

# Najlepsi pracownicy tylko po czterdziestce

Łódzkie firmy poszukują starszych pracowników – mają oni dużą motywację do pracy i nie wyjadą nagle do Anglii czy Irlandii

JOANNA BLEWAŚKA  
ŁÓDŹ

Trzy lata temu szukała pracy. Dzwoniła do firm i sklepów, ale wszędzie słyszała tę samą odpowiedź: jest pani za stara. Dziś pracuje w fabryce Bosch i Siemens. Jest chwalona za dokładność (składa wymagające precyzji elementy) i zaangażowanie. - Nigdy już nie będę zarabiał kokosów - uśmiecha się Krystyna, pracownica branży AGD. - Ale już nie boję się wziąć kredytu na remont mieszkania.

## Szansa przed emeryturą

W Łodzi szybko spada bezrobocie. Na razie głównie dzięki powstającym w mieście wielkim fabrykom. W ostatnich trzech latach ulokowało się tu kilku producentów sprzętu AGD (Indesit, Bosch i Siemens), fabryka maszynek Gillette oraz producenci opakowań do chemii i kosmetyków (Sonoco, Rexam). W sumie nowe fabryki dały grubo ponad pięć tysięcy miejsc pracy.

Na początku stawały na młodych pracowników, teraz chętniej zatrudniają starszych. - Dwa lata temu ma-



Elżbieta Siuda (na zdjęciu) łatwo znalazła pracę w Indesicie. Firma chce jeszcze zwiększyć liczbę starszych pracowników

rzyłam, by doczekać emerytury w jednej firmie - opowiada pani Krystyna. - Dziś zastanawiam się, czy nie poszukać nieco lepiej płatnej pracy w innej fabryce.

Elżbieta Siuda jest pakowaczem dysz w fabryce kuchenek Indesit. - Ła-

twiej jest znaleźć pracę ludziom młodym i dobrze wykształconym - ocenia. Ale rok temu bez problemu dostała etat w Indesicie.

Bo firma chętnie zatrudnia osoby po czterdziestce. - Są naprawdę dobrymi pracownikami - mówi Izabela

Piłzys, dyrektor personalny w Indesicie. - Mają dużą motywację do pracy i zwykle ustabilizowaną sytuację rodzinną. Pracodawcy nie boją się też, że nagle wyjadą do Anglii czy Irlandii.

Dwa lata temu średnia wieku w łódzkiej fabryce Indesitu wynosiła 32 lata. Dziś sięgnęła 35. - Właśnie dlatego, że znacznie powiększyła się grupa pracowników po czterdziestce - wyjaśnia dyrektor.

I zapewnia, że firma nie zamierza na tym poprzestać. - Planujemy jeszcze zwiększenie udziału starszych pracowników w firmie - zdradza Piłzys.

Podobnie jest w innych łódzkich fabrykach. Do produkcji maszynek starszych chętnie przyjmuje Gillette, a do składania opakowań Rexam i Sonoco. - Liczą się kompetencje i zaangażowanie. Wiek nie ma znaczenia - mówi Małgorzata Mejer, rzecznik Procter & Gamble (właściciel Gillette).

## Ustabilizowani i dokładni

Docenienie starszych pracowników potwierdziły pilotażowe badania przeprowadzone w Katedrze Pracy i Polityki Społecznej Uniwersytetu Łódzkiego w ramach projektu EQUAL „Sojusz dla pracy”. Ankiety wypełni-

Dziennik

Śr. nakład 558371 egz.

Zasięg ogólnopolski



ło 50 kierowników państwowych i prywatnych firm, w większości dużych. - Ogólna ocena wypadła na korzyść starszych - mówi dr Iwona Wieczorek z UŁ. - O ile młodszy pracownicy najczęściej byli oceniani przez kadrę kierowniczą przeciętnie (42 proc. odpowiedzi), o tyle starsi wysoko i bardzo wysoko (44 proc.).

Pracowników powyżej 45 lat cechuje nie tylko bardzo wysoki profesjonalizm w swojej specjalności, staranność i dokładność pracy, ale także dbałość o wygląd zewnętrzny.

Młodzi pracownicy - jak wynika z ankiet UŁ - są za to bardziej twórczy, lepiej dostosowują się do zmian i chętniej podnoszą swoje kwalifikacje. - Ale starsi też chcą się dokształcać - zaznacza dyrektor Pilżys z Indesitu. - Uczą się chętnie i nawet zatrudniona na niskim stanowisku starsza osoba ma szansę na awans na kierownika.

#### **Połączyć młodszych i starszych**

Wady starszych to zdaniem ankietowanych szefów brak znajomości języków obcych i wyższe wymagania placowe.

Niemal wszyscy kierownicy ocenili, że najkorzystniejsze jest łączenie młodszych i starszych pracowników w zespołach. - Współpracując, przekazują sobie wiedzę i doświadczenia - mówi dr Wieczorek.

Przyczyny zwalniania starszych to najczęściej możliwość odejścia na wcześniejszą emeryturę, a zdecydowanie rzadziej problemy zdrowotne i brak znajomości obsługi komputera. Żaden z kierowników nie zarzucił starszym, że pracują powoli i niedokładnie. A taki powód często pojawia się w przypadku młodych.

Lepszą sytuację starszych w Łodzi potwierdzają statystyki wojewódzkiego urzędu pracy. Jeszcze dwa lata temu bezrobotnych powyżej 45. roku życia było w Łodzi 27,6 tys., a na koniec pierwszego półrocza tego roku ich liczba spadła do 21,4 tys. ●

Dziennik

Śr. nakład 558371 egz.

Zasięg ogólnopolski

