

Jesteś bezrobotna? Zgłoś się do EQUAL

Milion euro z Unii dla naszych pań

Marysia z Torunia (28 lat) niedługo urodzi drugie dziecko. Mąż zarabia 2100 złotych. Mało. Marysia chce pracować nawet teraz, w ciąży. Liczy na telepracę jako księgowa. W domu, przy komputerze. I ją dostanie.

Nie tylko Marysia z naszego województwa ma szansę na pracę, która nie będzie przeszkadzała w wychowywaniu dzieci. Możliwości zarabiania otwierają się również dla tych kobiet, które chciałyby zajmować się dziećmi mam pracujących. Wszystko za sprawą nowego europejskiego projektu EQUAL. Na jego realizację w naszym regionie zostało przeznaczonych milion euro. Z programu zamierza skorzystać pani Jadwiga, która została zwolniona z pracy jako przedszkolanka. Zajmie się teraz opieką nad maluchami, których mamy muszą wyjeżdżać służbowo w delegacje. Pani Jadwiga ma 45 lat i przytulne dwupokojowe mieszkanie. Pomieści bez problemu pięcioro dzieci. Zostanie ich cicią, która zatroszczy się o malców nawet nocą, jeśli to konieczne. Ugotuje zdrowe jedzenie, poczyta bajki i zaśpiewa kołysanki. 3-letni Pawełek i 5-letni Kamil już się cieszą na myśl o ciepłych ramionach cici Jadzi i pierogach z jagodami,

a mamy chłopców wiedzą, że pani Jadzia jest sprawdzoną opiekunką, którą będą regularnie kontrolować organizatorzy nowego projektu.

- To bezpieczniejsze niż nieznana dziewczyna z ogłoszenia - przyznaje Sylwia, 23-letnia właścicielka sklepu, która szuka opiekunki dla swojego 6-letniego syna. - Zmieniłam już trzy opiekunki, bo było tak, że wpadałam do domu na chwilę, opiekunka spała, a dziecko rączkowało po całym mieszkaniu. Kota nie ma, myszy harczą. Nie chciałabym, aby to się powtórzyło.

Co to za pomysł?

Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL jest częścią strategii Unii Europejskiej. Chodzi o tworzenie nowych, lepszych miejsc pracy dla kobiet oraz zapewnienie, by nikt nie pozbawiano do nich dostępu. Projekt ten właśnie rusza w naszym województwie. Obejmuje pomoc dla trzech grup kobiet.

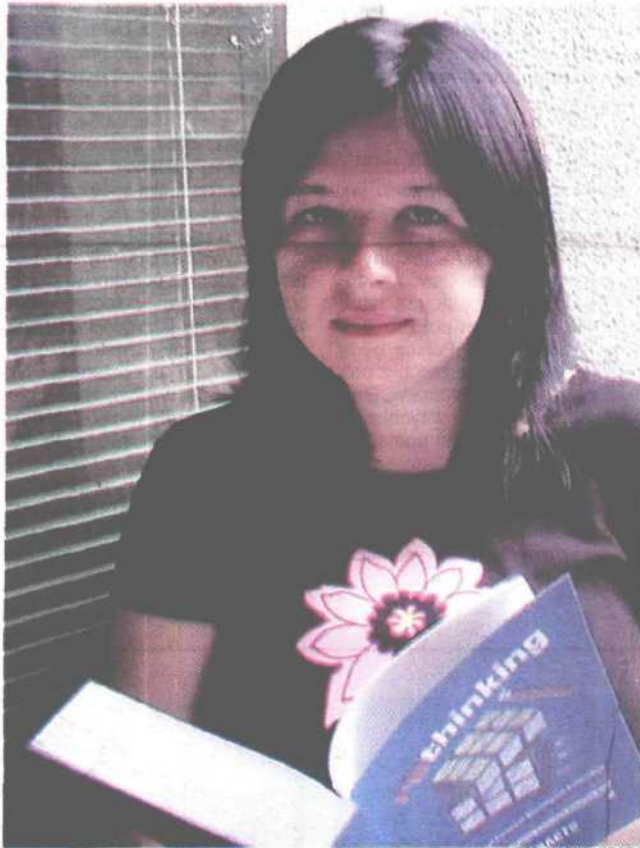
- Pierwsza grupa to panie z nieaktualnymi umiejętnościami zawodowymi i obniżoną samooceną spowodowaną długą nieobecnością na rynku pracy z powodu wychowywania dzieci - wyjaśnia Krystyna Dowgiałło, koordynatorka projektu w naszym województwie. - Druga grupa to kobiety pracujące, ale narażone na utratę pracy

Dziennik

Śr. nakład 109427 egz.

Zasięg lokalny





FOT. KARINA OBARA

Magdalena Bergmann: - To, że kobietom jest trudniej, najczęściej związane jest z tym, że muszą pogodzić życie zawodowe z rodzinnym

ze względu na planowane macierzyństwo. Trzecia grupa zaś, to kobiety pracujące, którym opieka nad dziećmi utrudnia rozwój i awans zawodowy. Będziemy je szkolić i badać, w jaki sposób działają zastosowane przez nas rozwiązania.

Panie, biorące udział w projekcie, uczestniczyć będą w warsztatach psychomotywacyjnych, zawodowych oraz aktywizujących je do pracy. Te, które pracy nie mają otrzymają ją od związanych z projektem firm i drobnych przedsiębiorców. Zaopiekują się nimi, specjalnie przygotowany do udziału w programie, opiekun zawodowy. Kobiety, które będą opiekować się dziećmi pracujących zawodowo matek w ramach projektu „Dzienna mama”, mogą liczyć na wsparcie w otwarciu i prowadzeniu działalności gospodarczej oraz pomoc w dostosowaniu i wyposażeniu mieszkania do opieki nad dziećmi.

- „Dzienna mama” będzie pomagać aktywnym zawodowo paniom, które mają dzieci od 3 do 9 roku życia - mówi Mariola Wegner, wiceprezes Kujawsko-Pomorskiej Fundacji Pro Europa, administratorka projektu. - Ten pomysł doskonale sprawdził się w Szwecji i teraz

chcemy wypróbować go na polskim rynku. Naszym założeniem jest to, aby kobieta pracująca czuła, że jej dziecko jest bezpieczne, że jest też związane emocjonalnie z profesjonalną opiekunką (szkolimy panie zajmujące się dziećmi), i że może spokojnie zostać w pracy dłużej, jeśli tego wymaga szef.

Kobiety poszukiwane

Przez dwa lata program będzie monitorowany przez specjalistów, a pracownicy UMK zajmą się badaniem potrzeb biorących w nim udział pań oraz tego, co w programie warto ulepszyć.

- Liczymy na to, że przywrócimy wielu kobietom kwalifikacje zawodowe, aby wróciły na rynek pracy - ma nadzieję Magdalena Bergmann, socjolog, doktorantka na UMK, kierująca współpracą międzynarodową. Pani Magda bada i analizuje sytuację kobiet na rynku pracy w naszym regionie oraz za granicą u biorących udział w programie partnerów (z Francji, Hiszpanii i Grecji). - To, że kobietom jest trudniej, najczęściej związane jest z tym, że muszą pogodzić życie zawodowe z rodzinnym - dodaje - a kobiety garną się do pracy i w wielu przypadkach

muszą pracować. Mamy jeden z najwyższych w Europie wskaźników kobiet przedsiębiorców (30 proc.). Bardzo dobrze, że Unia Europejska dostrzega problem i chce kobietom ułatwić życie.

CO DLA PAŃ?

Na realizację projektu w naszym regionie, w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL, przeznaczonych jest milion euro. Uczestniczki programu mogą liczyć na współudział we współpracy ponadnarodowej i wymianie oraz wizytach studyjnych w zakładach pracy. Skorzystają też z punktów wsparcia (doradztwo zawodowe, ekonomiczno-finansowe, prawne, psychologiczne oraz pedagogiczne i informatyczne). Całe rodziny wezmą udział w imprezach integracyjnych i konkursach.

Trwa jeszcze nabór pań chętnych, aby wziąć udział w programie. Hania (28 lat, dwójka dzieci) chętnie zajmie się telepracą, która pozwoli jej na to, aby mieć na oku rocznego i dwuletniego malucha. Zuzanna (35 lat) chce się dowiedzieć co mogłaby robić po liceum, ale bez żadnych dodatkowych kwalifikacji, a Patrycja (34 lata), była opiekunka do dzieci zwolniona po redukcji etatów w żłobku w Bydgoszczy, chce zaadaptować swoje mieszkanie, aby stworzyć rodzinną atmosferę pięciorgu dzieciom. Już przygotowuje jeden z pokoi dzięki wsparciu z EQUAL-a. Maluchy będą się tu bawiły i jady. A Patrycja ma szanse zarobić nawet 1500 zł. Mówi, że warto spróbować, tym bardziej, że kocha dzieci.

KARINA OBARA
karina.obara@pomorska.pl

Dziennik

Śr. nakład 109427 egz.

Zasięg lokalny





FOT. SZYMON KIŻK, KARINA OBARA

Krystyna Dowgiałto (z lewej): - *Będziemy szkolić kobiety, a to pozwoli wrócić im na rynek pracy. Mariola Wegner: - Chcemy, aby kobieta pracująca czuła się bezpiecznie, a to się stanie, jeśli nie będzie musiała się martwić o to z kim są dzieci*

Dziennik

Śr. nakład 109427 egz.

Zasięg lokalny

