

Dobry czas na znalezienie zatrudnienia

# Lato z telepracą

**TRWAJĄ wakacyjne warsztaty dla osób niepełnosprawnych ruchowo, które chciałyby znaleźć zatrudnienie jako telepracownicy. Za nami już trzy spotkania i już wiadomo, że taka forma promocji telepracy to jeden z ciekawszych pomysłów na aktywizację tej grupy zawodowej.**

Projekt „Telepraca szansą na zwalczenie nierówności i dyskryminacji na rynku pracy” w ramach inicjatywy wspólnotowej Equal trwa już wiele miesięcy. Jednym z głównych elementów całego programu była budowa telechatek i telecentrum, gdzie osoby niepełnosprawne mogą nie pracować na profesjonalnym sprzęcie komputerowym, ale także wziąć udział w licznych szkoleniach zawodowych. Wakacje to idealny czas na organizowanie takich spotkań. Jest to jednocześnie właściwy moment na poszukiwanie pracy, bo w wielu firmach odchodzą pracownicy szukający swojej szansy za granicą. Osoby niepełnosprawne ruchowo są więc niejako uprzywilejowane – przedsiębiorca coraz częściej szuka pracownika, który zwiąże się z firmą na dłużej i nie jest łowcą krótkotrwałych posad.

## Szkolenie na miarę epoki

Letnie spotkania z telepracą różnią się od tradycyjnych szkoleń,

gdzie z jednej strony siedzi wykładowca, który pewnie chciałby być w tym czasie w innym miejscu, a z drugiej strony mamy znużoną grupę, która marzy o końcu zajęć. Telecentrum i telechatek to miejsca, gdzie prowadzący zajęcia ma bliski kontakt z każdym biorącym udział w szkoleniu – nawet jeśli jest on w innym miejscu. Spotkania są żywe i dynamiczne, wszystko dzięki zarówno trenerom, jak i osobom niepełnosprawnym, dla których jest to autentyczna szansa na odmianę życia.

– Nie chcieliśmy, aby przez wakacje beneficjenci naszego projektu stracili kontakt z telechatkami – mówi Dominika Ziarkowska z biura projektu. – Dla nas to idealny czas, aby zorganizować szkolenia z tematów, które służą rozwojowi indywidualnemu osób niepełnosprawnych ruchowo.

## Terminy najbliższych warsztatów:

6 września: „Rynek pracy i Ja”  
20 września: „Jestem sprawnym pracownikiem”

Warsztaty zakończą się imprezą plenerową, podczas której podsumowana będzie wakacyjna praca.

**Zapraszamy wszystkich zainteresowanych.**

## O projekcie

IDEA telepracy znana jest od ponad ćwierćwiecza, jednak dopiero w ostatnich latach intensywny rozwój techniki komputerowej pozwolił na praktyczne funkcjonowanie „zdalnych pracowników” na rynku zatrudnienia. W Szczecinie idea telepracy propagowana jest wśród osób niepełnosprawnych ruchowo, dla których to często jedyna szansa utrzymania stanowiska pracy lub znalezienia stałego i pewnego źródła dochodu. Zachodniopomorska Szkoła Biznesu realizuje program „Telepraca szansą na zwalczenie nierówności i dyskryminacji na rynku pracy” w ramach inicjatywy wspólnotowej Equal.

Podstawowe zadania realizowane w ramach projektu:

– otwarcie telecentrum w Szczecinie, czyli głównego ośrodka służącego niepełnosprawnym ruchowo jako miejsce wykonywania telepracy oraz prowadzenia szkoleń

– otwarcie 6 telechatek – na terenie województwa zachodniopomorskiego oraz w Pile

– otwarcie Ośrodka Szkoleniowo-Doradczego w Szczecinie – służącego prowadzeniu szkoleń oraz będącego punktem doradztwa zawodowego dla niepełnosprawnych ruchowo

– powołanie Narodowej Grupy Trenerów Telepracy

Dziennik

Śr. nakład 111000 egz.

Zasięg lokalny



Niepełnosprawni na stanowiskach pracy

## Z życia telechatki

O TYM, że projekt prowadzony przez Zachodniopomorską Szkołę Biznesu jest potrzebny najlepiej świadczą osoby, które znalazły zatrudnienie. W tej chwili już kilkadziesiąt osób pracuje, a kolejni są coraz bliżej znalezienia stałego źródła zarobkowania.

Prawnicy, księgowi, telemarketerzy – to główne zawody, które wykonują w telechatkach osoby niepełnosprawne ruchowo. Sama lista potencjalnych zawodów jest jednak długa. Dziś głównym „produktem”, który funkcjonuje na rynku jest informacja, a praca odbywa się przy komputerze.

– Wśród osób niepełnosprawnych, które pracują w telechatkach są też osoby o znacznym stopniu upośledzenia ruchowego – mówi Jakub Baran z biura projektu Equal. – Jednak nawet wózek nie ogranicza możliwości telepracy. Nowoczesne środki komunikacji pozwalają na stały kontakt z biurem firmy bez wychodzenia z domu.

który realizujemy, ma na celu nie tylko aktywizację zawodową, ale również powrót do społeczeństwa w innych obszarach życia.

### Chrońmy dane

Aby zlecenia pracodawcy mogły być wykonywane w telechatkach, niezbędna jest właściwa ochrona danych obrabianych przez pracownika.

– Bezpieczeństwo to dla nas absolutny priorytet – podkreśla J. Baran. – Oprócz klasycznych narzędzi programowych, jak: indywidualne konta, programy antywirusowe i antyspamowe każdy użytkownik ma do dyspozycji urządzenie do obsługi podpisu elektronicznego. Dane przesyłane między telechatką a firmą są szyfrowane, a tym samym niedostępne dla innych. Tak skonstruowana komunikacja i zabezpieczenia są często skuteczniejsze, niż stosowane w firmach, gdzie przesył danych odbywa się w jednym budynku. Trzeba też



Jakub Baran dba o to, aby stanowiska komputerowe były cały czas w pełnej gotowości do pracy.

Telechatki to z kolei możliwość skorzystania ze sprzętu, który nie zawsze jest dostępny finansowo dla osób niepełnosprawnych. To również możliwość wzięcia udziału w szkoleniach czy zwyczajnego spotkania towarzyskiego. Trzeba pamiętać, że projekt,

wspomnieć, że nasi beneficjenci mają do dyspozycji informatyków, którzy pomogą rozwiązać trudne sytuacje czy to ze sprzętem, czy oprogramowaniem. Nie każde przedsiębiorstwo może pozwolić sobie na taką stałą opiekę.

### Plusy telepracy:

- pozwala na pracę osobom niepełnosprawnym oraz osobom wychowującym dzieci,
- oszczędność przestrzeni biurowej,
- oszczędza czas, nawet do dwóch godzin dziennie,
- skraca lub eliminuje koszty dojazdu do pracy,
- zmniejsza zużycie paliwa, zmniejsza koncentrację ludności,
- zwiększa produktywność,
- daje poczucie większej satysfakcji z pracy, ogranicza stres,
- pozwala na elastyczność w wykonywaniu zadań

### Minusy:

- utrudnia kontrolę nad pracownikiem,
- osłabia osobiste kontakty z pracownikami,
- uzależnia od techniki,
- może wywoływać uczucie samotności i izolacji,
- prowadzi do zaniku kultury biurowej (choć to wielu pracodawców uzna za zaletę)

Dziennik

Śr. nakład 111000 egz.

Zasięg lokalny





*Warsztaty jednocześnie odbywają się w telecentrum i we wszystkich telechatkach – jest to możliwe dzięki wideokonferencji.*

Dziennik

Śr. nakład 111000 egz.

Zasięg lokalny

