

ZAKOŃCZYŁO SIĘ TESTOWANIE PROJEKTU „RODZIC-PRACOWNIK”

NA URLOPIE WYCHOWAWCZYM MOŻNA PRACOWAĆ W DOMU

30 pracowników i 21 pracodawców przez rok brało udział w pierwszym w Polsce eksperymencie, który miał udowodnić, że można połączyć wychowanie dziecka z pracą. Projekt „Rodzic-pracownik” pokazał, że jest to możliwe

PATRYK W. MLYNEK

••

Próby sprawdzenia, czy można jednocześnie wychowywać dzieci i pracować, podjął się dolnośląski oddział Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej. Roczny eksperyment, w którym uczestniczyli pracownicy i pracodawcy, właśnie się zakończył. - W pracy na odległość brały udział firmy prywatne i urzędy - mówi Szymon Gawryszczak, dyrektor Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Dolnośląskie. - Cały Dolny Śląsk był swoistym doświadczalnym laboratorium, w którym testowaliśmy nasze pomysły na elastyczne formy zatrudnienia. Po roku muszę z satysfakcją stwierdzić, że projekt się udał.

Pracownicy fundacji musieli przekonać pracodawców, żeby ci zatrudniali młodych, opiekujących się swoimi dziećmi rodziców. - Pracodawcy narzekali, że jak pracownik siedzi przez większą część w domu, to trudno jest go kontrolować - mówi Szymon Gawryszczak. - Ale wchodzimy teraz w takie czasy, w których kontakty za pośrednictwem poczty elektronicznej czy komunikatorów internetowych to norma, a stałe przesiadywanie w biurze to anachronizm. Niektórzy już to zrozumieli.

Dziennik

Śr. nakład 62000 egz.

Zasięg lokalny



Nie boję się być mamą w pracy

www.rodzic-pracownik.pl

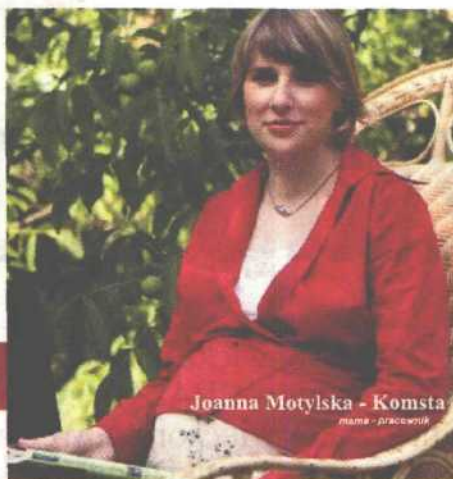


EQUAL

EPS



DZIENNIK



Billboard, który promował akcję zachęcającą pracodawców do zatrudniania młodych rodziców

- Firma nie straci wartościowego pracownika i nie będzie musiała płacić za szkolenie następnego. Pracownik będzie miał pewne zatrudnienie i ciągłość zawodową - przekonuje Gawryszczak, współpracownik fundacji.

Z projektu skorzystały firmy architektoniczne, doradcze, turystyczne, a także urzędy miejskie i marszałkowski.

Krzysztof Wierzęć jest dyrektorem firmy Mediator, zajmującej się szko-

leniami i doradztwem gospodarczym. Zatrudnia 240 osób. Brał udział w projekcie jako pracodawca. - W mojej firmie 90 proc. pracy jest wykonywane na komputerze. Pracownicy piszą m.in. programy szkoleniowe. Poza tym system pracy jest zorientowany na zadania. Moi pracownicy nie muszą więc przesiadywać stale w biurze, co oczywiście obniża moje koszty - mówi.

Eksperyment był pod ścisłą kontrolą. - Raz w miesiącu sprawdzaliśmy,

czy pracodawcy są zadowoleni i jak sobie radzą pracownicy - mówi Gawryszczak. - Nie było przypadków rozwiązania umowy o pracę. Pracujący rodzice świetnie się sprawdzali.

Anna Linda (wzięła udział w projekcie) jest psychologiem i pracuje w Powiatowym Domu Pomocy Społecznej w Ostrowinie. Ma czworo dzieci. Uważa, że mimo ułatwień i tak najczęściej zależy od pracodawcy. - Dzięki temu pomysłowi w miejscu pracy

spędzam około 10 godzin tygodniowo. Resztę mogę robić w domu - mówi Linda. - Gdybym jednak miała innego szefa, na pewno by mi na to nie pozwilił.

- Polski kodeks pracy jest jednym z najlepszych w Europie. Przewiduje takie elastyczne formy zatrudnienia jak praca weekendowa na pół czy ćwierć etatu - mówi Gawryszczak. - Dodatkowo nowa Ustawa o telepracy, która została niedawno podpisana przez prezydenta, definiuje wszystkie szczegółowe przepisy pracy na odległość. W Europie 17 proc. pracodawców z niej korzysta, w Polsce tylko jeden proc. Instrumenty więc są, ale potrzeba też woli, żeby ich używać. Nie wszyscy też wiedzą o ich istnieniu.

Projekt „Rodzic-pracownik” jest realizowany przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach inicjatywy wspólnotowej Equal. ●

patrik.miynek@wroclaw.agora.pl

Informacje o projekcie:

- Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Dolnośląskie
- ul. Mennicza 1
- tel. 071 341 85 38
- www.rodzic-pracownik.pl
- www.frdl-cd.org.pl

Dziennik

Śr. nakład 62000 egz.

Zasięg lokalny

