

Jednolita ocena kwalifikacji warunkiem rozwoju rynku pracy



Twórcy Platformy e-Dialog, na jednym z serii spotkań, przekonują przedsiębiorców, że projekt zapewniający unifikację oceny kwalifikacji to przyszłość na rynku pracy.

FOT. TOMASZ BOŁT

Jesteś właścicielem małego lub średniego przedsiębiorstwa. Szukasz pracownika na konkretne stanowisko. Ustalasz indywidualnie dokładny zakres jego kwalifikacji i w ciągu chwili otrzymujesz listę osób odpowiadających twoim wymaganiom wraz z dokładną oceną ich szczegółowych umiejętności. Brzmi jak science fiction? Nie dla twórców projektu e-Dialog.

– Każdy, kto zarządza własną firmą, wie, na jakie trudności może natrafić, kiedy działa pod presją czasu, a do wypełnienia kontraktu potrzebuje wykwalifikowanych specjalistów – mówi Tomasz Buchalczyk, koordynator projektu Platforma e-Dialog. – Nasz projekt ma zapewnić przedsiębiorcom nie tylko błyskawiczny dostęp do odpowiednich pracowników, ale także dostęp do materiałów szkoleniowych.

Projekt e-Dialog realizowany jest w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL. Finansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Europejskiego. Według twórców, docelowo ma się on przyczynić do wprowadzenia na terenie Polski i całej UE zunifikowanego systemu oceny kwalifikacji pracowników.

– Przyjmujemy, że w projekcie udział weźmie około 1000 przedsiębiorstw, 50 powiatowych urzędów pracy i wiele uczelni wyższych – dodaje Tomasz Buchalczyk. – Od kilku tygodni gotowa jest wersja testowa projektu, w styczniu ruszy prototyp, a wersja ostateczna gotowa będzie w grudniu przyszłego roku.

Nie tylko dla firm

Platforma e-Dialog to projekt adresowany także do osób poszukujących pracy. Już od stycznia każdy chętny będzie mógł dodać do bazy wirtualnych CV swoje dane. Do bazy mają też trafiać osoby bezrobotne, rejestrujące się w urzędach pracy.

– Takie rozwiązanie nie tylko zdecydowanie ułatwi kontakt między pracodawcą i pracownikiem, ale też pozwoli osobom szukającym pracy w sposób jasny i precyzyjny dokumentować swoje kwalifikacje – mówi Marek Świeczkowski, prezes Pomorskiej Fundacji „Słonecznik”, partnerującej przy realizacji projektu. – Często się zdarza, że ludzie nie potrafią udokumentować swoich realnych umiejętności. Zmuszeni są przez to pracować na niższym stanowisku i za mniejsze pieniądze. Jeżeli uda nam się ujednoczyć oceny kwalifikacji pracowników, to z pewnością każdy, kto będzie w naszej bazie, problemów takich mieć nie będzie. Tyczą się to też pracy poza granicami Polski, gdyż nasz projekt realizowany jest pod patronatem UE.

Jak oceniać

Największe wątpliwości budzą kryteria oceny kwalifikacji oraz sposoby jej weryfikacji. – Równoległe do naszego projektu prowadzony jest też program, mający wyznaczyć zunifikowane standardy opisu kwalifikacji – mówi Piotr Piasecki, koordynator prac programistycznych nad e-Dialog. – Problemów z ocenami wystawianymi pracownikom przez pracodawców nie powinno być. Chcemy też prosić biorące udział w projekcie urzędy pracy, aby, wedle ściśle wytyczonych wzorów, opisywały kwalifikacje osób zgłaszanych do naszej bazy. Dla ludzi, którzy zgłaszać będą się sami, przewidujemy testy, chociaż w ich wypadku dopiero rozmowa kwalifikacyjna z pracodawcą będzie stanowić ostateczną weryfikację.

Więcej informacji na temat Platformy e-Dialog można znaleźć na stronie www.e-dialog.pl. Tam też można zgłosić chęć uczestnictwa w projekcie.

PIOTR WELTROWSKI

p.weltrowski@prasa.gda.pl