



Elastyczny Pracownik Partnerska Rodzina



EFS EQUAL

Konkurs dla życzliwych

Każdy ma szansę zostać „Pracodawcą Przyjaznym Rodzinie”

Wydawałoby się, że życzliwość, tolerancja, wrażliwość na cudze potrzeby, to zjawiska, z którymi wszyscy na co dzień mamy do czynienia i – co ważniejsze – które sami stosujemy w praktyce. Tymczasem wystarczy rozejrzeć się uważnie wokół siebie, żeby zrozumieć, iż wcale tak nie jest.

Projekt „Elastyczny Pracownik – Partnerska Rodzina” między innymi ma na celu lansowanie postaw, sprzyjających zarówno kształtowaniu prawidłowych, bardzo humanitarnych stosunków w miejscu pracy, jak i w rodzinie. W dzisiejszych czasach bowiem trudno jest oddzielić życie rodzinne od zawodowego. Coraz częściej zresztą mamy do czynienia z pewnym przewartościowaniem postaw, odbijającym się negatywnie na wskaźnikach demograficznych.

Strach przed rodzicielstwem

Młodzi ludzie bowiem, u progu kariery zawodowej, właśnie pracę i możliwość awansu i rozwoju zawodowego stawiają na pierwszym miejscu, przed życiem rodzinnym. Niejednokrotnie są to postawy wymuszone niejako przez tempo życia, rozwój nowych technologii itp. Szczególnie kobiety decydując się na urodzenie dziecka i pozostanie na kilka miesięcy w domu obawiają się, że zamkną się przed nimi droga powrotu do zakładu pracy,

że staną się niepotrzebne, bo przez jakiś czas nie będą na bieżąco uczestniczyć w życiu firmy. W nieco mniejszym stopniu, ale problem ten dotyczy również młodych ojców. Im może mniej zagraża pokrzyżowanie planów zawodowych, częściej natomiast narażeni są na utratę kontaktu z rodziną, na nie- możliwość czynnego uczestnictwa w wychowaniu dziecka, w śledzeniu jego rozwoju. Kiedy większość doby realnie spędzamy poza domem – w pracy i podczas dojazdów do firmy i z powrotem – to rzeczywiście można przez wiele dni widzieć dziecko jedynie wtedy, kiedy ono śpi.

Można pogodzić obie sfery życia

Realizatorzy z Projektu „Elastyczny Pracownik – Partnerska Rodzina” przekonują, że można – przy odrobinie dobrej woli ze strony pracodawców – tak wszystko zorganizować, że zniknie dylemat: „rodzina czy praca?”.

Dzięki różnorodnym formom elastycznego zatrudnienia można wydatnie pomóc młodym rodzicom w wychowywaniu dzieci, w prawdziwym cieszeniu się rodzicielstwem – bez szkody dla ich rozwoju zawodowego. Tę prawdę dawno już rozumiały społeczeństwa zachodnie, które wcześniej niż Polska stanęły w obliczu zatrważającego niżu demograficznego. Dzisiaj w wysoko rozwiniętych

państwach Europy Zachodniej stworzono takie warunki, że rodzicielstwo przestało „straszyć” ludzi ambitnych, chcących robić karierę zawodową, nastawionych na sukces na rynku pracy.

Przyjaźń i życzliwość w cenie

Jedną z form popularyzowania prawidłowych postaw wśród pracodawców jest ogłoszony właśnie konkurs o tytuł „Pracodawcy Przyjaznego Rodzinie”. Zapraszamy się do niego te zakłady pracy, instytucje publiczne i organizacje pozarządowe, w których w stosunku do młodych matek – ale ojców również – podejmowane są działania wykraczające poza suche przepisy Kodeksu pracy. Szanse na zostanie „Pracodawcą Przyjaznym Rodzinie” mają ci, którzy robią coś więcej, niż tylko łaskawe zgodzenie się na urlop macierzyński i później na skrócenie dnia pracy w związku z karmieniem dziecka piersią. Większość działań, które mogą ułatwić młodym rodzicom pogodzenie prywatnej i zawodowej sfery życia to posunięcia nie wymagające od pracodawcy żadnych nakładów finansowych. Tutaj rzeczywiście chodzi o elastyczność i pewną otwartość na nowe, jeszcze w naszych warunkach

pozastandardowe formy pracy. Jeden z białostockich zakładów pracy, który już wyraził zainteresowanie udziałem w konkursie i gotowy jest poddać się ocenie przez ekspertów projektu, to firma „Kart”, zajmująca się projektowaniem i produkcją urządzeń specjalistycznych, między innymi form wtryskowych. W zakładzie tym pracownicy – oczywiście na tych stanowiskach, gdzie jest to możliwe i z uzasadnionych przyczyn – sami regulują swój czas pracy: przepisowe 8 godzin mogą przepracować od 8 do 16 bądź od 9 do 17, czy też jeszcze o innej porze, tak jak jest im wygodniej. Zgodnie z życzeniem załogi w firmie obowiązuje „czas letni” – chodzi o to, że latem praca zaczyna się wcześniej, po to, aby pracownik miał dłuższe popołudnie dla rodziny i dla siebie. W trakcie wdrażania jest stanowiska telepracy dla konstruktora.

– Zatrudniamy kilku konstruktorów, których praca z powodzeniem w znacznej części może być wykonywana w domu – opowiada Waldemar Kardasz z firmy „Kart”.

Jak widać, rozwiązania te nie pociągają za sobą żadnego ryzyka finansowego i nie wiążą się z żadnymi nakładami pieniężnymi, dają

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny



Informacja

Formularze zgłoszeniowe oraz regulamin konkursu „Pracodawca Przyjazny Rodzinie” dostępne są w biurze organizatora: Izba Przemysłowo – Handlowa w Białymstoku, ul. Antoniukowska 7, tel. (085) 652 72 69 oraz na stronie internetowej www.eppr.pl

natomiast poczucie komfortu pracy pracownikom firmy. Osoba zatrudniona w takim zakładzie pracy ma świadomość, że jest tu doceniana, że myśli się o niej nie jak o trybiku w maszynie, lecz rzeczywiście jak o człowieku, którego życie nie ogranicza się tylko do pracy.

Namawiamy inne zakłady pracy z Białegostoku i regionu do zainteresowania się konkursem „Pracodawca Przyjazny Rodzinie”.

Komentarz



Dr Cecylia Sadowska-Snarska,
kierownik Projektu „Elastyczny Pracownik – Partnerska Rodzina”:

Celem naszego Konkursu na „Pracodawcę Przyjaznego Rodzinie” jest znalezienie podlaskich firm, które już stosują efektywne, zgodne z prawem rozwiązania w zakresie godzenia pracy zawodowej z życiem rodzinnym.

Chcemy też w ramach projektu wypromować laureatów Konkursu, autorów tych dobrych praktyk, które to – mamy nadzieję – staną się inspiracją dla innych firm, dotychczas w swojej kulturze organizacyjnej nie uwzględniających standardów pracy sprzyjających równowadze życia zawodowego i rodzinnego. Mamy nadzieję również, iż laureaci konkursu „Pracodawca Przyjazny Rodzinie”, którzy uzyskają prawo do posługiwania się tytułem oraz logo konkursu dla celów marketingowych, będą mogli pochwalić się później konkretnymi korzyściami ekonomicznymi za bycie „wrażliwym społecznie”. Bowiem, jak wynika z doświadczeń firm amerykańskich i krajów Europy Zachodniej, konsumenci chętniej nabywają produkty lub usługi firm przyjaznych rodzinie. Poza tym takie firmy przyciągają najlepszych pracowników, spada fluktuacja kadry i absencja w pracy.



Projekt jest realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny

