

SZKOLENIA: 150 osób skorzysta z programu

Szansa na pierwszą szychtę

150 osób dyskryminowanych do tej pory na śląskim rynku pracy skorzysta z programu „Pierwsza szychta”. W pierwszej grupie uczestników projektu znajdują się między innymi byli pracownicy kopalń, którzy odeszli z górnictwa otrzymując jednorazowe odprawy bezwarunkowe. Dzięki uczestnictwu w programie, objęci nim bezrobotni odbędą szkolenia zawodowe w wybranych przez siebie zawodach rzemieślniczych, przejdą staż zakończony egzaminem czeladniczym, a następnie będą mieli szansę na otrzymanie pracy u organizującego staż pracodawcy. „Pierwsza szychta” koordynowana jest przez Izbę Rzemieślniczą oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach, a partnerami projektu są Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Ośrodek Kształcenia Samorządu Terytorialnego im. Waleriana Pańki Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność” oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.

– Nazwa programu pochodzi stąd, że mamy nadzieję iż jego uczestnicy będą

mogli przepracować tę oczekiwaną pierwszą szychtę – tłumaczy Jadwiga Piechocka, zajmująca się organizacją przedsięwzięcia z ramienia „Solidarności”.

Szkolenia pierwszej 45-osobowej grupy bezrobotnych rozpoczęły się w czerwcu. Nabór prowadzony był poprzez ogłoszenia prasowe, Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach i Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Katowicach i Gliwicach. Kurs wraz ze stażem potrwa około 7 miesięcy, ale już we wrześniu rozpocznie się rekrutacja drugiej grupy chętnych. Skorzysta z tej oferty mogą osoby zarejestrowane jako bezrobotne, które mają nie więcej niż 49 lat i posiadają wykształcenie podstawowe i zawodowe. Jest też kilka miejsc dla osób z wykształceniem średnim. Wszyscy chętni odbywają też na wstępie rozmowę z doradcą zawodowym kwalifikującym na szkolenia i pomagającym wybrać zawód. Na początku kursanci otrzymują podstawowe informacje o rynku pracy, uczą się, jak poszukiwać zatrudnienia, w jaki sposób się za-

prezentować, jakie prawa i obowiązki nakłada na nich prawo pracy. Osoby chcące założyć własną firmę dowiadują się, w jaki sposób można to zrobić i uczą się zasad przedsiębiorczości. Kolejny etap to szkolenie z teorii wybranego zawodu, po nim mają miejsce zajęcia praktyczne i staż u pracodawcy kończący się egzaminem czeladniczym. Za swoją pracę stażyści otrzymają wynagrodzenie. Najczęściej wybierane przez kursantów zawody to lakiernik samochodowy, rzeźnik-wędliniarz, zawody budowlane, sprzedawca, fryzjer i piekarz.

– Skuteczność takich działań jest wysoka, bo pracodawca, który sam sobie wyszkoli pracownika, chętnie go zatrzymuje – tłumaczy Piechocka.

Program realizowany jest przy udziale środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL. Zajął 13 miejsce wśród 107 zgłoszonych w Polsce projektów, skierowanych do osób mających problemy z podjęciem pierwszej pracy lub powrotem do zatrudnienia. (az)

Tygodnik

Śr. nakład 82000 egz.

Zasięg lokalny

