

Kropla draży skałę

**ROZMOWA Z ANNA MARIĄ WASZKIELEWICZ,
PREZESEM KRAKOWSKIEJ FUNDACJI INSTYTUT
ROZWOJU REGIONALNEGO**



■ Skąd zainteresowanie fundacji właśnie sytuacją osób niewidomych i słabowidzących?

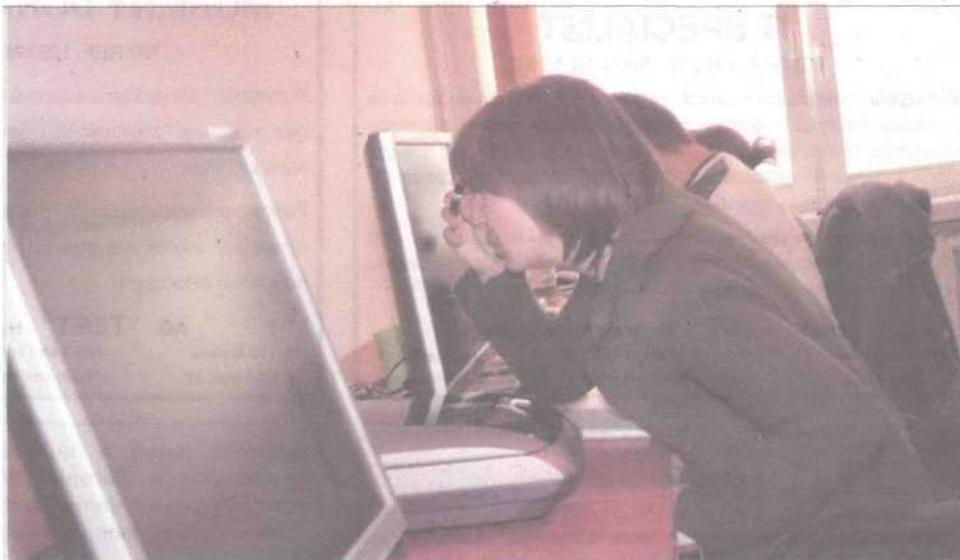
- Wszystko zaczęło się od kontaktów mojego męża z niewidomymi przedsiębiorcami z branży informatycznej. Urzekli go swoją aktywnością. Zastanawialiśmy się, jak pomóc niewidomym w wejściu na rynek pracy i normalnym funkcjonowaniu

wśród ludzi zdrowych. W międzyczasie powstała fundacja, która w 2004 r. wygrała konkursowy grant na projekt w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.

■ A czy sami niewidomi w ogóle chcą, by im pomagać w znalezieniu zatrudnienia?

- To dobre pytanie.

(Dokończenie na str 9)



Projektem FIRR objęto 60 osób niewidomych i słabo widzących w wieku 16-35 lat, mieszkających w Małopolsce. Są to m.in. uczniowie starszych klas, studenci, absolwenci; znaczną część stanowią osoby trwale bezrobotne

ZDJĘCIA LUDWIK KOSTUŚ

Nieregularne

Śr. nakład 90000 egz.

Zasięg lokalny



Kropla draży skałę

ROZMOWA Z ANNA MARIĄ WASZKIELEWICZ, PREZESEM KRAKOWSKIEJ FUNDACJI INSTYTUT ROZWOJU REGIONALNEGO

(Dokończenie ze str. 1)

W zdrowym społeczeństwie tylko ok. 5 proc. ludzi nie chce pracować. Niewidomi, podobnie jak inni, też chcą się rozwijać, prowadzić satysfakcjonujące ich życie zawodowe, mieć pieniądze na drobne przyjemności. Jak jednak ma się realizować osoba zamykana w domu, traktowana przez rodzinę czy otoczenie wyłącznie jako „dostawca” renty?

Trudno to sobie wyobrazić, ale znam przypadki, że osoby po utracie wzroku przez kilka lat w ogóle nie wychodziły z domu. Nikogo nie uszczęśliwiamy na siłę. Każdy uczestnik jest tu dobrowolnie, podpisując tylko deklarację, że będzie z nami do końca trwania projektu.

■ A jeśli nie wytrwa?

- Sądzę, że takie przypadki zdarzają się tylko wyjątkowo. W Danii na przykład zawierane są umowy i jeśli ktoś z nieuzasadnionych przyczyn rezygnuje z udziału w podobnym projekcie, musi zwrócić wydane na niego pieniądze. My nie przewidujemy podobnego rodzaju konsekwencji finansowych.

■ Jak jest dziś z pracą dla niewidomych?

- Zaledwie 5 proc. przedsiębiorców byłoby skłonne zatrudnić osoby niepełnosprawne, niewidome zapewne jeszcze rzadziej. Mniej niż co dzie-

siąty niewidomy jest aktywny zawodowo, przy czym zaledwie co dwusetny na tzw. otwartym rynku pracy. Liczne uprzedzenia i stereotypy robią swoje.

Na podstawie otrzymanego z Wojewódzkiego Urzędu Pracy spisu zawodów przeanalizowaliśmy, czy niewidomy lub słabo widzący może dany zawód wykonywać, jakiego potrzebowałby do tego usprzętowania. I coż się okazuje? Dużo łatwiej byłoby sporządzić listę zajęć niedostępnych dla niewidomych niż dostępnych. Jest chociażby cała gama zawodów związanych ze słowem, z zawodami prawniczymi włącznie.

■ Realia są jednak takie, że niewidomych praktykujących jurystów jest niewiele, natomiast nie brakuje niewidomych masażystów, szczotkarzy czy stroicieli fortepianów...

- Dziś łatwo krytykować, ale proszę pamiętać, że kiedyś nie było nawet i takich możliwości kształcenia. Oczywiście trzeba je poszerzać. Temu między innymi właśnie służy projekt „Partnerstwo na rzecz zwiększenia dostępności rynku pracy dla niewidomych”, który ma przygotować do podjęcia pracy czy pójścia na studia.

■ W jaki sposób chcecie to robić?

Nieregularne

Śr. nakład 90000 egz.

Zasięg lokalny





- Nie jesteśmy oczywiście w stanie wyręczać szkół czy uczelni w kształceniu. Ale dzięki znakomicie wyposażonej pracowni tyfloinformatycznej możemy już na przykład poszerzać umiejętności uczestników związane z podstawową czy zaawansowaną obsługą różnych programów komputerowych. Ich poznanie umożliwi zdobycie w przyszłości np. umiejętności projektowania stron internetowych, pisanie własnych programów. Niewidomi mogą odnaleźć się i sprawdzić w specjalnościach dziś dla nich praktycznie niedostępnych, jak np. komputerowa obróbka dźwięku.

Profesjonalne doradztwo zawodowe i edukacyjne, treningi interpersonalne i motywacyj-

ne, umiejętność autoprezentacji itd. mają zwiększyć ich szanse skutecznego rywalizowania na rynku pracy. Nie chodzi o prowadzenie za rączkę. Dajemy wędtkę, stwarzamy możliwość samostanowienia o sobie.

■ **Szkoda, że projektem objęta jest stosunkowo niewielka, kilkudziesięcioosobowa grupa.**

- Takie są finansowe założenia tego projektu. Ponadto na-

leży pamiętać, iż ma on charakter pilotażowy. To, co dopiero teraz u nas raczkuje, na przykład w Danii czy Wielkiej Brytanii zaczęto robić trzydzieści lat temu. Ale kropla draży skalę...

■ **Co będzie można uznać za sukces projektu?**

- Sukcesem będzie każda osoba, która zdecyduje się podjąć niełatwe z pewnością wyzwanie. Formalnie rzecz bio-

rać minimum 5 proc. uczestników powinno w efekcie realizacji projektu znaleźć zatrudnienie. Mam nadzieję, że takich osób będzie znacznie więcej. Od miesiąca ma już pracę w biurze jedna z uczestniczek naszego projektu. O wskazanie kandydatki zwrócił się zresztą do nas bezpośrednio sam pracodawca. Trzymamy za nią kciuki. Już więc zaczynamy zbierać pierwsze owoce.

ROZMAWIAŁ KAZIMIERZ TURKIEWICZ

NIEWIDOMI W POLSCE

- 80 tys. osób (w tym ok. 6 tys. z Małopolski) jest zarejestrowanych w Polskim Związku Niewidomych
- 25 proc. osób z dysfunkcją wzroku w ogóle nie figuruje w statystykach
- ok. 95 proc. osób niewidomych utrzymuje się ze źródeł niezarobkowych
- 8 proc. niewidomych jest aktywnych zawodowo
- ok. 0,5 niewidomych ma zatrudnienie na otwartym rynku pracy

Nieregularne

Śr. nakład 90000 egz.

Zasięg lokalny



PROJEKT

„Partnerstwo na rzecz zwiększania dostępności rynku pracy dla osób niewidomych” to projekt finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.

Pomysłodawcą i administratorem projektu jest krakowska Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego we współpracy z krajowymi i zagranicznymi partnerami, m.in. Polskim Związkiem Niewidomych, Fundacją na Rzecz Osób Niewidomych i Słabowidzących, AGH, duńskim Instytutem dla Osób Niewidomych, brytyjską Akcją dla Niewidomych oraz związkami niewidomych z Czech i Słowacji. Projekt rozpoczęto w lecie 2005 r., potrwa do końca 2007 r.

Nieregularne

Śr. nakład 90000 egz.

Zasięg lokalny

