



Elastyczny Pracownik

Partnerska Rodzina



EFS EQUAL

Szkolenia ułatwią powrót do pracy

Podczas indywidualnych rozmów z trenerem lepiej poznajemy same siebie

Największe obawy związane z decyzją o macierzyństwie i spędzeniu co najmniej kilku miesięcy na urlopie macierzyńskim – niejednokrotnie również na wychowawczym – dotyczą faktu, iż młoda matka na dłuższy czas zostaje wyłączona z czynnego życia zawodowego. Matka – bo w naszych warunkach wciąż jeszcze regułą jest, że to kobieta zajmuje się dzieckiem w pierwszych miesiącach i latach jego życia.

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny



Trening czyni mistrza

Projekt "Elastyczny Pracownik - Partnerska Rodzina" pomaga rozwiązywać wiele dylematów, związanych z rynkiem pracy, z wzajemnymi stosunkami na linii pracownik-pracodawca. Również problem kobiet postawionych przed wyborem "praca czy dziecko" znajduje się w sferze zainteresowań Projektu. I właśnie z myślą o kobietach, które przebywają na urlopie macierzyńskim bądź wychowawczym powstał program nietypowych szkoleń. W pierwszym etapie panie spotykają w większej grupie z trenerami i doradcami z Projektu "Elastyczny Pracownik - Partnerska Rodzina". To jest czas na poznanie indywidualnych cech, umiejętności i możliwości intelektualnych.

Kolejny etap to cały cykl spotkań indywidualnych z trenerem. Jest to wspólna praca, ponieważ przed uczestniczką programu są stawiane zadania, z którymi sama musi się uporać, trener najwyżej wspomaga ją pod względem psychologicznym.

Podczas tych spotkań "face to face" po pierwsze młoda matka razem z trenerem opracowuje indywidualny system szkoleń, którym chciałaby się poddać, aby wrócić do pracy. Brane są pod uwagę zarówno potrzeby i preferencje pani, jak i oczekiwania pracodawcy. Ustalenie tego – czyli jakie zadania pracodawca powierzyłby ewentualnie wracającej z urlopu macierzyńskiego pracownicy, to zadanie pani. Trener z Projektu uczy ją, jak przeprowadzić na ten temat rozmowę z pracodawcą, jak wyartykułować swoje oczekiwania i wysłuchać tego co on ma nam do powiedzenia. Dla wielu osób bowiem taka otwarta, prowadzona "jak równy z równym" rozmowa z przełożonym bywa poważnym problemem. Podczas spotkań z trenerem pani dowiaduje się, jak być asertywną, jak egzekwować swoje prawa i potrzeby. Treningi obejmują też z autoprezentację. Prowadzone są również zajęcia



– Spotkania z trenerem dają mi bardzo dużo – opowiada Anna Cywoniuk. – Dostrzegłam plusy tej sytuacji, w jakiej się znalazłam. Urlop macierzyński a później wychowawczy to nie będzie czas stracony pod względem zawodowym. Na kursach, do których jestem przygotowywana, podniosę swoje kwalifikacje. Niewyduzione, że w przyszłości pani Anna zainteresuje się również którąś z elastycznych form pracy.

cia poświęcone prawu pracy. Wciąż jeszcze wiele osób nie zna swoich praw, nie umie czytać Kodeksu pracy ze zrozumieniem. A wśród tych, którzy znają kodeks wielu jest takich, którzy nie mają odwagi o swoje prawa się upomnieć.

Jak już wspomniano, spotkania z trenerem z Projektu odbywają się w cztery oczy. Nie mogą trwać w nieskończoność, lecz zazwyczaj cykl obejmuje tyle spotkań, żeby młoda matka rzeczywiście wyniosła z nich określone korzyści.

Poznałam swoje możliwości Pani Anna Cywoniuk z Białegostoku jest księgową. Trzynastcie miesięcy temu na świat przyszła Małgosia. Od tego czasu Anna Cywoniuk nie pracuje, zajmuje się wychowaniem córeczki.

– Pracuje w Czarnej Białostockiej, w firmie, w której jeszcze w ciąży spotkałam się z zycyliwym stosunkiem – opowiada Anna Cywoniuk. – Małgosi chciałabym poświęcić swój czas dopóki nie skończy ona trzech lat. Później prawdopodobnie pójdzie

do przedszkola. Ale do żłobka nie chciałabym jej oddawać.

Pani Anna obawiała się – zapewne nie bez racji – że po tak długiej przerwie będzie jej trudno odnaleźć się w miejscu pracy. Wchodzą wciąż nowe programy do prowadzenia księgowości, zmieniają się przepisy. Dlatego postanowiła skorzystać z programu prowadzonego przez Projekt "Elastyczny Pracownik - Partnerska Rodzina". Jeszcze trwają indywidualne spotkania z trenerem, wkrótce rozpoczną się kursy, na których pani Anna będzie podnosić i rozszerzać swoje kwalifikacje zawodowe.

Uczymy się całe życie

Zakład Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku jest odpowiedzialny za obszar szkoleń zawodowych skierowanych do osób przebywających na urloпах macierzyńskich i wychowawczych.

Przewidziane w projekcie działania szkoleniowe są zaprojektowane w sposób umożliwiający efektywne podniesienie kwalifikacji zawodowych lub ogólnych pracowników

umacniając ich wartość w oczach pracodawców, jak również konkurencyjność na rynku pracy. Specyficzna grupa odbiorców projektu – osoby wychowujące dzieci wymaga zastosowania elastycznego podejścia w kształtowaniu metodologii i czasu trwania szkoleń. Każde z działań szkoleniowych uwzględnia indywidualne potrzeby beneficjentów. Przejawia się to w zaoferowaniu szkoleń indywidualnych bądź łączonych z grupowymi w poszczególnych modułach, zapewnianiu opieki nad dziećmi w pobliżu miejsca szkolenia, dostosowywania indywidualnych harmonogramów szkoleń do dostępności uczestników szkoleń.

Osoba rozpoczynająca udział w projekcie, po pozytywnej kwalifikacji uczestniczy w sesji doradczej, w wyniku której zostają ustalone jej potrzeby szkoleniowe. Układany jest indywidualnie dla każdej osoby program szkoleniowy. Kolejnym krokiem jest ustalenie indywidualnego harmonogramu. W przypadku, gdy programy szkoleniowe kilku osób uwzględniają tożsame moduły, osoby te uczestniczą wspólnie w tych częściach szkoleń, w innym przypadku jest to udział indywidualny.

W celu zapewnienia najbardziej komfortowego z punktu widzenia rodziców rozwiązania opieki nad dziećmi, uczestnicy szkoleń mają możliwość pozostawienia dziecka pod wykwalifikowaną opieką pedagogiczną w sali zabaw, w pobliżu sal wykładowych, w których odbywają się zajęcia. Obecnie żadna z instytucji szkoleniowych nie oferuje uczestnikom swoich szkoleń takich możliwości.

Działania szkoleniowe są realizowane w dwóch fazach, co umożliwi przetestowanie różnych podejść w odniesieniu do grupy beneficjentów ostatecznych oraz wypracowanie ostatecznego zestawu modelowego, którego sprawdzenie skuteczności odbędzie się podczas szkoleń II fazy. Obecnie szkoleniami objętych jest ok. 40 osób, stanowiących grupę tzw. I fazy.

Ważne!

Trwa nabór uczestników do II fazy szkoleń, w której będzie uczestniczyło ok. 60 osób. Osoby chętne mogą zgłaszać się do siedziby ZDZ w Białymstoku przy ul. Pogodnej 63/1 (pok. 221) celem pozostawienia formularza zgłoszeniowego i odbycia wstępnej rozmowy weryfikującej jej udział w projekcie. Zgłaszać się mogą osoby na urloпах macierzyńskich i wychowawczych oraz kobiety w ciąży.

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny



■ Komentarz



Dr Cecylia Sadowska-Snarska,
kierownik Projektu "Elastyczny
Pracownik – Partnerska Rodzina":

Osoby, które mają przerwę w pracy z powodu rodzicielstwa, a zwłaszcza kiedy korzystają z urlopów wychowawczych (a w ponad 90 proc. są to kobiety), są szczególnie podatne na trwale wykluczenie z rynku pracy. Bowiem długotrwałe wyłączenie z pracy powoduje dezaktualizację ich kwalifikacji zawodowych. W Polsce szkolenia zawodowe, nawet te finansowane z funduszy strukturalnych UE, najczęściej kierowane są do osób aktualnie pracujących bądź bezrobotnych. W zasadzie kobiety przebywające na urlopach wychowawczych nie kwalifikują się do żadnej z tych grup. Poza tym takie osoby napotykają na poważną barierę związaną z organizacją opieki nad dziećmi w trakcie szkolenia. Dlatego też w projekcie "Elastyczny Pracownik -

Partnerska Rodzina" testujemy nowy model szkoleniowy, polegający na tym, że szkolenia zawodowe kierujemy do osób w szczególności przebywających na urlopach wychowawczych, program szkolenia zawodowego jest dopasowany do indywidualnych potrzeb pracownika, a zarazem uwzględnia on często potrzeby dotychczasowego pracodawcy.

Chodzi nam o to, żeby część osób mogła po dłuższej przerwie wrócić na swoje stanowisko pracy. Kilka osób, z tego co już wiemy, chce założyć swoje własne firmy.

Poza tym, co jest innowacyjne w naszym projekcie, to profesjonalna opieka nad dziećmi w trakcie szkolenia, w specjalnie przygotowanej sali zabaw. Już po pierwszych szkoleniach widzimy, że tego typu przedsięwzięcia znacznie poprawią szanse kobiet na rynku pracy.

Dlatego też już w przyszłym roku zechcemy upowszechnić nasz testowany model szkoleniowy w innych województwach.

Mamy również nadzieję, iż w nowym okresie planistycznym, w latach 2007-2013, część środków z funduszy strukturalnych będzie przeznaczona na finansowanie tego typu szkoleń zawodowych oferowanych młodym rodzicom, przebywającym na urlopach wychowawczych.



Projekt jest realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny

