

Gdański Oddział TNOiK w unijnych projektach

Gdański Oddział Towarzystwa Naukowego Organizacji i Kierownictwa aktywnie włączył się w realizację projektów finansowanych z funduszy i programów Unii Europejskiej.

Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL

Rozmachu nabiera realizacja i promocja projektu EQUAL „**Modelowy system przystosowania kadr przedsiębiorstw do zmian strukturalnych w gospodarce**”.

Jego celem jest stworzenie modelowego systemu wsparcia przedsiębiorstw i pracowników firm (zwłaszcza sektora MŚP) w tworzeniu samoorganizującego się procesu uczenia się. System zarządzania wiedzą w firmie składa się z:

- systemu analizy potrzeb szkoleniowych w firmie,
- systemu oceny i uznawania kwalifikacji zdobytych w drodze szkoleń nieformalnych,

- systemu wykorzystywania starszych doświadczonych pracowników do przekazywania swoich doświadczeń oraz umiejętności.

Polskimi partnerami w tym projekcie są: Związek Rzemiosła Polskiego, Forum Związków Zawodowych i FNSZZ Przemysłu Lekkiego. W szkoleniach i testowaniu rezultatów uczestniczą przedsiębiorstwa z przemysłu lekkiego i chemicznego.

W ramach współpracy ponadnarodowej, przedstawiciele Gdańskiego Oddziału TNOiK uczestniczyli w konferencjach: „Coaching” w Zagorje w Słowenii, „International Coaching” w Trieście we Włoszech i „Life Competence 50+” w Goeteborgu w Szwecji.

Spotkania te były doskonałą okazją do wymiany doświadczeń i zaprezentowania polskich osiągnięć oraz promocji naszego Towarzystwa na forum europejskim. ➡

Miesięcznik

Śr. nakład 15000 egz.

Zasięg ogólnopolski



Projekt Leonardo da Vinci KRE'AKTOR

Sukcesem okazał się projekt Leonardo da Vinci KRE'AKTOR, którego rezultatem jest powstanie interaktywnej sieci wspomagającej tworzenie firm przez młodych ludzi o niskich kwalifikacjach.

Celem tego projektu jest opracowanie modelowej metody wsparcia młodych ludzi w tworzeniu własnych firm, którą można przenieść na grunt europejski, oraz powstanie minimum dziesięciu firm we wszystkich krajach partnerskich. Katarzyna Domańska z Pruszcza Gdańskiego, która bierze udział w projekcie i dzięki niemu założyła firmę ogrodniczą, miała już okazję zaprezentować swoje osiągnięcia nie tylko na lokalnych spotkaniach przedsiębiorców, ale również na międzynarodowej konferencji we Włoszech.

Polskim Partnerem Gdańskiego Oddziału TNOiK w tym projekcie jest Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”.

Projekt Leonardo da Vinci EUROPASS+

Gdański Oddział TNOiK włączył się także w realizację projektu mającego na celu opracowanie narzędzia wspomagającego młodych ludzi wypełniających Europass CV w identyfikacji i ocenie posiadanych kompetencji zdobytych w drodze szkoleń nieformalnych i incydentalnych.

Jednym z obecnych priorytetów Unii Europejskiej jest promowanie uczenia się przez całe życie, co spowodowało wzrost zainteresowania przejrzystością w zakresie zdobytej wiedzy i umiejętności na poziomie europejskim. Poza formalnym wykształceniem, liczy się coraz bardziej realna wiedza, umiejętności i doświadczenie, które zdobywa się w pracy zawodowej lub podczas innych form aktywności związanej z nauką, pracą społeczną czy czasem wolnym. W projekcie Europass+ eksperci szkoleniowi z siedmiu krajów Europy opracowują narzędzie dostępne w internecie, które będzie pomagać młodym ludziom wypełnić właściwie formularz Europass CV i umieścić w nim swoje nieformalnie zdobyte kompetencje, które będą stanowić wartość dla potencjalnego pracodawcy. Narzędzie pozwoli na dokonanie wyczerpującego, szybkiego i obiektywnego opisu nieformalnie zdobytych kompetencji, który będzie zrozumiały w całej Europie. Pozwoli też na ich ocenę, która będzie odniesieniem do promowanych przez UE Europejskich Ram Kwalifikacji.

Polskim Partnerem w tym projekcie jest również Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”.

Projekt eLearning G&G DZIADKOWIE i WNUKI

Nową inicjatywą Gdańskiego Oddziału TNOiK jest międzynarodowy projekt Grandparents and Grandsons G&G Dziadkowie i Wnuki.

Młodzi wolontariusze – studenci i uczniowie szkół średnich – „wnuki” mają nauczyć obsługi komputera i internetu starszych – „dziadków”, aby mogli w pełni korzystać ze zdobyczych techniki i być aktywnymi obywatelami cyfrowej społeczności.

Projekt powstał na bazie włoskich doświadczeń z Mediolanu – miasta społecznie zintegrowanego, bez

problemów pokoleniowych. Partnerami TNOiK są instytucje szkoleniowe i wyższe uczelnie z Włoch, Grecji, Słowenii, Hiszpanii, Estonii, Słowacji i Polski.

Rezultatem będzie m.in. powstanie wirtualnej społeczności – platformy internetowej, forum wymiany informacji i doświadczeń w fazie upowszechniania. Na stronie internetowej będą dostępne opracowane pakiety szkoleniowe w języku polskim i językach krajów partnerskich. Jesienią zorganizujemy pilotażowe szkolenia dla „wnuków”, jak szkolić „dziadków”, a następnie szkolenia dla „dziadków” prowadzone przez „wnuków”.

W promocję i upowszechnianie tej idei angażują się lokalne władze, szkoły średnie i wyższe, biblioteki, banki oraz organizacje pozarządowe.

Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich

Partnerem Gdańskiego Oddziału TNOiK w projekcie SPO RZL „Szkolenia zawodowe w firmach sektora energetycznego w okresie transformacji” jest Międzynarodowe Centrum Szkolenia Energetyki w Straszynie.

Projekt ten wpisuje się w unijną politykę liberalizacji rynku energii oraz dostosowania polskich firm tej branży do nowej sytuacji. Uwolnienie cen energii oraz wejście na nasz rynek zagranicznych dystrybutorów spowodowały, że firmy energetyczne dążą do konsolidacji działań, wprowadzają zmiany w zarządzaniu i dokonują restrukturyzacji zatrudnienia.

Pracownicy muszą więc stale poszerzać kompetencje zawodowe. Dlatego do końca września ponad trzysta osób weźmie udział w 33 kursach. Od listopada ubiegłego roku w Międzynarodowym Centrum Szkolenia Energetyki nowe umiejętności zawodowe zdobywają przede wszystkim elektromonterzy, pracownicy pogotowia energetycznego i wozów lokalizacyjnych. W programie dominują specjalistyczne zagadnienia, np. montaż linii izolowanych napowietrznych w systemie PAS i w systemie kabli izolowanych typu EXCEL i AXCES oraz prace pod napięciem przy elektroenergetycznych liniach napowietrznych, kablowych i urządzeniach do 1 kV.

Kadra menedżerska firm związanych z energią, biorąca udział w szkoleniach prowadzonych przez trenerów TNOiK, dowiedziała się natomiast, jak małe i średnie przedsiębiorstwa mogą korzystać z funduszy pomocowych UE opartych na zasadzie partnerstwa. Poznała też m.in. rolę negocjacji i mediacji w zarządzaniu konfliktami w stosunkach pracy, a także metody analizy potrzeb szkoleniowych w firmach.

Proponowane szkolenia wpisują się w cel drugi Narodowej Strategii Spójności, czyli wzrost zatrudnienia poprzez rozwój kapitału ludzkiego i społecznego. W tym przypadku chodzi o dopasowanie umiejętności zawodowych pracowników branży energetycznej do zmieniającej się sytuacji na rynku pracy. Wzrost wiedzy i kompetencji pracowników w wielu sytuacjach uchroni ich przed utratą pracy, a wielu firmom umożliwi uczestnictwo w przetargach na prace pod napięciem.

Opr. Dorota Jesionek
Gdański Oddział TNOiK

Miesięcznik

Śr. nakład 15000 egz.

Zasięg ogólnopolski

