

Jeden dzień równych szans



DYSKRYMINACJA NA RYNKU PRACY I METODY JEJ PRZECIWDZIAŁANIA

LUBLIN Wczoraj odbył się Międzynarodowy Dzień Równych Szans. Przedsięwzięcie organizowane przez Projekt @lterEgo oraz Akademię Obywatelską miało na celu zapoznanie mieszkańców Lublina ze zjawiskiem dyskryminacji na rynku pracy oraz metodami przeciwdziałania i ograniczania jej skutków.

Obchody Międzynarodowego Dnia Równych Szans rozpoczęły się już kilka dni temu, kiedy w autobusach i na przystankach MPK rozmieszczono plakaty poświęcone problematyce dyskryminacji na rynku pracy. Wczoraj, w godzinach 15-17 na przystankach autobusowych (Kra-kowskie Przedmieście, ul. 3 Maja, Al. Raclawickie przy Ogrodzie Saskim, ul. Lipowa przy KFC) rozdano 5000 ulotek – informatorów. – Z zawartych tam informacji lublinianie dowiedzą się m.in., czym jest dyskryminacja, jakie są jej najczęstsze przejawy oraz jak radzić sobie, gdy staniemy się ofiarą dyskryminacji – mówi Jakub Nowak, organizator Międzynarodowego Dnia Równych Szans, koordynator ds. współpracy ponadnarodowej projektu @lterEgo. – Praktyk dyskryminacyjnych jest bardzo wiele, o czym nie każdy wie. Bezprawne jest np. pytanie podczas rozmowy kwalifikacyjnej o posiada-



ROZDAWANIE ULOTEK Odbyło się wczoraj po południu przed wejściem do Ogrodu Saskiego. Fot. JB

nie dzieci, czy uzależnianie przyjęcia do pracy od wieku. Przejawem tego jest założenie, że młoda kobieta może zająć w ciąży, co zmniejszy jej dyspozycyjność.

Piotr Skrzypczak z Akademii Obywatelskiej uważa, że na Lubelszczyźnie najpoważniejszym problemem jest dyskryminacja ze względu na płeć.

– Kobiety zarabiają na tych samych stanowiskach ok. 30 procent mniej niż mężczyźni – mówi specjali-

sta. – Wielokrotnie też zatrudnienie uzależnia się od tzw. dyspozycyjności, ale dyspozycyjności źle rozumianej, czyli nieposiadania dzieci.

Główny organizator przedsięwzięcia to Projekt @lterEgo, realizowany w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL (część strategii Unii Europejskiej), której podstawowym celem jest rozwiązywanie problemów dyskryminacji na rynku pracy. GRZEGORZ KOTYŁO

Dziennik

Śr. nakład 56000 egz.

Zasięg lokalny

