

www.goniec.info.pl

Kobiecość jest w cenie

Bytom • Sytuacja kobiet na rynku pracy diametralnie się zmienia. Równość płci to już nie tylko puste słowa. Projekt Gender Index ma na celu uświadomienie pracodawcom, jak cennym towarem jest kobieta. Podczas debaty, będącej jego częścią, 14 listopada, w Muzeum Górnosławskim dowiedzieliśmy się, że zapewnienie kobietom równych szans rozwoju i awansu po prostu się opłaca.

Najnowsze badania pokazują, że zróżnicowanie kadry menedżerskiej na szczeblach kierowniczych pod względem płci ma pozytywny wpływ na wyniki finansowe firm. Zatrudnianie kobiet na stanowiskach decyzyjnych przyczynia się do umocnienia pozycji firmy na rynku. W ramach projektu zorganizowany został konkurs Firma Równych Szans. Projekt ten realizowany jest przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL. Firmą Równych Szans w kategorii małych i średnich przedsiębiorstw została firma Bahpol.

– Zaczeliśmy stawiać na młodych. Organizować szkolenia i konkursy, w których najczęściej wygrywały kobiety. Kobiety dużo lepiej radzą sobie na niektórych stanowiskach i mają ciągłą chęć podnoszenia swoich kwalifikacji – tłumaczył Bogdan Krysiak – prezes firmy. – Gdy prowadzimy rekrutacje pytamy młode kobiety, czy mają w planach zakładać rodzinę. Jeśli potwierdzają, chętniej je przyjmujemy, gdyż wiemy, że nie wyjadą za granicę w poszukiwaniu pracy. Należy stwarzać równe szanse dla obu płci w firmie. Wówczas pracownicy uczą się od siebie, nawzajem inspirują i po prostu lepiej pracują.

Debatę poprowadziła Dorota Stasikowska-Woźniak – prezes Stowarzyszenia Śląskie Centrum Równych Szans. – Projekt popularyzowania wiedzy o programie równych szans rozpoczynamy w Bytomiu i przeprowadzając go przez wszystkie miasta województwa powrócimy do Bytomia, aby go zakończyć.

Beata Balińska – koordynatorka projektu tłumaczyła na czym polegają cele i założenia projektu, oraz jak powstał wskaźnik Gender Index, dzięki któremu można przeliczyć korzyści, jakie daje zatrudnianie kobiet na tych samych prawach co mężczyźni. O ogólnej sytuacji kobiet na Śląsku – na rynku pracy i poza nim powiedziała prof. Kazimiera Wódcz z Uniwersytetu Śląskiego.

Okazuje się, że pod względem aktywności zawodowej kobiet Polska ma jedno z najgorszych wskaźników w Europie. Różnica ta ma wpływ na postrzeganie kraju w Unii Europejskiej. Wzrost zatrudnienia kobiet i większy ich udział w zarządzaniu gospodarką musi się wiązać z przełamywaniem wielu barier. Dzięki wskaźnikowi Gender Index może się to okazać łatwiejsze. Powstaje też przewodnik dobrych praktyk, który określać będzie standardy równego traktowania kobiet i mężczyzn w miejscu pracy.

– Taki przewodnik używany jest w USA. My jednak nie chcemy go powielać, lecz uwzględnić problemy dotyczące naszego kraju, dlatego będą go tworzyć Firmy Równych Szans.

KW

Tygodnik

Śr. nakład 15000 egz.

Zasięg lokalny

