

Pracuj na urlopie wychowawczym

Rodzic pracownik

Urlop wychowawczy to zhora pracodawców, a dla świeżo upieczonych rodziców ryzyko utraty pracy. Dzięki programowi „Rodzic-Pracownik” nie musi to być czas zastoju zawodowego.

Pracodawcy niechętnie udzielają urlopu wychowawczego, a zatrudnianie młodych kobiet wywołuje u nich obawę. Często, choć nie mają takiego prawa, wymuszają złożenie deklaracji, że kobieta nie planuje zajścia w ciążę. Głównym celem programu „Rodzic-Pracownik” jest rozwój zawodowy rodziców przebywających na urlopie wychowawczym. Praca na odległość, np. za pośrednictwem internetu, ma umożliwić pogodzenie życia zawodowego z rodzinnym.

Dla kogo

Projekt jest skierowany do młodych matek i ojców przebywających na urlopie wychowawczym oraz do pracodawców zatrudniających te

osoby. Weźmie w nim udział 30 pracowników i od 20 do 30 pracodawców. Między stronami zawarta zostanie specjalna umowa. Rodzic może pracować na podstawie umowy o dzieło, umowy zlecenia a nawet umowy o pracę. Jednak musi być ona podpisana z innym pracodawcą niż ten, który udziela urlopu wychowawczego. Jedynym warunkiem przystąpienia do projektu jest zachowanie zdolności do opieki nad dzieckiem.

Stop dyskryminacji

Projekt realizowany jest w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL, która stanowi część strategii Unii Europejskiej, skierowanej na tworzenie nowych miejsc pracy. EQUAL ma



Rys. Monika Burzyńska

rozwiązywać problemy dyskryminacji na rynku pracy. Inicjatywa finansowana jest przez Europejski Fundusz Społeczny. Rozwiązania wypracowane w czasie trwania projektu zostaną zebrane w specjalnym prze-

wodniku. Jego wydanie przewidziano na 2008 roku. Wtedy projekt zostanie zakończony.

Nina Kotakowska

n.kolakowska@gazetaolsztyńska.pl
www.praca.wm.pl

Tygodnik

Śr. nakład 38000 egz.

Zasięg lokalny

