

Unijny program Equal. Trzy pomysły na pomoc bezrobotnym

# Laboratorium rynku pracy

**Program unijny Equal ma pomóc nam zwalczyć bezrobocie. Firmy i instytucje tworzą projekty wspierające bezrobotnych w powrocie do aktywności zawodowej.**

**W**ojewództwie pomorskim jednym z beneficjentów Equala jest Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową – Gdańska Akademia Bankowa. Tworzy ona program pod nazwą Euroster. Główny cel tego programu to stworzenie systemu pośrednictwa zawodowego dla przemysłu okrętowego. Ma to spowodować większą mobilność pracowników zatrudnionych w sektorze stoczniowym.

- Na razie jesteśmy na etapie przygotowań - mówi Marzenna Czerwińska, dyrektor Gdańskiej Akademii Bankowej. - Equal to takie laboratorium rynku pracy. Na podstawie wniosków z tego programu mogą dopiero powstać konkretne programy narodowe. Naszymi partnerami w Eurosterze jest między innymi Stocznia Gdynia. Spośród jej pracowników zostanie wytypowana grupa, która przystąpi już do konkretnych działań. Sprawdzane będą takie rzeczy jak leasing pracowniczy. Praca w sektorze stoczniowym wiąże się z okresową nierównomiernością zapotrzebowania na pracę. Le-

asing będzie polegał na podnajmowaniu pracowników innej firmie, w której w danym okresie zapotrzebowanie na pracę będzie większe.

## Na Fali

Innym wnioskodawcą programu Equal jest Caritas Archidiecezji Gdańskiej. Zaproponowany przez niego program

Na Fali ma pomóc ludziom długotrwale bezrobotnym. Pomóc w zwiększeniu ich szans na rynku pracy ma utworzenie Centrum Organizacji Lokalnej Przedsiębiorczości Społecznej.

W jego ramach ma powstać centrum szkoleniowe, gdzie będą przygotowywane indywidualne ścieżki kariery. Przy centrum powstanie hostel, stołówka dla ubogich, łaźnia oraz pralnia. Propagowane będą zawody związane z prowadzeniem hostelu i kuchni. Ponadto usługi opie-

kuńcze dla dorosłych jak i dzieci.

## Mayday

Kolejny pomysł na wykorzystanie pieniędzy unijnych ma Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”. Związkowcy promują program o nazwie Mayday. Głównym celem działania tego programu jest budowa Modelu Aktywnego Wsparcia Rozwoju Pracowników i Firm wobec Zmian Strukturalnych w Gospodarce. Chodzi przede wszystkim o pracowników powyżej 50 roku życia zatrudnionych w przemyśle stoczniowym. Ma on przeciwdziałać dyskryminacji tych pracowników ze względu na ich wiek i kwalifikacje.

**- W walce z bezrobociem bez przeszkolenia nie da się nic zrobić - mówi dr Piotr Dominiak, ekonomista z Politechniki Gdańskiej. - Można dać zasiłek przez 15 lat, jednak to zmarnowane pieniądze. Szkolenia to forma aktywna.**

- Gwarancji oczywiście nie ma, czy wszyscy ci ludzie dostaną pracę - mówi dr Dominiak. - Wszystko zależy od tego czy firmy starające się o granty będą w stanie nauczyć ludzi czegoś co zwiększy ich możliwości na rynku pracy. Nawet jeżeli 20 proc. osób biorących udział w programie znajdzie pracę, to będzie to ogromny sukces.

We wszystkich trzech programach organizacje wnioskujące o dofinansowanie skupiają się na bezrobotnych i ludziach zagrożonych utratą pracy. To przede wszystkim oni mają skorzystać na tych działaniach. Jednak Equal to jeden wielki test. Poprzez współpracę wielu organizacji krajowych i zagranicznych sprawdza się przydatność nowych sposobów dyskryminacji i zwalczania bezrobocia. Od beneficjentów nie jest wymagane obniżenie liczby bezrobotnych. Najważniejsze są wyniki badawcze. Dzięki nim po wielu latach będzie można w końcu zacząć skutecznie przeciwdziałać bezrobociu.

Robert Kiewlicz



Tygodnik

Śr. nakład 74255 egz.

Zasięg lokalny

