania z tej formy zatrudnienia. Informacje na ich temat można znaleźć w wojewódzkich urzędach pracy. (N)

Tygodnik

Śr. nakład 52000 egz.

Zasięg lokalny

