

Telepracownicy są wśród nas

Równość szans

TELEPRACA to już rzeczywistość w wielu firmach, coraz częściej też pracodawcy w taki sposób zatrudniają osoby niepełnosprawne. O kampanii społecznej promującej elastyczne formy zatrudnienia informuje Dominika Ziarkowska, specjalista ds. promocji projektu „Telepraca szansą na zwalczanie nierówności i dyskryminacji na rynku pracy”.

Do kogo skierowana jest kampania?

Głównym celem kampanii społecznej jest zmiana postaw społecznych wobec osób niepełnosprawnych ruchowo, które nadal postrzegamy jako osoby gorsze, niezdarne, nienadające się do żadnej pracy umysłowej. To, oczywiście, nieprawdziwa i krzywdząca opinia. Mamy wiele przykładów na to, że dzięki telepracy osoba na wózku inwalidzkim potrafi być równie skuteczna jak pełnosprawny pracownik. Dzięki rozwojowi technik teleinformatycznych nie ma już barier, aby pracę wykonywać poza siedzibą firmy. Powiem więcej – takie rozwiązanie niesie za sobą wiele korzyści dla przedsiębiorcy.

Warto podkreślić, że nie chodzi tylko o zwolnienie z opłat na rzecz PFRON-u, ale też brak opłat za media wykorzystywane przez pracowników czy wynajem pomieszczeń biurowych. Telepracownika łatwiej też rozliczyć za wykonane zadanie.

W jaki sposób chcecie dotrzeć do odbiorców?

Kampania ruszyła 1 września tego roku i potrwa do końca listopada. W Szczecinie, Szczecinku, Stargardzie Szczecińskim, Koszalinie, Kołobrzegu, Gryficach i Pile pojawiły się billboardy z hasłami „Jestem sprawnym handlowcem” i „Jestem sprawnym informatykiem”. Hasło uzupełniające to „Dzięki telepracy, realizuję się zawodowo”. Dodatkowo w połowie

września ruszamy ze specjalnymi spotami w radiu ESKA i VOX. Warto zaznaczyć, że osoby, które można zobaczyć na plakatach, to nie wynajęci aktorzy, tylko prawdziwi beneficjenci naszego projektu, którzy dzięki telepracy znaleźli zatrudnienie.

Podstawowe zadania zrealizowane w ramach projektu

– Otwarcie telecentrum w Szczecinie, czyli głównego ośrodka służącego niepełnosprawnym ruchowo jako miejsce wykonywania telepracy oraz prowadzenia szkoleń

– Otwarcie 6 telechatek – na terenie województwa zachodniopomorskiego oraz w Pile

– Otwarcie Ośrodka Szkoleniowo-Doradczego w Szczecinie – służącego prowadzeniu szkoleń oraz będącego punktem doradztwa zawodowego dla niepełnosprawnych ruchowo

– Powołanie Narodowej Grupy Trenerów Telepracy.

Dziennik

Śr. nakład 111000 egz.

Zasięg lokalny





Nadrzędny cel kampanii to walka z dyskryminacją osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy – wyjaśnia Dominika Ziarkowska.

O projekcie

Idea telepracy znana jest od ponad ćwierćwiecza, jednak dopiero w ostatnich latach intensywny rozwój techniki komputerowej pozwolił na praktyczne funkcjonowanie „zdalnych pracowników” na rynku zatrudnienia. W Szczecinie idea telepracy propagowana jest wśród osób niepełnosprawnych ruchowo, dla których to często jedyna szansa utrzymania stanowiska pracy lub znalezienia stałego i pewnego źródła dochodu. Zachodniopomorska Szkoła Biznesu realizuje program „Telepraca szansą na zwalczanie nierówności i dyskryminacji na rynku pracy” w ramach inicjatywy wspólnotowej Equal. Jednym z głównych elementów całego programu była budowa telechatek i telecentrum, gdzie osoby niepełnosprawne mogą nie tylko korzystać ze sprzętu komputerowego, ale także wziąć udział w licznych szkoleniach zawodowych.

Dziennik

Śr. nakład 111000 egz.

Zasięg lokalny

