

Telepraca to może być coś również dla nas

Jak zainteresować przedsiębiorców elastycznymi formami zatrudnienia? Trzeba ich z nimi zapoznać.

W województwie warmińsko-mazurskim są spore odległości między miejscowościami, z których dojeżdżają pracownicy, a komunikacja funkcjonuje nie najlepiej. Panuje duże bezrobocie. Między innymi dlatego ten region wybrano na realizację projektu Adaptus.pl. Jego partnerami są: firma doradcza Idea! Management Consulting, Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, firma Enternet i Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych.

Program jest realizowany w myśl strategii UE (w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i funduszu Equal) na rzecz zwiększenia liczby miejsc pracy. Ma na celu zwiększenie

szereż elastyczności małych i średnich firm w województwie, dzięki szerszemu zastosowaniu technologii IT i różnych form zatrudnienia. Dotychczasowe rezultaty przedstawiono pod koniec września, podczas międzynarodowej konferencji „Elastyczna firma – stabilne miejsce pracy” w Olsztynie.

Czy to dla nas?

Zbadano 116 firm z Warmii i Mazur, by sprawdzić, czy i w jakim stopniu stosują telepracę. Prawie 70 proc. stwierdziło, że nie ma takiej potrzeby.

– Ale niemal w każdej znalazło się stanowisko, które można obsadzić w ramach telepracy. Pracodawcy jednak się boją. Pytają na przykład: „a co będzie, jak taki pracownik ulegnie wypadkowi?” – relacjonuje Marta Goroszkiewicz z Idea! Management Consulting.

W rezultacie tylko siedem z przebadanych firm zatrudnia telepracowników (sześć twierdzi, że widzi tego korzyści). Pracują oni na stanowiskach wymagających wysokich, specjalistycznych kwalifikacji i wykonują zadania głównie w domu lub u klienta.

– Żeby skłonić pracodawców do zastanowienia się, czy telepraca nie będzie dla nich dobrym rozwiązaniem, opracowaliśmy dwa moduły szkoleń, obejmujących prawne, techniczne i związane z konkretnymi umiejętnościami aspekty tej formy zatrudnienia – opowiada Marta Goroszkiewicz.

Powstała także wersja e-learningowa na stronie www.adaptus.pl.

Może jednak dla nas

Przeszkolono ponad 70 osób z ponad 30 firm oraz urucho-

miono indywidualne doradztwo. Uczestnicy ocenili szkolenia na 4,3 w pięciopunktowej skali. Stwierdzili, że zmieniają sposób komunikowania się, wydawania poleceń i ich egzekwowania, zmodyfikują charakter pracy niektórych osób, delegują część swoich obowiązków.

– Spodziewają się zwiększenia sprzedaży, gdy zatrudnią osobę do wykonywania tego zadania przez internet, i ograniczenia kosztów eksploatacji biura, gdy przyjmą dodatkowego pracownika. Co najważniejsze: zadeklarowali stworzenie ośmiu etatów dla telepracowników – informuje Paweł Bochniarz, prezes Idea! Management Consulting.

Adaptus.pl idzie za ciosem. Organizuje giełdę telepracy na portalu www.efez.eu, zapowiada ofertę audytów firm i testów predyspozycji telepra-

Dziennik

Śr. nakład 31615 egz.

Zasięg ogólnopolski



cowników. Apeluje też o łatwiejszy dostęp małych i średnich firm do internetu, kalkulację korzyści z telepracy, lepszą jakość i dostępność szkoleń i doradztwa z zakresu IT, propagowanie elastycznych form zatrudnienia i rozwój e-centrów telepracy.

— Chcemy zaproponować nowy instrument aktywnej polityki rynku pracy: granty na organizację stanowiska telepracy w domu pracownika i szkolenie dla pracodawców z małych i średnich firm — konkluduje Paweł

Bochniarz. [AB]



► **Natchnęli ich:** Dzięki naszemu programowi pracodawcy z Warmii i Mazur stworzą etaty dla telepracowników — mówi Paweł Bochniarz, prezes Idea! Management Consulting. [FOT. ARC]

Dziennik

Śr. nakład 31615 egz.

Zasięg ogólnopolski

