

PODZIEL SIĘ PRACĄ

Projekt „Praca dla dwojga” adresowany jest przede wszystkim do kobiet, wcześniej pracujących, które po urodzeniu dziecka mają problem z powrotem na rynek pracy oraz do pracodawców, którzy szukają nowych rozwiązań w zatrudnianiu pracowników w elastycznych systemach pracy. Kobiety, o których mowa, mają problem z podjęciem pracy w jej pełnym wymiarze i są zainteresowane podejmowaniem pracy w niepełnym wymiarze czasu.

Projekt realizowany jest w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL, a jego celem jest upowszechnianie możliwości zatrudnienia w systemie „job-sharing”, jako modelowego rozwiązania sprzyjającego godzeniu życia zawodowego i rodzinnego. Polską nazwą systemu (nie w dosłownym tłumaczeniu) jest: praca dla dwojga, duet w pracy, tandem w pracy. Job-sharing jest systemem pracy dzielonej, w którym dwie osoby podejmują łączną odpowiedzialność za jeden etat w pełnym wymiarze czasowym. Pracownicy zatrudnieni w systemie job-sharing dzielą czas pracy w uzgodnionych między sobą i pracodawcą proporcjach. Najbardziej rozpowszechnionym rozwiązaniem jest podział czasu pracy w proporcji 50:50.

Na miejsce rozpowszechniania projektu wybrano woj. śląskie. Obszar charakteryzuje się stosunkowo wysokim poziomem bezrobocia strukturalnego, obejmującym nie tylko tereny przemysłowe, ale także rolnicze i turystyczne. Projekt jest innowacyjnym i pierwszym w Polsce przedsięwzięciem, promującym nową formę zatrudnienia stosowaną w innych krajach Unii Europejskiej, USA, Kanadzie i Australii pod nazwą job-sharing (ang.), teilzeitarbeit (niem.), trabajo compartido (hiszp.) Innowacyjność projektu Praca dla dwojga polega przede wszystkim na transformacji i zaadaptowaniu na polski rynek nowej metody pracy w systemie jobsharing stosowanej z powodzeniem w innych krajach. Wdrażanie elastycznych systemów i rozkładów czasu pracy, w tym job-sharing nie jest zadaniem łatwym, dlatego trzeba dobrze poznać sprawdzone i stosowane procedury, by móc skutecznie wdrażać innowacyjne rozwiązania. Administratorem projektu jest Śląska Fundacja Wspierania Przedsiębiorczości w Gliwicach. Projekt współfinansowany jest z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Tygodnik

Śr. nakład 97444 egz.

Zasięg lokalny



Tyle teorii. Zajęcia praktyczne rozpoczęły się we wrześniu szkoleniami doradców / konsultantów, którzy w przyszłości będą mogli upowszechniać możliwości zatrudnienia w systemie pracy dzielonej *job-sharing*, która pomoże minimalizować dyskryminację kobiet na rynku pracy.

W szkoleniu udział wzięli m.in. pracownicy powiatowych urzędów pracy, agencji zatrudnienia, OHP oraz pracownicy instytucji dialogu społecznego. Przede wszystkim były to osoby zatrudnione na stanowiskach pracy jako pośrednik pracy lub doradca zawodowy. Uczestnicy 5-dniowych warsztatów zdobyli lub poszerzyli wiedzę w zakresie: alternatywnych form zatrudnienia, zasad wprowadzania nowego systemu dzielenia się pracą z uwzględnieniem uwarunkowań ekonomiczno-prawnych w Polsce, wdrażania modelu *job-sharing*.

Duży nacisk prowadzący zajęcia kładli na wypracowanie umiejętności komunikacyjnych, negocjacyjnych szczególnie argumentowania, prowadzenia naboru i doboru kandydatów do pracy w systemie *job-sharing*.

Podczas szkolenia przekazano również informacje nt. idei utworzenia punktów konsultacyjno-doradczych, których misją będzie upowszechnianie możliwości zatrudnienia w systemie pracy czasowej, która pomoże w minimalizacji dyskryminacji i niwelowania nierówności na rynku pracy.

Celem działania punktów informacyjno-doradczych:

1. Zwalczanie dyskryminacji i nierówności na rynku pracy poprzez ukazywanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy możliwości zatrudnienia w systemie *job-sharing*.
2. Upowszechnianie możliwości zatrudnienia pracowników w systemie pracy dla dwojga wśród pracodawców.
3. Promocja elastycznych form zatrudnienia, przede wszystkim zatrudnienia w systemie *job-sharing*.

Zadania punktów konsultacyjno-doradczych:

1. Świadczenie usług informacyjnych i doradczych w zakresie zatrudnienia w systemie *job-sharing* bezrobotnym i poszukującym pracy oraz pracownikom zainteresowanym zatrudnieniem w tym systemie.
2. Świadczenie usług informacyjno-doradczych pracodawcom, poszukującym nowych rozwiązań w sposobach zatrudniania pracowników.
3. Upowszechnianie elastycznych form zatrudnienia.

Docelowo zadania punktów informacyjno-doradczych będą dodatkową, specjalistyczną usługą, świadczoną w powiatowych urzędach pracy i agencjach zatrudnienia.

Beneficjentami projektu Śląskiej Fundacji Wspierania Przedsiębiorczości jest 75 kobiet z województwa śląskiego do 37. roku życia, które wcześniej pracowały, a po urodzeniu dziecka nie wróciły do pracy. Drugą grupą docelową projektu jest 50 pracodawców z województwa śląskiego, którzy są zainteresowani przetestowaniem tego innowacyjnego systemu pracy/organizowane będą u nich 6-miesięczne staże dla kobiet w systemie pracy dzielonej *job-sharing*!

Panie zainteresowane udziałem w projekcie proszone są o przesłanie cv oraz krótkiej informacji o swojej sytuacji na emaila: beata@sfpw.gliwice.pl, beata.piechocka@equal-pracadladwojga.pl.

Pracodawcy zainteresowani przetestowaniem systemu *job-sharing* proszeni są o kontakt ze Śląską Fundacją Wspierania Przedsiębiorczości tel. 32 337-53-31 fax 32 230-78-86 lub e-mail: beata@sfpw.gliwice.pl, beata.piechocka@equal-pracadladwojga.pl

Osoby do kontaktu: Beata Piechocka - Koordynator Projektu „Praca dla dwojga”
Karina Jonda - Koordynator Zadaniowy Projektu „Praca dla dwojga”.



Tygodnik

Śr. nakład 97444 egz.

Zasięg lokalny

