

Aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych

W poszukiwaniu korzyści

TELEPRACA jako forma zatrudnienia została wynaleziona ponad ćwierć wieku. Obecnie na świecie jest to jedna z najlepszych metod walki z bezrobociem wśród osób niepełnosprawnych – niestety w Polsce „zdalny” pracownik ciągle jest traktowany podejrzliwie, szkoda bo dzięki telepracy firma może działać o wiele skuteczniej, a przede wszystkim znacznie taniej.



Osoby niepełnosprawne ruchowo znakomicie odnajdują się w telepracy. Za monitorem komputera nie widać ani kul, ani wózka.

LICZBY są alarmujące – w Polsce mamy prawie 2,5 miliona niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym. Pracuje jednak całe niecałe 50 tysięcy. Dla porównania – w krajach „starej” Unii Europejskiej już co drugi niepełnosprawny ma stałe zatrudnienie. Najgorzej wygląda sytuacja wśród osób o znacznym upośledzeniu ruchowym, gdzie tylko co trzydziesty ma jakieś zatrudnienie. Można jednak bez problemu wykorzystać ich potencjał zawodowy – między innymi dzięki telepracy.

Praca domowa

Społeczeństwo informacyjne, w jakim żyjemy, wymusiło zmianę charakteru pracy wielu z nas. Fizyczne miejsce pracy staje się sprawą wtórną, bo właściwym „produktem”, który ulega przetworzeniu, jest często tylko informacja. Szacuje się, że w krajach wysoko uprzemysłowionych ponad połowa zatrudnionych „produkuje” wyłącznie wiedzę, która często nie wychodzi poza formę wirtualną. Z nowoczesnych biur znikają powoli faksy, ksero, a nawet stacjonarne komputery – ten krajobraz powoli zastępowany jest przez system pracy zwany hot desking (polska nazwa „gorące biurko”). Pracownik potrzebuje wyłącznie

gniazda sieciowego, do którego podpiną swój przenośny komputer. Dodajmy, że owe gniazdo też nie musi być „fizyczne” – wystarczy bezprzewodowa karta lub dostęp do Internetu – też bezprzewodowy. Oczywiście to nie wystarczy, aby skutecznie działać zawodowo.

Kto pogoni do pracy?

– Telepraca przynosi efekty, tylko wtedy, gdy pracownik będący w domu czy w telechatce

potrafi właściwie zorganizować sobie rytm dnia – twierdzi Grzegorz Walicki, właściciel kilku-osobowej firmy informatycznej – nie mam wpływu na to, kiedy pracownik siedzi przy komputerze, kiedy odpoczywa. Okazuje się jednak, że często dostaję wykonane zadanie wcześniej, niż gdy miałem wszystkich pod ręką. Na początku były jednak problemy – niestety nie mamy najlepszych dostawców Internetu, więc zdarzało się, że praca była wysłana, ale zanim dotarła do mnie, musiałem długo czekać. Na szczęście pojawiły się nowe technologie, zarówno „kablowe”, jak i „beziprzewodowe”.

Dyscyplina i motywacja

Telepracownik musi nauczyć się samodzielnego motywowania i kontroli. Nie wolno też popaść w pracoholizm. Osoby pracujące w domu wypracowały kilka zasad, które pozwalają funkcjonować na rynku przez wiele lat – wśród nich wymienia między innymi „zakaz” siedzenia przy komputerze po północy.

W wielu zawodach funkcjonuje dziennikarskie pojęcie „dead line”, czyli ostateczny czas wykonania zlecenia. W przypadku tłumaczy będzie to tekst, dla księgowych wysłane rozliczenie, dla informatyków gotowy program. Są jednak zawody, gdy mniej istotna jest gonitwa czasu, a bardziej ich dyspozycyjność „on line”. Dotyczy to między innymi sklepów internetowych, gdzie ważna jest szybka reakcja na zamówienia klienta.

Telepraca w Szczecinie

„Telepraca szansą na zwalczenie nierówności i dyskryminacji na rynku pracy”. Jest projektem realizowanym przez Zachodniopomorską Szkołę Biznesu w ramach Inicjatywy Wspólnotowej Equal.

Podstawowe zadania

- Otwarcie telecentrum w Szczecinie, czyli głównego ośrodka służącego niepełnosprawnym ruchowo jako miejsce wykonywania telepracy oraz prowadzenia szkoleń i integracji niepełnosprawnych.
- Budowa 6 telechatk – na terenie województwa zachodniopomorskiego oraz telechatki w Pile.
- Powstanie Ośrodka Szkoleniowo-Doradczego w Szczecinie – służącego przygotowaniu harmonogramu i programu szkoleń, oraz ich prowadzeniu. Ośrodek będzie również punktem doradztwa zawodowego dla niepełnosprawnych ruchowo.
- Powołanie Narodowej Grupy Trenerów Telepracy – osób przeprowadzających pracodawców przez procedury zatrudniania osób niepełnosprawnych na zasadzie telepracy.

Dziennik

Śr. nakład 111000 egz.

Zasięg lokalny



Przydatne strony internetowe

INTERNET to ważne źródło informacji dla telepracowników. Pracownicy biura Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu zachęcają do odwiedzin forum internetowego na stronach projektu. Można tu znaleźć wiele pożytecznych wiadomości o tej formie zatrudnienia.

Adres głównej strony programu:

- www.telepraca-equal.pl

Inne przydatne miejsca w sieci:

- www.equal.org.pl – polska strona inicjatywy wspólnotowej Equal
- www.niepelnospawni.pl – wiele pożytecznych informacji
- www.integracja.org – Stowarzyszenie Przyjaciół Integracji
- www.mps.gov.pl – strona Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej
- www.zpsb.szczecin.pl – strona Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu
- www.pup.szn.pl – strona Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie
- www.wup.pl – strona Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie

Dziennik

Śr. nakład 111000 egz.

Zasięg lokalny

