

EQUAL PARTNERSTWO EFS
Europejski Fundusz Społeczny

INICJATYW NOWOHUCKICH NOWA HUTA – NOWA SZANSA

TELEGRAM Z ERFURTU

Przykłady rozwiązań z zakresu gospodarki społecznej poznajemy u naszego Partnera w Erfurcie realizującego projekt "GemeinwohlArbeit Wird Jobchance" (Praca na rzecz dobra społecznego).

W Niemczech w ramach Programu Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL działa 130 Partnerstw na Rzecz Rozwoju, w tym tylko 2 w temacie gospodarki społecznej. Partnerstwo niemieckie tworzy 14 instytucji w tym: 13 organizacji społecznych i 1 firma prywatna jako koordynator. Partnerzy działają na terenie całego Niemiec realizując tym samym politykę zjednoczenia kraju. Projekt skierowany jest do osób niepełnosprawnych psychicznie, uzależnionych, bezrobotnych, młodych do 25 roku życia oraz osób starszych. Najważniejsze cele Partnerstwa to: rozpoznanie możliwości rynku pracy, prowadzenie doradztwa beneficjentów oraz pracodawców, znajdowanie nowych obszarów w gospodarce społecznej dla zatrudniania i tworzenie nowych miejsc pracy. We wtorek podczas warsztatów na temat polityki rynku pracy w Polsce i w Niemczech zainteresował nas dwuetapowy system wspierania osób bezrobotnych. Po pierwszym okresie otrzymywania zasiłku istnieje obowiązek podjęcia zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy w wysokości symbolicznej kwoty 1



Euro za godzinę pracy pod rygiem utraty zasiłku. System ten uważany za „przymus pracy” budzi wiele kontrowersji. Po popołudniu gościliśmy u Partnera: Traegerwerk Soziale Dienste in Thuringen, który działa od 1995 r. prowadząc dom opieki społecznej dla osób niepełnosprawnych psychicznie. W 2005 roku ze względu na słabą integrację podopiecznych ze środowiskiem lokalnym zrezygnowano z tej działalności proponując w zamian dwie formy wsparcia: samodzielne mieszkanie ze stałą opieką pracowników socjalnych lub zamieszkanie z niespokrewnioną rodziną, która za opiekę otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie. W ramach projektu EQUAL organizacja utworzyła 26 nowych miejsc pracy m.in. na stanowiskach: dozorca, kelnerki, pomocnik kucharza, opiekun dla osób starszych, referent.

Z ciekawością czekamy na dzień jutrzejszy, odwiedzimy Partnera z Sondershausen realizującego programy szkoleń dla młodych poniżej 25 roku życia. O szczegółach poinformują w kolejnym komunikacie: Bożena Jurowska, Anna Krochmal, Jakub Głowacki, Piotr Pakaszewski, Anna Wilk.

„NIEZWYKLI PRACOWNICY”

Jestem osobą niepełnosprawną – czy mogę skutecznie konkurować z osobami pełnosprawnymi? Takie pytanie często zadają sobie osoby niepełnosprawne. Istnieje wiele ste-

Nieregularne

Śr. nakład 12000 egz.

Zasięg lokalny



reotypów, które funkcjonują w stosunku do osób niepełnosprawnych, zarówno ze strony pracodawców, jak i samych niepełnosprawnych. Uświadomieniu sobie istnienia często nieprawdziwych przekonań na temat zatrudnienia niepełnosprawnych służyła otwarta konferencja w

Krakowie w ramach ogólnopolskiej kampanii społecznej na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych „Wyślij CV – ktoś czeka”. Konferencja połączona była m.in. z warsztatami „XXI wiek” prowadzonymi przez Małgorzatę Pacholec, dyrektor Polskiego Związku Niewidomych i Tadeusza Czajkowskiego, wykładowcę Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, w których wziął udział pracownik Centrum Przedsiębiorczości Społecznej. Celem konferencji było pokazanie przykładów ludzi niepełnosprawnych, którzy osiągnęli sukces w pracy. Zdaniem dr Andrzeja Cechnickiego jest to najlepsza forma przełamania stereotypów, wskazywania jak często fałszują prawdę. Prowadzący warsztaty podkreślali, że w wielu zawodach niepełnosprawni funkcjonują tak samo dobrze jak osoby w pełni sprawne, a często przewyższają je uwagą jaką poświęcają klientom. Konferencję zakończył pokaz mody w wykonaniu tancerzy i osób niepełnosprawnych na wózkach. **Ruszyły konsultacje społeczne Kapitału Ludzkiego**

26 VI br. odbyła się w Warszawie, zorganizowana przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, konferencja inauguruje konsultacje społeczne Regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w ramach Narodowej Strategii Spójności 2007-2013. Projekt programu został przyjęty przez Radę Ministrów w maju br. Głównym celem PO Kapitał Ludzki jest umożliwienie pełnego wykorzystania potencjału zasobów ludzkich poprzez wzrost zatrudnienia, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego. Program ten będzie finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS). W ciągu 7 lat na jego realizację przeznaczona zostanie kwota ponad 9 mld. euro, z czego 70% środków będzie skierowane do regionów, a 30% zarządzane na szczeblu centralnym przez poszczególne resorty.

Jest to olbrzymi fundusz, który prawidłowo wykorzystany jest szansą dla naszego rynku pracy, na którym ciągle wzrasta bezrobocie, maleje stopa zatrudnienia i aktywności zawodowej i towarzyszący im zakres wykluczenia społecznego. W konferencji ze strony Ośrodka Kultury im. C. K. Norwida – Administratora projektu Nowa Huta – Nowa Szansa wzięły udział p. Wiesława Wykurz – wicedyrektor Ośrodka oraz p. Jolanta Wyrwa – bibliotekarz Czytelni OKN.

Nieregularne

Śr. nakład 12000 egz.

Zasięg lokalny

