

# EQUAL PARTNERSTWO INICJATYW NOWOHUCKICH NOWA HUTA – NOWA SZANSA

EFS  
Europejski Fundusz Społeczny

## RUSZYŁA AUTOEWALUACJA PROJEKTU EQUAL

Zgodnie z założeniami programu PIW EQUAL Partnerstwa na Rzecz Rozwoju zobligowane są do prowadzenia autoewaluacji w ramach realizowanych przez siebie projektów. Partnerstwo Inicjatyw Nowohuckich opracowało „Kartę Autoewaluacji Manufaktur Integracyjnych jako laboratoriów przedsiębiorczości społecznej” wraz z instrukcją oraz opracowało kalendarz spotkań z Manufakturami Integracyjnymi. W spotkaniach, które będą miały charakter analizy i oceny postępu prac zespołów biorą udział przedstawiciele Partnera odpowiedzialnego, wszyscy pracownicy i osoby zaangażowane w działalność Manufaktury oraz pracownicy Biura PIN i Koordynator projektu. Autoewaluację traktujemy jako niezbędną, pogłębioną refleksję uwzględniającą opinie pracowników, lidera Manufaktury, zespołu projektowego Biura PIN i Koordynatora projektu. Naszymi podstawowymi kierunkowskazami do koncepcji autoewaluacji są:



1. Trafny wybór obszarów ewaluacji, zgodny z naszym projektem, użyteczny, indywidualny, skierowany na cele projektu

2. Dobry plan procesu autoewaluacji, uwzględniający zasoby, czas, możliwości i dostępne narzędzia

3. Korzystanie z różnorodnych źródeł informacji z wykorzystaniem dokumentów i materiałów tworzonych dla innych celów Partnerstwa.

Są to tezy wypracowane i zaakceptowane przez Tematyczne Forum Dyskusyjne w Łodzi.

Chcemy aby nasz program autoewaluacji był prosty, przejrzysty, możliwy do realizacji a przede wszystkim ma być przydatny dla projektu, dla osiągania jego celów i szybkiego reagowania na problemy.

## ZWIĄZKI ZAWODOWE – ZARZĄD REGIONU NSZZ SOLIDARNOŚĆ – WNIOSKODAWCA I LIDER PROJEKTU EQUAL

Projekt o ekscytującej nazwie „MAYDAY” czyli SOS, realizuje w Gdańsku Partnerstwo w składzie Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”, Akademia Morska w Gdyni, Centrum Techniki Okrętowej SA, Związek Pracodawców Forum Okrętowe, Politechnika Gdańska, Pomorska Izba Przemysłowo-Handlowa, Sekcja Krajowa Przemysłu Okrętowego NSZZ „Solidarność” i Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Podobnie jak w realizowanym w Krakowie programie PIW EQUAL i innych programach europejskich podkreśla się aktywną współpracę pomiędzy państwami członkowskimi. W ramach projektu „Mayday” zawieszono umowy ponadnarodowe z partnerami z Niemiec, Włoch i Portugalii.

Program MAYDAY kierowany jest do grupy pracowników, którzy przekroczyli 50 rok życia, przez wiele lat pracowali w jednym zawodzie i są zagrożeni utratą pracy, poprzez innowacyjność projekt ma pomóc również pracodawcom, aby wdrażali nowe technologie i nowe rozwiązania. Młodzi pracownicy są ważni, ale nie mniej niż ci starsi z doświadczeniem, również ci, którzy stracili zdrowie. Ich potencjał wiedzy i doświadczenie można nadal wykorzystywać dla dobra firmy – można przy ich pomocy przygotować nową, młodą kadrę. Doksztalanie ludzi po pięćdziesiątce leży w zakresie zainteresowań uczelni, ośrodków badawczo-naukowych, instytucji szkoleniowych. Trzeba pracować nad zmianą świadomości społecznej, szczególnie w zakresie uczenia się. Kształcenie ustawiczne jest popularne i wdrożone już na zachodzie. Ze strony Partnerstwa Inicjatyw Nowohuckich międzynarodowej konferencji tego projektu przyglądała się Pani Jolanta Zagańczyk reprezentująca „Solidarność” Ośrodka Kultury im. C.K. Norwida – Administratora projektu Nowa Huta – Nowa Szansa.

Nieregularne

Śr. nakład 12000 egz.

Zasięg lokalny

