

PRACA W ŁODZI

ŻYCIE (ZAWODOWE) ZACZYNA SIĘ PO CZTERDZIESTCE

Są chętnie zatrudniani - mają prawdziwą motywację do pracy i dają pracodawcy pewność, że nie wyjadą z dnia na dzień do Anglii. Kto? Pracownicy w średnim wieku. - Przestałam myśleć, że człowiek po czterdziestce nadaje się tylko do odstrzału - opowiada Halina, 47-latką z Łodzi

JOANNA BLEWĄSKA

**

Trzy lata temu szukała pracy. Dzwoniła do firm i sklepów, ale wszędzie słyszała tę samą odpowiedź: jest pani za stara. Dziś pracuje w fabryce Boscha i Siemensu. Jest chwalona za dokładność (składa precyzyjne elementy) i zaangażowanie. - Nigdy już nie będę zarabiał kokosów - uśmiecha się. - Ale już nie boję się wziąć kredytu na remont mieszkania.

W Łodzi szybko spada bezrobocie. Na razie głównie dzięki powstającym w mieście wielkim fabrykom. W sumie nowe fabryki dały grubo ponad 5 tys. miejsc pracy.

Na początku stawiali na młodych pracowników, teraz chętniej zatrudniają starszych. - Dwa lata temu marzyłam, by doczekać emerytury w jednej firmie - opowiada Krystyna, pracownica w AGD. - Dziś zastanawiam się, czy nie poszukać nieco lepiej płatnej pracy w innej fabryce.

Elżbieta Siuda jest pakowaczem dysz w fabryce kuchenek Indesit. - Łatwiej jest znaleźć pracę ludziom młodym i dobrze wykształconym - ocenia. Ale rok temu bez problemu dostała etat w Indesicie. Bo firma chętnie zatrudnia osoby po czterdziestce. - Są naprawdę dobrymi pracownikami - mówi Izabela Pilżys, dyrektor personalny w Indesicie. - Mają dużą motywację do pracy i zwykle ustabilizowaną sytuację rodzinną. Pracodawcy nie boją się też, że nagle wyjadą do Anglii czy Irlandii.

Dwa lata temu średnia wieku w łódzkiej fabryce Indesit wynosiła 32 lata. Dziś sięgnęła 35. - Właśnie dlatego, że znacznie powiększyła się grupa pracowników po czterdziestce - wyjaśnia dyrektor.

I zapewniam, że firma nie zamierza na tym poprzestać. - Planujemy jeszcze zwiększyć udział starszych pracowników w firmie - zdradza Pilżys.

Podobnie jest w innych łódzkich fabrykach. Do produkcji maszynek starszych chętnie przyjmuje Gillette, a do składania opakowań: Rexam i Sonoco. - Liczą się kompetencje i zaangażowanie. Wiek nie ma znaczenia - mówi Małgorzata Mejer, rzecznik Procter & Gamble (właściciel Gillette).

Docenienie starszych pracowników potwierdziły pilotażowe badania przeprowadzone w Katedrze Pracy i Polityki Społecznej Uniwersytetu Łódzkiego w ramach projektu EQUAL „Sojusz dla pracy”. Ankiety wypełniło 50 kierowników państwowych i prywatnych firm, w większości dużych. - Ogólna ocena wypadła na korzyść starszych - mówi dr Iwona Wieczorek z UŁ. - O ile młodszy pracownicy najczęściej byli oceniani przez kadre kierowniczą przeciętnie (42 proc. odpowiedzi), o tyle starsi wysoko i bardzo wysoko (44 proc.).

Pracowników 45 plus cechuje nie tylko bardzo wysoki profesjonalizm w swojej specjalności, staranność i dokładność pracy, ale także dbałość o wygląd zewnętrzny. Młodzi pracownicy - jak wynika z ankiet UŁ - są za to bardziej kreatywni, lepiej dostosowują się do zmian i chętniej podnoszą swoje

kwalifikacje. - Ale starsi też chcą się dokształcać - zaznacza dyrektor Pilżys z Indesitu. - Uczą się chętnie i efektywnie. Wiemy o tym i dlatego nawet zatrudniona na niskim stanowisku starsza osoba ma szansę na awans na kierownika.

Wady starszych - zdaniem ankietowanych szefów - to brak znajomości języków obcych i wyższe wymagania płacowe.

Jednak zdaniem 76 proc. pytanych problem wieku w ogóle nie istnieje, jeśli tylko pracownik posiada odpowiednie kompetencje. Niemal wszyscy kierownicy ocenili, że najkorzystniejsze jest łączenie młodszych i starszych pracowników w zespołach. - Współpracując, przekazują sobie wiedzę i doświadczenia - mówi dr Wieczorek.

Przyczyny zwalniania starszych to najczęściej możliwość odejścia na wcześniejszą emeryturę, a zdecydowanie rzadziej problemy zdrowotne i brak znajomości komputera. Żaden z kierowników nie zarzucił starszym, że pracują powoli i niedokładnie. A taki powód często pojawia się w przypadku młodych. - Starsi są naprawdę wysoko oceniani - podsumowuje dr Wieczorek. - Po prostu zostali docenieni.

Lepszą sytuację starszych w Łodzi potwierdzają statystyki Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Jeszcze dwa lata temu bezrobotnych powyżej 45. roku życia było w Łodzi 27,6 tys., a na koniec pierwszego półrocza tego roku jest ich tylko 21,4 tys. ●

joanna.blewaska@lodz.agora.pl

Dziennik

Śr. nakład 34800 egz.

Zasięg lokalny





Elżbieta Siuda bez problemu dostała etat w firmie Indesit

Dziennik

Śr. nakład 34800 egz.

Zasięg lokalny

