



Pracować czy wychowywać – oto jest pytanie

Od lipca 2006 r. FRDL – Centrum Dolnośląskie, jako lider partnerstwa, realizuje w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL projekt pt. „Rodzic-pracownik-rozwoj zawodowy rodziców podczas urlopu wychowawczego”, którego podstawowym celem jest wypracowanie takiego modelu pracy osób przebywających na urlopie wychowawczym, który pozwoli na godzenie życia rodzinnego z zawodowym.

O drażliwości kwestii, jaką jest często stosowana dyskryminacja wobec młodych rodziców na rynku pracy, nie trzeba nikogo przekonywać. Decyzja o rozpoczęciu urlopu wychowawczego wiąże się dziś z poważnym ryzykiem. Wiele pracodawców boi się zatrudniania młodych kobiet, a możliwość podjęcia decyzji o macierzyństwie przez nie jest takim samym lub większym straszakiem, jak nieuregulowany stosunek do służby wojskowej w przypadku mężczyzn. Jest to jawna dyskryminacja kobiet na rynku pracy. Urlop wychowawczy, zarówno w przypadku mężczyzn, jak i kobiet, to również okres zastoju zawodowego, ponieważ w obliczu dynamicznych zmian na współczesnym rynku pracy, kwalifikacje zawodowe młodych rodziców ulegają w tym okresie dezaktualizacji. W rezultacie, po jego zakończeniu, nie wracają oni na zajmowane poprzednio stanowisko, a często po krótkim okresie są zwalniani. Tradycyjny podział ról w rodzinie i jej stereotyp sprawiają, że młodzi ojcowie dużo rzadziej niż kobiety decydują się na skorzystanie z możliwości wzięcia urlopu wychowawczego. Nie wolno zapominać również o braku sprawdzonych, optymalnych ekonomicznie i społecznie oraz szeroko upowszechnionych innowacyjnych form pracy na odległość oraz szkoleń zawodowych, przy wykorzystaniu których osoby przebywające na urlopie wychowawczym mogłyby wykonywać pracę, nie tracąc możliwości opieki nad dzieckiem.

CO CHCEMY OSIĄGNĄĆ?

W wyniku realizacji Projektu wypracowany zostanie teoretyczny model elastycznych form zatrudnienia i zasad pracy na odległość dla osób przebywających na urlopie wychowawczym. Poddany on zostanie konsultacjom z przedstawicielami m.in. środowisk pracowniczych, pracodawców, kobiet, samorządu terytorialnego lokalnego i regionalnego, administracji rządowej szczebla wojewódzkiego i rządowego oraz przedstawicielami innych zainteresowanych środowisk. Konsultacje odbywać będą się w ramach Partnerstwa Międzysektorowego utworzonego specjalnie na potrzeby Projektu. Zagwarantuje to kompleksowość wypracowanych rozwiązań, które następnie zo-

staną przetestowane, umożliwiając młodym rodzicom, którzy będą chcieli skorzystać z urlopu wychowawczego, podjęcie pracy na odległość lub skorzystanie z innych form elastycznego zatrudnienia.

Proces testowania obejmie dwie kategorie beneficjentów. Pierwsza z nich to osoby przebywające na urlopach wychowawczych, zarówno matki, jak i ojcowie, chcący poświęcić się wychowywaniu dziecka bądź dzieci. Drugą grupę stanowią pracodawcy zatrudniający te osoby, pochodzący z różnych sektorów rynku pracy (zarówno przedstawiciele małych i średnich przedsiębiorstw, dużych przedsiębiorstw korporacyjnych, jednostek samorządu terytorialnego, jak i pracodawcy z sektora organizacji pozarządowych). Przewidywana liczba uczestników, która zostanie zakwalifikowana do udziału w projekcie, to 30 rodziców przebywających na urlopie wychowawczym oraz ok. 20–30 pracodawców. Projekt zakończy się w marcu 2008 r.

Do udziału w projekcie pragniemy szczególnie zachęcić przedstawicieli samorządu, głównie z terenu województwa dolnośląskiego. Problem ten dotyczy bowiem także urzędów, które często są jednymi z największych pracodawców w swoich gminach czy powiatach.

PARTNERSTWO MIĘDZYSEKTOROWE

W ramach projektu zostanie utworzone partnerstwo międzysektorowe, składające się z instytucji z otoczenia administracji państwowej i samorządowej, biznesu, organizacji pozarządowych, mediów, instytucji rynku pracy oraz innych. Jego celem będzie nie tylko popularyzacja wypracowanego modelu, ale przede wszystkim zjednoczenie się wokół problemu, który dotyka coraz więcej osób.

Projekt realizowany jest przez partnerstwo na rzecz rozwoju, w skład którego wchodzi 10 organizacji. Jego skład i więcej informacji o projekcie można znaleźć na stronie www.rodzic-pracownik.pl. Zapraszamy też do Biura Projektu, przy ul. Mennicznej 1 we Wrocławiu, tel. 071 372 41 21.

Szymon Gawryszczak – dyrektor Projektu
Maciej Skwara – specjalista ds. promocji

Stronę redaguje Małgorzata Herbich

Miesięcznik

Śr. nakład 11000 egz.

Zasięg ogólnopolski

