



Taki tytuł to zaszczyt i zobowiązanie

Pierwsza edycja konkursu – „Pracodawca Przyjazny Rodzinie”

Partnerstwo realizujące projekt „Elastyczny Pracownik Partnerska Rodzina”, w skład którego wchodzi: Izba Przemysłowo-Handlowa w Białymstoku, Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Białymstoku, Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr i Zakład Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku zaprasza pracodawców do udziału w konkursie „Pracodawca Przyjazny Rodzinie”

Cel konkursu

Głównym celem Konkursu jest promowanie pracodawców, którzy tworzą korzystne warunki środowiska pracy, pozbawione wpływów zjawisk dyskryminacji odnoszących się do odmienności zatrudnianych osób, a w szczególności związanych z rodzicielstwem i wynikających z tego tytułu obowiązkami rodzinnymi. Uczestniczący w Konkursie pracodawcy uzyskują informacje pozwalające na porównanie relacji personalnych jakie występują w ich zakładzie pracy ze standardami stanowiącymi wyróżnik w tym zakresie. Wyłonieni Laureaci Konkursu otrzymają prawo do posługiwania się tytułem oraz logo Konkursu w celach marketingowych, a w szczególności zamieszczenia tych informacji na opakowaniach produktów, papierze firmowym oraz innych materiałach promocyjnych.

Adresaci konkursu

Konkurs jest adresowany do pracodawców zatrudniających pracowników na umowy o pracę, prowadzących zarejestrowaną działalność na terytorium Polski nieprzerwanie przez okres minimum 12 miesięcy zarówno z sektora prywatnego, państwowego, samorządowego jak również do instytucji i organizacji pozarządowych.

Dla uwzględnienia odmienności polityki personalnej uzależnionej od wielkości zatrudnienia, Konkurs realizowany jest w dwóch kategoriach: do 50 i powyżej 50 osób zatrudnionych. Udział w Konkursie jest bezpłatny.

Etapy organizacji konkursu

Konkurs organizowany jest w trzech etapach obejmujących następujące terminy:

- Etap I – wypełnienie i przesłanie do organizatora formularza zgłoszeniowego do dnia 30 grudnia 2006 r.
- Etap II – przeprowadzenie przez eksperta zewnętrznego badania oceniającego i sporządzenie listy rankingowej do dnia 15 stycznia 2007 r.

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny



■ Etap III – ocena końcowa przez Kapitułę Konkursu i wyłonienie laureatów do dnia 31 stycznia 2007 r.

Przedstawienie wyników Konkursu oraz nadanie tytułów odbędzie się podczas uroczystej Gali Konkursu „Pracodawca Przyjazny Rodzinie”. Do udziału w Gali zaproszeni będą wszyscy uczestnicy biorący udział w Konkursie.

Zainteresowanych udziałem w Konkursie zachęcamy do wypełnienia formularza zgłoszeniowego zamieszczonego obok. Dodatkowe informacje o Konkursie udzielane są przez Izbę Przemysłowo-Handłową w Białymstoku, ul. Antoniu-kowska 7, 15-740 Białystok, tel. (085) 652 72 69, fax (085) 664 74 11, e-mail:biuro@iph.bialystok.pl oraz dostępne są wraz z regulaminem na stronie www.eppr.pl ■

■ Komentarz



Dr Cecylia Sadowska-Snarska,
kierownik Projektu „Elastyczny
Pracownik – Partnerska Rodzina”:

Idea Konkursu „Pracodawca Przyjazny Rodzinie” pojawiła się na samym początku tworzenia założeń Projektu. Chcemy, aby pracodawcy stosujący elastyczne formy pracy, a także inne rodzaje wsparcia pracowników i ich rodzin mogli być na rynku wyróżniani i pokazywani jako dobre przykłady. Z doświadczeń wielu krajów Europy Zachodniej i Stanów Zjednoczonych wynika, że jeśli pracownik wykonuje pracę w przyjaznym środowisku to jego praca jest bardziej wydajna oraz wiąże się z większą motywacją i determinacją w podejściu do wykonywanych zadań. Badania przeprowadzone m.in. w Holandii, gdzie taki konkurs był organizowany na szczeblu krajowym, potwierdzają, że produkty lub usługi firm oznaczone logo firmy przyjaznej rodzinie są znacznie chętniej nabywane przez konsumentów.

Konkurs traktujemy jako nielegislacyjną formę oddziaływania na stosunki pracy w firmach, inaczej mówiąc jest to forma zachęty do dobrowolnego wdrażania rozwiązań, które pozwalają na pogodzenie życia zawodowego z rodzinnym pracownikom. ■

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny



FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY UDZIAŁU W KONKURSIE**„PRACODAWCA PRZYJAZNY RODZINIE” EDYCJA I 2006**

Konkurs jest adresowany do pracodawców zatrudniających pracowników na umowy o pracę, prowadzących zarejestrowaną działalność na terytorium Polski nieprzerwanie przez okres minimum 12 miesięcy licząc od daty zgłoszenia udziału w Konkursie. W okresie tym należy wykazać zatrudnienie pracowników na umowę o pracę. Zgłoszenie udziału w Konkursie może złożyć pracodawca, pracownik albo organizacja o znaczeniu społecznym. W przypadku, jeśli zgłoszenie zostanie wypełnione bez wiedzy pracodawcy, organizator zwróci się do niego o wyrażenie zgody na udział w Konkursie. Wypełniony formularz należy odesłać do dnia 30 grudnia 2006r. na adres organizatora: Izba Przemysłowo – Handlowa w Białymstoku, ul. Antoniukowska 7, 15-740 Białystok. Informacje uzupełniające można uzyskać pod nr tel. (085) 652 72 69 oraz na stronie www.eppr.pl. Udział w Konkursie jest bezpłatny.

CZĘŚĆ A *

Zgłoszenie przez pracodawcę

CZĘŚĆ B **

Zgłoszenie pracodawcy przez pracownika lub organizację o znaczeniu społecznym

Nazwa pracodawcy:

.....

Adres pracodawcy:

.....

Osoba do kontaktu w sprawie udziału w Konkursie

.....

.....

Osoba lub organizacja rekomendująca pracodawcę do udziału w Konkursie (pole nieobowiązkowe)

.....

Dane kontaktowe osoby do kontaktu (tel., fax, e-mail)

.....

.....

Dane kontaktowe osoby rekomendującej pracodawcę do udziału w Konkursie (tel., fax, e-mail) (pole nieobowiązkowe)

.....

.....

NIP:.....

REGON:.....

Sektor: prywatny państwowy
samorządowy publiczny inny (jaki?)

Krótkie uzasadnienie rekomendujące zgłoszenie pracodawcy do udziału w Konkursie

.....

.....

Branża / profil

.....

Data rozpoczęcia działalności

.....

Liczba zatrudnionych osób na umowę o pracę

.....

Oświadczam, iż wyrażam zgodę na przeprowadzenie w zakładzie pracy badania oceniającego przez eksperta zewnętrznego, obejmującego wypełnienie formularza oceny na podstawie wywiadu z kierownictwem zakładu pracy.

Data i podpis osoby rekomendującej

.....

Pieczęć, data i podpis pracodawcy.....

.....

(podpis nieobowiązkowy).....

* Część A wypełnia pracodawca, wypełnienie części B nie jest wymagane.

**Część B wypełnia pracownik lub organizacja o znaczeniu społecznym udzielająca rekomendacji pracodawcy, wypełniony formularz w części B należy przesłać na adres organizatora lub przekazać pracodawcy do wypełnienia w części A, z prośbą o odesłanie na adres organizatora.



Projekt jest realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny

