



Pogodzić pracę zawodową z życiem rodzinnym

„Elastyczny Pracownik - Partnerska Rodzina” - W białostockich zakładach pracy coraz częściej wykorzystuje się elastyczne formy zatrudnienia

Od około dwudziestu lat demografowie biją na alarm: w Polsce z roku na rok rodzi się coraz mniej dzieci, stajemy się społeczeństwem coraz starszym. W Europie Zachodniej zjawisko to pojawiło się jeszcze wcześniej. Zarówno rządy państw doświadczających niskiego lub wręcz ujemnego przyrostu naturalnego, jak i liczne organizacje pozarządowe z czasem wypracowały różne formy działania, mające na celu ułatwienie młodym ludziom podejmowania decyzji o rodzicielstwie.

W ostatnim okresie doświadczenia z Unii Europejskiej a także amerykańskie, zaczynają być wykorzystywane również w Polsce. Przykładem niech tu będzie realizowany w Białymstoku Projekt „Elastyczny Pracownik - Partnerska Rodzina”.

Becikowe to za mało

Obserwując politykę prorodzinną na szczeblu krajowym, niestety można odnieść wrażenie, że jedynym konkretnym działaniem jest wejście w życie przepisów związanych z wypłacaniem jednorazowego zasiłku dla matki – tzw. becikowego. Ten wciąż budzący kontrowersje instrument polityki prorodzinnej nie wywiera jednak, jak wykazują badania, znaczącego wpływu na podjęcie decyzji o urodzeniu dziecka.

Z przeprowadzanych badań ankietowych wynika bowiem, że głów-

ną barierą, powstrzymującą kobiety przed decydowaniem się na macierzyństwo, jest strach przed utratą pracy bądź przynajmniej szans na awans zawodowy. Kilkumiesięczny urlop macierzyński powoduje odebranie się od spraw zakładu pracy, a dziś nawet krótki brak kontaktu z zawodem oznaczać może „krok w tył” w karierze zawodowej. W przypadku urlopu wychowawczego ten proces widać jeszcze wyraźniej.

W większości polskich firm nie ma „specjalnych”, wykraczających poza przepisy Kodeksu pracy (urlop macierzyński, tzw. przerwa na karmienie) narzędzi, czy metod postępowania, związanych z ułatwianiem młodym mamom i tatom pogodzenia życia zawodowego z wychowywaniem małego członka rodziny. Jednak polskie prawo pracy już dziś pozwala na stosowanie rozwiązań mających na celu uelastycznianie (czyli „przycinanie na miarę potrzeb” pracownika) stosunku pracy, łączącego młodego rodzica z firmą. Niektóre firmy już dziś decydują się na podjęcie kroków ułatwiających młodym rodzicom zarówno efektywne wychowywanie dziecka, jak i rzetelne wykonywanie obowiązków pracowniczych.

Elastyczne formy pracy

Zarówno w krajach europejskich jak i w USA elastyczne formy zatrudnienia są od dawna znane – i co więcej – z powodzeniem stosowane na

co dzień w praktyce. A przecież nasz Kodeks pracy już od kilku lat pozwala na dość swobodne kształtowanie czasu pracy, oznaczające stosowanie takich rozwiązań jak zadaniowy lub indywidualny rozkład czasu pracy, pracę „weekendową”, skrócony tydzień czasu pracy i inne. Niestety – większość z tych rozwiązań może być zastosowana jedynie po złożeniu pisemnego wniosku przez pracownika na ręce pracodawcy, jednak pracownicy nieraz o tym nie wiedzą lub – co gorsza obawiają się rozmawiać o tym z szefem. Pracodawcy często bowiem twierdzą, że elastyczność może oznaczać spadek efektywności pracy. Nic bardziej mylnego! Liczne badania niezbicie wykazują, że poprzez stosowanie elastycznych rozwiązań podnosi się efektywność i rzetelność pracy. To proste: pracownik przestaje być rozliczany za godziny spędzone w zakładzie pracy, na pierwszy plan wysuwa się efekt jego pracy. Oczywiście, stosowanie elastycznych rozwiązań nie oznacza w żaden sposób obniżania wynagrodzenia lub łamania przepisów o czasie pracy czy nadgodzinach. Kodeks pracy dokładnie opisuje jak prawidłowo stosować nowoczesne rozwiązania z zakresu elastyczności czasu pracy.

Jednak jest już w naszym mieście wiele firm, które mogłyby stanowić wzór do naśladowania dla innych przedsiębiorstw zatrudniających młodych rodziców. Spójrzmy cho-

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny



ciażby na „Spolem” czy na prezentowany przez nas niedawno na łamach „Kuriera Praca i Nauka” przykład firmy doradczej „Mar-Ka”, która przystąpiła do działania, polegającego na zorganizowaniu stanowiska telepracy dla jednego ze swoich pracowników – ojca trzymiesięcznego dziecka.

Telepraca – wkrótce w Kodeksie

W tym miejscu kilka słów właśnie o telepracy. W chwili obecnej co prawda nie jest ona wpisana w Kodeks pracy, jednak może z powodzeniem być stosowana przez pracowników i pracodawców. Niebawem już pojawi się ona w polskich przepisach związanych z pracą, w resorcie pracy trwają bowiem intensywne, prowadzone w porozumieniu z partnerami społecznymi prace, mające na celu unormowanie sytuacji zawodowej nieustannie rosnącej grupy pracowników, jakimi są właśnie telepracownicy. Nowe przepisy mówić będą o takich kwestiach jak wyposażenie stanowiska pracy, organizowanie pracy, szkolenia i zasady bezpieczeństwa i higieny pracy w telepracy.

Niezwykle cenna zatem jest inicjatywa Projektu „Elastyczny Pracownik - Partnerska Rodzina”, polegająca na prowadzeniu akcji informacyjnej, szkoleń dla pracodawców jak i pracowników, uruchomieniu punktu informacji i porad. Również

ukazujące się od wielu miesięcy na łamach „Kuriera Porannego” publikacje prezentujące doświadczenia państw europejskich, jak i firmy z naszego regionu, w których założenia Projektu spotykają się z pozytywnym oddźwiękiem sprawiły, że coraz więcej młodych rodziców zaczyna się interesować elastycznymi formami zatrudnienia. Teraz, młode matki, a coraz częściej i ojcowie, zwracają się do swoich pracodawców z pytaniem, czy w przypadku ich stanowiska nie dałoby się - bez szkody dla jakości wykonywanej pracy - zastosować którejś z elastycznych form zatrudnienia. I coraz częściej ze strony pracodawcy pada pozytywna odpowiedź.

Wszystkich pracowników i pracodawców, którzy są zainteresowani dokładniejszymi informacjami na temat możliwości udziału w Projekcie, zapraszamy do kontaktu z Biurem Projektu. Biuro mieści się w Wyższej Szkole Ekonomicznej, przy ul. Choroszczańskiej 31 w Białymstoku, otwarte jest codziennie od godziny 8 do 16. W tych samych godzinach można zasięgnąć wszelkich informacji telefonicznie lub e-mailem. Numer telefonu, pod który można kierować wszelkie zapytania to: tel./fax + 48 85 65 25 062, kontakt mailowy: biuro@eppr.pl. Zapewniamy, że odpowiemy na wszelkie pytania związane z wdrażaniem elastycznych form zatrudnienia w Państwa firmach. Czekamy! ■

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny



CIEKAWA INICJATYWA = Pierwsza edycja konkursu „Pracodawca Przyjazny Rodzinie” Życzliwość z certyfikatem

W ramach Projektu „Elastyczny Pracownik – Partnerska Rodzina” ogłoszono pierwszy w naszym regionie nietypowy konkurs dla pracodawców. Chodzi mianowicie o zachęcanie właścicieli i szefów firm do wprowadzania w życie takich form zatrudnienia, które umożliwią głównie młodym rodzicom kontynuowanie pracy i rozwoju zawodowego. Jak wskazują dotychczasowe doświadczenia konsultantów Projektu, w wielu firmach takie formy się stosuje, nawet nie uświadamiając sobie faktu, że realizuje się politykę prorodzinną. Jest też jednak немало przykładów na to, że pracodawcy są bardzo niechętni nowym, jak sądzą „eksperymentalnym” formom pracy.

Wypromuj się inaczej

W państwach Europy Zachodniej, w Stanach Zjednoczonych już daw-

no właściciele firm uświadomili sobie pewien fakt: oto stanęliśmy przed barierą pewnej niemożności. Już nikt nie zwraca uwagi na to, że produkujemy świetne samochody (telewizory, chipsy czy biustonosze), bo konkurent robi je równie dobrze. Może więc w jakiś inny sposób trzeba zwrócić na siebie uwagę i przyciągnąć konsumentów po nasze produkty? Co jest w cenie? W cenie jest życzliwość, empatia, tolerancja. Tak więc zrodziła się swoista moda wśród wielkich i małych firm: jedne łożą duże środki na ochronę środowiska, in-

ne finansują schroniska dla psów bądź programy ochrony ginących gatunków zwierząt, a wielu szczeni się tym, że swoich pracowników nadzwyczaj humanitarnie. I, co ważne, wcale nie przesadzają. Liczne firmy realizują programy takiego zatrudnienia, żeby w niczym nie ucierpiała rodzina pracownika, żeby w dzisiejszych zaganianych czasach,



Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny



kiedy oczekiwania na rynku pracy są coraz bardziej wyśrubowane, młodzi ludzie nie bali się, że macierzyństwo oznacza porażkę zawodową i niemożność realizowania własnych ambicji.

Powalcz o certyfikat

Realizowany w Białymstoku Projekt „Elastyczny Pracownik – Partnerska Rodzina” zaprasza i gorąco namawia firmy z naszego regionu do udziału w konkursie „Pracodawca Przyjazny Rodzinie”. Jest to doskonała, bezkosztowa forma promocji firmy na zewnątrz.

Konkurs adresowany jest do pracodawców zatrudniających pracowników na umowy o pracę, prowadzą-

cych zarejestrowaną działalność na terytorium Polski nieprzerwanie przez minimum 12 miesięcy. W grę wchodzi wszystkie sektory: prywatny, państwowy, samorządowy oraz instytucje i organizacje pozarządowe.

Laureaci konkursu będą mogli posługiwać się tytułem oraz logo konkursu. A taki certyfikat „na życzość” na pewno w oczach wielu klientów i partnerów firmy będzie nobilitował.

Więcej szczegółowych informacji na temat konkursu, regulamin, formularz zgłoszeniowy można uzyskać w biurze organizatora – Izba Przemysłowo – Handlowa w Białymstoku, ul. Antoniukowska 7 oraz na stronie www.eppr.pl. ■



Projekt jest realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny

