

Projekt



Elastyczny Pracownik Partnerska Rodzina



EFS EQUAL

Wykłady dla pracodawców i osób zajmujących się na co dzień polityką kadrową w przedsiębiorstwach, warsztaty dla rodziców, profesjonalne szkolenia zawodowe dla matek, które w czasie urlopu macierzyńskiego czy wychowawczego nie chcą „wypaść z obiegu”, a po powrocie do pracy zaskoczyć pracodawców swoimi umiejętnościami – taką pomoc białostoczanom oferuje Projekt „Elastyczny Pracownik – Partnerska Rodzina”.



Fot. Wojciech Wojtkiewicz

Więcej umiesz – więcej możesz

Anna Kownierowicz i Irena Sitko uczą się programu graficznego. Obie na razie nie pracują, tylko wychowują dzieci. Przed urodzeniem dziecka pani Anna pracowała jako sekretarka w firmie poligraficznej, Irena – w zakładzie gastronomicznym. Chcą podnieść swoje kwalifikacje, aby po urlopie wychowawczym szefowie traktowali je jak pełnowartościowych pracowników.

– Po powrocie do pracy chcę się czuć przydatna, zaskoczyć pracodawcę nowymi umiejętnościami – mówi Anna Kownierowicz. – Znając Corellę, będę mogła na przykład robić wizytówki lub ulotki reklamowe.

Pani Anna szkoli się również z księgowości, zaś pani Irenie „Elastyczny Pracownik – Partnerska Rodzina” funduje kursy obsługi kasy fiskalnej i na prawo jazdy.

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny



Dla matek

W ramach programu „Elastyczny Pracownik – Partnerska Rodzina” organizowane są nowatorskie szkolenia umożliwiające kontakt z zawodem podczas urlopów rodzicielskich. Mają one pomóc kobietom w pogodzeniu życia rodzinnego z zawodowym i sprawić, aby po powrocie do pracy nie czuły się zagubione ani niedoinformowane.

Takich szkoleń dla matek na urloпах wychowawczych jest mnóstwo. Co najważniejsze – są one dokładnie przemyślane i dostosowane do potrzeb konkretnej osoby. Kobiety uczą się więc na przykład bukieciarstwa, marketingu, języków obcych czy prowadzenia samochodu.

Przed podjęciem decyzji o temacie szkolenia prowadzone są jednak rozmowy nie tylko z pracownikiem, ale i z pracodawcą, żeby i on miał szansę powiedzieć, czego oczekuje od kobiety, która wraca po urlopie wychowawczym.

W czasie, gdy mamy się szkolić, nie muszą się martwić, co zrobić ze swoimi pociechami. W Zakładzie Doskonalenia Zawodowego, gdzie szkolenia są organizowane, urządzono specjalną salę do zabaw. Na czas kursów dyżur w niej pełnią opiekunki.

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny



Dla obojga rodziców

Opiekę dzieci mają też zapewnioną podczas szkoleń z zakresu stosowania elastycznych form pracy. To kursy weekendowe w ośrodkach poza Białymstokiem, na które jedzie się całą rodziną.

W czasie, gdy jedno z rodziców się szkoli, drugi zajmie się dzieckiem. Do dyspozycji są na przykład korty tenisowe, boisko do siatkówki plażowej, ścieżki rowerowe. Jeden z rodziców dowiaduje się więc, jaką elastyczną formę zatrudnienia można zastosować w jego przypadku i jak do tego przekonać pracodawcę, zaś drugi w tym czasie odpoczywa i spędza czas z dzieckiem.

– Żadne z nas nie przyjechałoby na to szkolenie samo – przyznają Magdalena i Wiktor Wiazowscy, którzy skorzystali z jednego z rodzinnych szkoleń.

– Prowadzę z mężem firmę – dopowiada Monika Rafałko, która ma dwoje dzieci w wieku dwóch i siedmiu lat. – Na szkoleniu dowiaduję się więc nie tylko, jak ja mam radzić sobie z obowiązkami służbowymi, ale też, jak w przyszłości

będę mogła pomóc naszym pracownikom. Bo zespół mamy młody i rozwojowy – śmieje się.

Dla pracodawców

W ramach Projektu Izba Przemysłowo-Handlowa w Białymstoku przygotowała cykl szkoleń dla pracodawców, kadrowców i osób kierujących zasobami ludzkimi. Szkolenia są trzydniowe. Fachowcy informują na nich, co to są elastyczne formy pracy, czy polskie prawo pozwala na ich stosowanie. Uczestnicy dowiedzą się również, jak ocenić, czy dane stanowisko można tak przekształcić, by było ono elastyczne, oraz jak sprawdzić, czy pracownik ma predyspozycje na przykład do telepracy.

W IPH uruchomiono też punkt porad, gdzie po szkoleniu pracodawcy i pracownicy mogą uzupełnić swoje informacje oraz rozwiązać wszelkie wątpliwości. Dowiemy się tam wszystkiego o prawie pracy, o tym, jak zorganizować elastyczne miejsce pracy oraz ocenić predyspozycje danej osoby. ■

■ Szkolenia trzydniowe z zakresu elastycznych form pracy

- **20-22 października** – szkolenie wyjazdowe w Dworcu Rutkowskich w Borowskich Wypychach, "szkolenie rodzinne" skierowane do obojga rodziców, chętni mogą zgłaszać się do WSE
- **23-25 października** w Białymstoku – skierowane do pracodawców oraz osób odpowiedzialnych za politykę kadrową w firmie, chętni mogą zgłaszać się do Izby Przemysłowo-Handlowej
- **24-26 października** w Białymstoku – skierowane do pracodawców oraz osób odpowiedzialnych za politykę kadrową w firmie, chętni mogą zgłaszać się do Izby Przemysłowo-Handlowej
- **25-27 października** w Białymstoku – skierowane do rodziców, chętni mogą zgłaszać się do WSE
- **6-8 listopada** w Białymstoku – skierowane do pracodawców oraz osób odpowiedzialnych za politykę kadrową w firmie, chętni mogą zgłaszać się do Izby Przemysłowo-Handlowej

- **8-10 listopada** w Białymstoku – skierowane do rodziców, chętni mogą zgłaszać się do WSE
- **20-23 listopada** w Białymstoku – skierowane do pracodawców oraz osób odpowiedzialnych za politykę kadrową w firmie, chętni mogą zgłaszać się do Izby Przemysłowo-Handlowej
- **22-24 listopada** w Białymstoku – skierowane do pracodawców oraz osób odpowiedzialnych za politykę kadrową w firmie, chętni mogą zgłaszać się do Izby Przemysłowo-Handlowej

Formularze zgłoszeniowe można składać w Wyższej szkole Ekonomicznej w Białymstoku, ul. Choroszczańska 31, pok. 11, tel. (085) 652-50-62 oraz w IPH w Białymstoku, ul. Antoniu-kowska 7. Formularze zgłoszeniowe na szkolenia dostępne są w WSE i na www.eppr.pl. ■



Projekt jest realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny



■ Opinia



Dr Cecylia Sadowska-Snarska,
kierownik Projektu Elastyczny
Pracownik Partnerska Rodzina:

Szkolenia zawodowe, realizowane w ramach Projektu, są formą pomocy osobom mającym przerwę w pracy, wynikającą z rodzicielstwa. Te osoby często wypadają z rynku pracy. Mimo że cały czas są zatrudnione, to tak naprawdę żadnego kontaktu z pracą nie mają. Nie wiedzą, co się dzieje w firmie, co się dzieje na rynku pracy. Ich uwaga jest skupiona na opiekowaniu się dzieckiem.

Z jednej strony słusznie – po to jest urlop wychowawczy. Ale trzeba mieć też na uwadze to, że kiedyś się on skończy. A wtedy będzie za późno, aby myśleć, co zrobić, żeby bezboleśnie wrócić na rynek pracy.

Po urlopie takie osoby na rynku pracy nie będą konkurencyjne. Bo przez dwa-trzy lata zmienia się bardzo dużo. Szkolić się trzeba więc na bieżąco. Dlatego warto choć trochę czasu na urlopie rodzicielskim poświęcić właśnie na uzupełnianie wiedzy. Inaczej trudno będzie wrócić na to samo stanowisko.

Zainteresowaliśmy się tą grupą pracowników, ponieważ tak naprawdę osoby te zostały pominięte przy wszelkiego rodzaju szkoleniach organizowanych przez urzędy pracy czy tych finansowanych ze środków funduszy strukturalnych.

W ramach Projektu prowadzimy też szkolenia na temat elastycznych form pracy. Adresowane są one do młodych, pracujących osób, które mają dzieci do lat siedmiu. Radzimy im, co zrobić, aby pogodzić życie zawodowe z życiem rodzinnym. A ten problem dotyczy zarówno młodych matek, jak i ojców. Dlatego obojgu dostarczamy wiedzy, że można pracować w przeróżnych elastycznych formach, które mogą ułatwić pogodzenie tych dwóch form życia. Dostarczamy wiedzy zarówno z zakresu elastycznych form, z zakresu prawa, uczymy również, jak zwrócić się z propozycją do pracodawcy. Jak porozmawiać z pracodawcą, żeby przekonać go, że to wyjście korzystne nie tylko dla nas, ale i dla niego.

Dziennik

Śr. nakład 19000 egz.

Zasięg lokalny

