

Badania socjologów

Telepracownik pod lupą

Informatyk poszukiwany

Zachodniopomorska Szkoła Biznesu, która realizuje projekt „Telepraca szansą na zwalczanie nierówności i dyskryminacji na rynku pracy”, poszukuje pracownika na stanowisko informatyka.

Wymagania:

- wykształcenie wyższe (preferowana ekonomia, informatyka)
- umiejętność obsługi komputera w zakresie MS Office
- praktyczne umiejętności w zakresie obsługi technicznej sprzętu komputerowego, instalacji i konfiguracji standardowego oprogramowania
- zdolności organizacyjne i komunikacyjne
- umiejętność samodzielnej organizacji czasu pracy
- własny samochód (mile widziany).

Zachodniopomorska Szkoła Biznesu oferuje interesującą pracę w młodym dynamicznym zespole na jednej z najlepszych uczelni niepaństwowych w Polsce, możliwość rozwoju i doskonalenia zawodowego.

Kontakt:

Dokumenty aplikacyjne (CV + list motywacyjny) zawierające zgodę na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Ustawą o ochronie danych osobowych z dn. 29.08.97 r. (DzU nr 133 poz. 883) prosimy o przesłanie do 29.09.2006 wyłącznie drogą elektroniczną na adres: sekretariat@zpsb.szczecin.pl.

TELEPRACA to modne ostatnio słowo. Czy jednak potencjalni pracodawcy i pracownicy wiedzą dokładnie co ono oznacza? – To właśnie badali socjologowie w ramach projektu realizowanego przez Zachodniopomorską Szkołę Biznesu. Wyniki świadczą, że ciągle boimy się tej formy zatrudnienia. To błąd – przekonują członkowie zespołu naukowców, którzy odwiedzili kilkaset firm z sektora MŚP.

W TEJ chwili trwa właśnie druga faza projektu „Telepraca szansą na zwalczanie nierówności i dyskryminacji na rynku pracy”. Program koordynowany jest przez Zachodniopomorską Szkołę Biznesu. To właśnie

chowo na temat podejmowania telezatrudnienia.

Skala problemu

Liczby są zastraszające – w Polsce mamy prawie 2,5 miliona niepełnosprawnych w wie-

kości mogą być wykonywane w formie telepracy – wyjaśnia A. Kalczyńska. Okazało się, że przedsiębiorcy najczęściej wskazywali: informatyka, sprzedawcę, doradcę-konsultanta, księgowego oraz ankietera. Za wady telepracy pracodawcy uznają zaś: spadek możliwości kontroli nad pracownikiem, nieznaną osobę, zatrudnianą osobę, utrudniona koordynacja pracy.

Jednak zyski, jak pokazują doświadczenia krajów zachodnich, zdecydowanie górują nad uciąż-

liwościami wynikającymi z zatrudnienia telepracownika. Przedsiębiorcy mają już świadomość, że „zdalnie” zatrudniona osoba to obniżenie kosztów pracy, wynagradzanie za efekty, a nie „godziny” oraz mniejsza absencja pracowników. Również osoby niepełnosprawne zdają sobie sprawę z szans-

„Telepraca szansą na zwalczanie nierówności i dyskryminacji na rynku pracy” jest programem realizowanym przez Zachodniopomorską Szkołę Biznesu w ramach inicjatywy wspólnotowej Equal.

Podstawowe zadania realizowane w ramach drugiego działania projektu:

- otwarcie telecentrum w Szczecinie, czyli głównego ośrodka służącego niepełnosprawnym ruchowo jako miejsca wykonywania telepracy oraz prowadzenia szkoleń
- budowa sześciu telechatek – na terenie województwa zachodniopomorskiego
- powstanie Ośrodka Szkoleniowo-Doradczego w Szczecinie – służącego prowadzeniu szkoleń oraz będącego punktem doradztwa zawodowego dla niepełnosprawnych ruchowo
- powołanie Narodowej Grupy Trenerów Telepracy – osób prowadzących pracodawców przez procedury zatrudniania osób niepełnosprawnych na zasadach telepracy.

ku produkcyjnym. Aktywnych zawodowo jest jednak niecałe 450 tysięcy. Organizacje zajmujące się zwalczaniem bezrobocia wśród takich osób bardzo liczą na telepracę, która dałaby zatrudnienie głównie niepełnosprawnym ruchowo. – Zwróciliśmy między innymi uwagę no to, czy pracodawcy potrafia określić zawody, które

sy, którą daje im wykorzystanie nowoczesnych technologii. Tylko 23 osoby z 563 badanych przyznały, że nie potrafią określić, czym jest telepraca. Niemal połowa badanych podała wyczerpującą definicję telepracy, uznając ją za pracę na odległość z wykorzystaniem komputera z dostępem do Internetu oraz telefonu.

ku produkcyjnym. Aktywnych zawodowo jest jednak niecałe 450 tysięcy. Organizacje zajmujące się zwalczaniem bezrobocia wśród takich osób bardzo liczą na telepracę, która dałaby zatrudnienie głównie niepełnosprawnym ruchowo. – Zwróciliśmy między innymi uwagę no to, czy pracodawcy potrafia określić zawody, które

Dziennik

Śr. nakład 111000 egz.

Zasięg lokalny





Aleksandra Kalczyńska, asystent w Katedrze Socjologii Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu w Szczecinie, koordynator ds. badań w projekcie „Telepraca szansą na zwalczanie nierówności i dyskryminacji na rynku pracy”. Jej naukową fascynacją i tematem powstającej rozprawy doktorskiej jest zjawisko korupcji. Prywatnie szczęśliwa mama 15-miesięcznej Zosi.

Przydatne adresy dla niepełnosprawnych

Internet to ważne źródło informacji dla telepracowników. Pracownicy biura Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu zachęcają do odwiedzin forum internetowego na stronach projektu. Można tu znaleźć wiele pożytecznych wiadomości o tej formie zatrudnienia.

EQUAL

Adres głównej strony programu:
www.telepraca-equal.pl.

Inne przydatne miejsca w sieci:
www.equal.org.pl – polska strona inicjatywy wspólnotowej Equal
www.niepelnosprawni.pl – wiele pożytecznych informacji
www.integracja.org - Stowarzyszenie Przyjaciół Integracji
www.mps.gov.pl – strona Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej
www.zpsb.szczecin.pl – strona Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu
www.pup.szn.pl – strona Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie
www.wup.pl - strona Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie

Dziennik

Śr. nakład 111000 egz.

Zasięg lokalny

