



## Nowe życie po czterdziestce

„Życie zaczyna się po 40-tce” to kolejny projekt realizowany przez FRDL w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL, której jednym z ważnych celów jest wyrównanie szans zawodowych kobiet i mężczyzn.

Problematyka równoważenia roli kobiet i mężczyzn w życiu społecznym i ekonomicznym, polegającego na wzmocnieniu pozycji kobiety, jest bardzo silnie akcentowana w Unii Europejskiej. Znajduje to również odbicie w jej polityce strukturalnej. Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL jest częścią strategii UE innowacyjnego rozwiązywania problemów nierówności i dyskryminacji na rynku pracy.

W ramach tej inicjatywy wspólnotowej realizowany jest projekt „Życie zaczyna się po 40-tce”. Rolę lidera pełni Polski Komitet Pomocy Społecznej – Zarząd Województwa Świętokrzyskiego, a partnerami są Świętokrzyska Agencja Rozwoju Regionu, „Nowa Gazeta Praska”, Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku-Kamiennej, Urząd Miasta Skarżyska-Kamiennej oraz Warszawskie Centrum Demokracji Lokalnej FRDL.

Projekt „Życie zaczyna się po 40-tce” powstał jako propozycja stworzenia nowatorskich rozwiązań, umożliwiających harmonijne godzenie życia zawodowego kobiet z życiem rodzinnym.

W projekcie uczestniczyć będzie ogółem 60 kobiet po 45 roku życia, które zrezygnowały z kariery zawodowej na rzecz pełnienia obowiązków macierzyńskich, a teraz bezskutecznie próbują wrócić na rynek pracy. W większości są to kobiety, które pozostają poza sferą zatrudnienia od kilku, a nawet kilkunastu czy kilkudziesięciu lat. W projekcie wezmą udział także kobiety, które nigdy nie uczestniczyły w rynku pracy.

Projekt ma na celu wypracowanie modelowych rozwiązań, umożliwiających skuteczny powrót na rynek pracy kobietom po okresie przerwy związanej z opieką nad dzieckiem oraz ich aktywizację zawodową w czasie próby podjęcia zatrudnienia.

Udział w projekcie zapewni im zdobycie niezbędnej, podstawowej wiedzy na temat zasad funkcjonowania rynku pracy oraz pozwoli na dostosowanie ich zdezaktualizowanych już kwalifikacji do obecnych potrzeb pracodawców.

Uczestniczkom zaproponowane zostaną konkretne możliwości dalszego rozwoju – staże i przygotowanie zawodowe u pracodawców, samozatrudnienie, sub-

sydiowane formy zatrudnienia (tzw. prace interwencyjne) udział w tworzeniu stowarzyszenia, alternatywne formy pracy.

Poza zdobywaniem wiedzy i umiejętności zawodowych, mogących ułatwić powrót kobietom na rynek pracy, w projekcie przewidziano cykl zajęć dotyczących kreowania własnego wizerunku. Zaplanowano też tygodniowy warsztat z zakresu rozwoju osobistego.

Na podkreślenie zasługuje fakt, że kobiety zakwalifikowane do projektu, w równej liczbie, są mieszkankami Skarżyska-Kamiennej i Warszawy. Daje to szansę na przetestowanie wypracowanych rozwiązań w dwóch miastach o różnym stopniu zurbanizowania, różnych potrzebach grup docelowych i odmiennych barierach w dostępie do rynku pracy.

Ważnym celem projektu jest zmiana stereotypowego postrzegania kobiet przez pracodawców – jako pracowników mniej efektywnych. Działania zapisane w projekcie „Życie zaczyna się po 40-tce” mają pokazać pracodawcom realne korzyści wynikające z zatrudnienia kobiet. Nieocenionym elementem w tym przypadku będzie opracowany i upowszechniony logotyp „Znak Równości” jako narzędzie promocji równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy.

Zakładanymi rezultatami projektu są:

- upowszechnienie idei równości kobiet i mężczyzn w życiu społecznym i zawodowym,
- zwiększenie świadomości praw kobiet,
- lepsza identyfikacja problemu równości praw kobiet i mężczyzn wśród potencjalnych decydentów,
- zwiększenie zakresu możliwości rozwiązywania problemów kobiet na rynku pracy,
- wypracowanie metod i narzędzi przeciwdziałania dyskryminacji kobiet na rynku pracy,
- aktywizacja zawodowa kobiet poprzez stworzenie skutecznego modelu postępowania w tym zakresie.

**Anna Stawska**

– koordynator projektu „Życie zaczyna się po 40-tce” w Warszawskim Centrum Demokracji Lokalnej FRDL

Stronę redaguje Małgorzata Herbich

Miesięcznik

Śr. nakład 11000 egz.

Zasięg ogólnopolski

