

Powstała „nasza” spółdzielnia socjalna

Od początku trwania projektu „Możemy Więcej – Partnerstwo na rzecz spółdzielni socjalnych” celem strategicznym było założenie spółdzielni socjalnej. Długo oczekiwany moment nastąpił 27 czerwca 2007 r.

Institucje spółdzielni socjalnych wprowadziła do polskiego prawa ustawa z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jednak podstawy prawne ich działania wyznacza obowiązująca od 6 lipca 2006 r. ustawa o spółdzielniach socjalnych. Precyzuje ona zasady ich zakładania, działania, korzystania z ulg i współpracy z administracją publiczną.

W zamierzeniu ustawodawcy spółdzielczość ma być jednym z elementów polityki zmierzającej do ograniczenia zjawiska marginalizacji i wykluczenia społecznego.

Członkowie spółdzielni socjalnej mają tworzyć dla siebie miejsce pracy, zapewniając dochód sobie i swoim rodzinom. W ten sposób tworzą coś, co staje się ich wspólnym dobrem, za co są odpowiedzialni, od czego zależy ich przyszłość.

Prawo dokładnie określa grupę osób, które mogą ją założyć. Są to:

- bezrobotni (zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),

- osoby wymienione w art. 1 ust. 2 pkt. 1–4, 6 i 7 ustawy o zatrudnieniu socjalnym, czyli:

- bezdomni realizujący indywidualny program wychodzenia z bezdomności,

- uzależnieni od alkoholu – po zakończonej terapii;

- uzależnieni od narkotyków

- po zakończonej terapii;

- chorzy psychicznie,

- opuszczający zakłady karne,

- uchodźcy,

- osoby niepełnosprawne.

Spółdzielnię socjalną musi utworzyć minimum 5 osób, ale liczba jej członków nie może przekroczyć 50, choć może być zmienna.

Warto też podkreślić, że poza osobami fizycznymi członkami spółdzielni mogą zostać także osoby prawne, np. organizacje pozarządowe.

Gdy spełnione zostaną dwa podstawowe warunki, czyli zbierze się grupa osób, która może powołać spółdzielnię i będą one miały pomysł na działalność, wówczas można rozpoczynać prace nad założeniem spółdzielni. Zacząć trzeba od przygotowania dokumentu określającego cele i zasady funkcjonowania tworzonej spółdzielni, czyli statutu.

Tak też było w przypadku wspieranej przez nasze partnerstwo („GSiA” jest jednym z jego partnerów) spółdzielni Ratel.

Pilotaż dla samorządów

Prace nad jej powołaniem rozpoczęły się w kwietniu 2006 r.

Wówczas bowiem ruszyła realizacja finansowanego z programu EQUAL projektu „Możemy Więcej – Partnerstwo na rzecz spółdzielni socjalnych”, w którym bierze udział 6 partnerów: Małopolski Instytut Samorządu Terytorialnego i Administracji, Stowarzyszenie Traktwa, Związek Lustracyjny Spółdzielni Pracy, powiat miechowski, UNDP, „Gazeta Samorządu i Administracji”. Jego celem jest wypracowanie modelowej drogi tworzenia spółdzielni socjalnej.

Zdobyte w tym czasie doświadczenia mają być pomocne m.in. dla władz lokalnych i wspierać budowanie dobrych relacji między administracją pu-

Zakładane zmiany w prawie

Na początku lipca br. sejmowa Komisja Polityki Społecznej podjęła inicjatywę ustawodawczą w sprawie nowelizacji ustawy o spółdzielniach socjalnych. Propozycja zmian legislacyjnych powstała po analizie funkcjonowania obecnych przepisów oraz doświadczeń zagranicznych, które skłoniły posłów do proponowania rozwiązań zapewniających większe wsparcie dla rozwoju przedsiębiorczości społecznej i wzrostu zatrudnienia w spółdzielniach socjalnych. Przedstawione zmiany dotyczą dwóch zasadniczych kwestii: ułatwień w zakładaniu i funkcjonowaniu spółdzielni socjalnych oraz elastycznych form zatrudnienia i zmniejszenia kosztów pracy.

Nieregularne

Śr. nakład 11000 egz.

Zasięg ogólnopolski



bliczną, organizacjami pozarządowymi i biznesem w celu rozwoju strategii zatrudnienia i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.

Zorganizowanie pod koniec czerwca br. w Krakowie Walnego Zgromadzenia Założycielskiego spółdzielni Ratel było pierwszym sukcesem tego projektu i realizujących go osób.

Wybór władz i przyjęcie statutu

Rozpoczęcie działalności pilotażowej spółdzielni socjalnej Ratel – taką nazwę wybrali założyciele – nastąpiło, zgodnie z obowiązującymi procedurami,

od Walnego Zgromadzenia Założycielskiego.

Członkowie-założyciele spółdzielni to 18 osób w wieku 35–50 lat, pozostający bez pracy co najmniej 2 lata, którzy nie mogli znaleźć zatrudnienia na rynku pracy. Zostali wyłonieni przez partnerów projektu „Możemy więcej”, a skład osobowy – z powodu rozmaitych trudności proceduralno-formalnych – w stosunku do pierwotnych założeń musiał zostać zmodyfikowany.

Przez ostatnie miesiące grupa ta uczestniczyła w cyklu szkoleniowym mającym przygotować ich do założenia, zorganizowa-

nia i samodzielnego prowadzenia spółdzielni socjalnej. W swojej nowej pracy beneficjenci projektu będą mogli wykorzystać dotychczasową wiedzę i doświadczenie oraz nowo zdobyte umiejętności z zakresu ekonomii, rachunkowości i przedsiębiorczości.

Zważywszy na fakt, że beneficjenci projektu „Możemy Więcej” – założyciele spółdzielni Ratel są osobami długotrwale bezrobotnymi, często pozostającymi bez pracy nawet od ponad 15 lat, przed nimi trudne zadanie. Stopniowo będą bowiem

dokończenie na str. VIII

Nieregularne

Śr. nakład 11000 egz.

Zasięg ogólnopolski

