

REWOLUCJA W ZATRUDNIANIU MŁODYCH MAM

Dwie na jednym etacie!

Już niedługo pięćdziesiąt młodych mam z województwa śląskiego rozpocznie pracę w ramach eksperymentalnego systemu polegającego na podziale jednego etatu na dwóch pracowników. Nie będzie to jednak klasyczne pół etatu, ale znany od dawna w świecie system pracy czasowej job-sharing, gdzie pracownicy dzielą się po równo dniówką, płacą i urlopem.

System będzie testowany w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL. Administratorem Projektu „Praca dla dwojga” jest Śląska Fundacja Wspierania Przedsiębiorczości w Gliwicach.

Projekt jest przeznaczony dla kobiet, które wcześniej pracowały, zaś po urodzeniu dziecka mają problemy z powrotem na rynek pracy. Po pierwsze niechętnie są zatrudniane przez pracodawców, a po drugie mają trudności z pogodzeniem życia zawodowego i rodzinnego.

- Godzenie życia rodzinnego i zawodowego to jedno

z najtrudniejszych wyzwań. Proponowany system pracy dla dwojga to świetne rozwiązanie dla osób, które chcą wrócić do swych zawodowych zajęć, ale muszą je pogodzić z opieką nad małymi dziećmi - wyjaśnia Beata Piechocka - koordynator projektu.

W Wielkiej Brytanii, gdzie job-sharing cieszy się dużą popularnością ponad 90 proc. osób korzystających z dobrodziejstw systemu to właśnie młode mamy. Etat można dzielić także na trzy osoby, zaś zamiast dwóch mam zatrudnić jedną mamę i jednego emeryta.

W ramach śląskiego projektu grupą docelową będą właśnie kobiety - matki.

Modelowe rozwiązanie może zostać zaadoptowane na potrzeby innych grup, także dyskryminowanych na rynku np. dla ludzi młodych zaczynających często pracę w niepełnym wymiarze. Jest to również narzędzie umożliwiające łączenie pracy z nauką.

Już niebawem zacznie się rekrutacja kobiet. Wyboru pięćdziesięciu młodych mam, dla których zostanie stworzonych 25 etatów, pomoże dokonać Wojewódzki Urząd Pracy dysponujący najlepszą bazą danych.

Panie, oprócz tego, że mają małe dzieci, muszą też spełniać kryteria psychologiczne. A zatem nie być konfliktowe, nastawione na konkurencję itp., bo wypełnianie obowiązków wymagają szczególnej współpracy i zaufania, jak w jeździe na tandemie.

- Obecnie prowadzimy badania wśród pracodawców, dotyczące określenia zapotrzebowania na zatrudnienie pracowników w ramach metody pracy dzielonej - wyjaśnia Beata Piechocka. - Doświadczenia innych krajów wskazują, że job-sharing najlepiej sprawdza się w pracy biurowej, administracji, szkołach, bibliotekach i służbie zdrowia.

AGATA PUSTUŁKA

Dziennik

Śr. nakład 97444 egz.

Zasięg lokalny

