

PARTNERSKA INTERWENCJA W NOWEJ HUCIE

PROBLEM

Istnieje w Europie, a także w Polsce, wyraźna tendencja niedopasowania miejsc pracy do zmieniających się zainteresowań ludzi i potrzeb społeczności lokalnej. Tempo popytu na innowację i usługi nowych generacji przewyższa tempo reagowania na zmieniające się oczekiwania rynkowe. Rezultatem tego jest coraz większa ilość osób nie odnajdujących się na rynku pracy, a w konsekwencji pozostających na utrzymaniu pracującej części społeczeństwa. Rodzi to problemy natury ekonomicznej, psychologicznej i społecznej, grożąc także patologiami. Świadoma część społeczeństwa gotowa jest podjąć wysiłek w celu godnego zagospodarowania niewykorzystanego potencjału osób przeciwdziałając w ten sposób wykluczeniu. Do tej motywacji odwołuje się zaprojektowana i testowana w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL w Nowej Hucie, **Partnerska Interwencja dla Rozwoju Usług Lokalnych Metodą Manufaktur Integracyjnych**.

INTERWENCJA

Jest to model zmniejszania bezrobocia poprzez rozwój usług, wdrażany przez trójsektorowe (z sektorów publicznego, prywatnego i pozarządowego), starannie dobrane partnerstwo lokalne. Funkcjonuje już 10 manufaktur, wszystkie w sektorze kreatywnym, 11 właśnie rusza. Jaki to model, co to są manufaktury integracyjne, jaka rolę odgrywają w modelu pasja, społeczność lokalna, samorząd, liderzy społeczni, na jaki problem odpowiada i czy możliwy jest do zrealizowania poza Nową Hucą, w innym środowisku lokalnym

o podobnych problemach? Przyjrzyjmy się na czym polega „partnerska interwencja”

MANUFAKTURY INTEGRACYJNE

Model wypracowany przez Partnerstwo Inicjatyw Nowohuckich polega na wyłanianiu w strukturach partnerskich instytucji i organizacji silnie osadzonych w środowisku lokalnym, MANUFaktur INTEGRACYJNYCH (MI), czyli małych laboratoriów przedsiębiorczości, w których zatrudniane są osoby zagrożone wykluczeniem z rynku pracy. W początkowym okresie swojej działalności manufaktury stanowią integralną część swojej macierzystej instytucji, jej dział lub sekcję. Beneficjenci są pracownikami tej instytucji i obowiązują ich zasady w niej panujące. W tym okresie (ochronnym) uczą się przedsiębiorczości zarówno poprzez faktyczną pracę, jak i uczestnictwo w nowatorskim, kompleksowym szkoleniu z zakresu rozwijania własnej przedsiębiorczości (zasad rynku, marketingu, pozyskiwania środków, dotacji, tworzenia biznesplanów). Równoległe zdobytą wiedzę praktycznie testują na rynku lokalnym, pod opieką specjalistów i macierzystej organizacji.

PASJA

Bardzo ważnym elementem modelu jest założenie, że beneficjenci będą poprzez pracę realizowali swoje pasje, a więc model skierowany jest do osób, które potrafią sprecyzować swoje ambicje zawodowe, jednak z wielu powodów (brak zaradności, doświadczenia, zasobów, odwagi) nie potrafią przełożyć ich na pracę, a tym bardziej strukturę organizacyjną. Jednocześnie nie odnajdują się w żadnej innej roli na rynku

pracy, pozostając jako bezrobotni na utrzymaniu pracującej części społeczeństwa. Oczywiście takie podejście wymaga wcześniejszego rozpoznania nie tylko potencjałów osób zagrożonych wykluczeniem ale i zapotrzebowania rynku lokalnego na dane usługi.

CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI SPOŁECZNEJ

Filarem modelu jest Centrum Przedsiębiorczości Społecznej (CPS), które jest „spoiwem” dla wszystkich Manufaktur. Funkcją CPS jest:

- weryfikowanie pomysłów, konfrontowanie ich z potrzebami społecznymi i rynkiem lokalnym,
- rozpoznanie faktycznego potencjału beneficjentów,
- wspieranie pracowników manufaktur w prowadzeniu działalności,
- konsultacje społeczne, promocja,
- pomoc w określeniu i stworzeniu form organizacyjno-prawnych dla manufaktur
- szkolenia, kursy i terapie.

W Nowej Hucie CPS zostało utworzone, ale w założeniach modelu jego funkcje może także objąć istniejąca już w danym środowisku lokalnym jednostka o podobnej działalności.

SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA

Dużą rolę w „partnerskiej interwencji” odgrywa społeczność lokalna, która jest na bieżąco informowana o inicjatywie, z którą prowadzone są konsultacje społeczne, która może się przyłączyć do przedsięwzięć i określić swoje lokalne potrzeby oraz zaspokajając je poprzez powstające usługi i która może korzystać z indy-

widualnych porad i pomocy w Centrum Przedsiębiorczości Społecznej.

SAMORZĄD

Niezbędny jest również czynny udział samorządu lokalnego. Dla partnerstwa realizującego „partnerską interwencję” powinien utworzyć system zachęt, głównie dla instytucji i organizacji wyłaniających manufaktury integracyjne oraz musi uwzględnić realizację modelu w swojej polityce społecznej i w swoim budżecie, zgodnie z opinią społeczności lokalnej.

FORMA PRAWNA

Po okresie wsparcia, szkolenia i zdobywania niezbędnych doświadczeń (modelowo w ciągu pierwszego roku funkcjonowania) CPS w konsultacji z instytucją macierzystą i z uwzględnieniem propozycji beneficjentów – pracowników MI – określi optymalną formę organizacyjno-prawną dla każdej z manufaktur (spółdzielnia/ przedsiębiorstwo społeczne / stowarzyszenie / spółka) w której „przeistoczy” się manufaktura i w której zaczną działać na otwartym rynku. BOWIEM GŁÓWNYM CELEM „partnerskiej interwencji” jest usamodzielnienie się manufaktur integracyjnych, w której będą pracowały osoby zagrożone dotąd wykluczeniem z rynku pracy. Oczywiście po ukonstytuowaniu się manufaktury na otwartym rynku będzie ona nadal wymagała wsparcia, preferencyjnego traktowania i doraźnej pomocy, jednak w ograniczonym i wygasającym już zakresie. Istnieje także możliwość, aby pozostała ona w strukturze instytucji macierzystej, wzbogacając jednocześnie jej ofertę.

(DOKOŃCZENIE NA STR. C)

Nieregularne

Śr. nakład 30000 egz.

Zasięg lokalny

