Zachodnie wzorce

Aspekt przedsiębiorczości socjalnej znajdzie się w strategii rozwoju województwa małopolskiego na lata 2007–2013. To jeden z pierwszych efektów działania Partnerstwa realizującego projekt „Akademia Przedsiębiorczości – rozwój alternatywnych form zatrudnienia". Już niedługo można się spodziewać kolejnych.

To, co Partnerstwo zamierza stworzyć w ramach projektu nie jest jeszcze opisane w polskim ustawodawstwie. *Zgodnie z ustawą zatrudnienie socjalne osób zagrożonych wykluczeniem, długotrwale bezrobotnych lub korzystających ze świadczeń odbywa się głownie poprzez tzw. Centra Integracji Społecznej, dofinansowywane z budżetu państwa. W przypadku naszego projektu nie będziemy się opierali na ustawie, lecz stworzymy firmy socjalne* – mówi **Joanna Kubik**, koordynator projektu.

Partnerstwo przetestuje takie formy zatrudnienia socjalnego, które są powszechnie stosowane na Zachodzie, m.in. w Wielkiej Brytanii i Belgii. *W tych krajach zatrudnienie w firmach socjalnych jest bardzo popularne* – stwierdza **Marta Lulewicz**, koordynator merytoryczny projektu. *Są one prowadzone przy organizacjach pozarządowych lub działają samodzielnie, zatrudniając osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Nie opierają się na dotacjach, są bardziej nastawione na zysk, zachowując oczywiście całe spektrum zabezpieczeń socjalnych dla pracowników, czyli osób niepełnosprawnych, imigrantów, byłych więźniów.*

Krakowskie partnerstwo

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, który jest administratorem i liderem projektu, zaprosił do współpracy Gminę Wieprz, Gminę Mogilany oraz Krakowską Fundację „Hamlet", która od 10 lat prowadzi jedną z pierwszych w Polsce firm socjalnych według modelu brytyjskiego. Te cztery instytucje realizowały już wspólnie inny polsko-belgijski projekt, który miał na celu przygotowanie podstaw do tworzenia firm socjalnych. W dwóch gminach przeprowadzono wówczas diagnozę rynku lokalnego pod kątem potrzeb, aby przyszłe firmy socjalne dokładnie wypełniły nisze rynkowe.

Do realizacji projektu EQUAL zaproszono również Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Małopolską Agencję Rozwoju Regionalnego, Instytut Socjologii Uniwersytetu Jagiellońskiego oraz Małopolski Związek Pracodawców. Ostatnia z wymienionych instytucji będzie łącznikiem ze środowiskiem pracodawców. Będzie również odpowiadała za politykę upowszechniania innowacyjnych metod zatrudnienia wspieranego i socjalnego oraz przełamywanie stereotypów zatrudnieniowych, a także za stworzenie systemu informacyjno-doradczego dla pracodawców chcących zatrudniać osoby dyskryminowane.

Dobra współpraca

Koordynatorom projektu udało się nawiązać współpracę z dwoma partnerstwami ponadnarodowymi – brytyjskim i belgijskim. *Współpracę ponadnarodową podzieliliśmy na 3 obszary* – mówi **Magdalena Zawodny** z Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie, koordynator ds. współpracy ponadnarodowej. *Pierwszy z nich to „Przedsiębiorstwo+". Będziemy się starali stworzyć model, który pomoże zmierzyć wpływ, jaki przedsiębiorstwa socjalne wywierają na społeczeństwo i kreatorów polityki społecznej. Liderem tego obszaru są Brytyjczycy. My jesteśmy odpowiedzialni za drugi obszar „Przedsiębiorca+". Chodzi w nim o transfer i wymianę metodologii szkoleniowych dla personelu, który zamierzamy stworzyć. W jego skład wejdzie trener zatrudnienia wspieranego, menedżer społeczny i trener zawodu. Chcemy też zobaczyć, jak funkcjonują centra szkoleniowe za granicą, w miarę możliwości przenieść i zaadaptować je na grunt polski. Mamy w tym celu zaplanowane wizyty studyjne u naszych partnerów. Trzeci obszar, to „Struktura+". Będziemy porównywać aspekty prawne i strukturalne firm socjalnych. Odbyliśmy już dwa spotkania w Polsce z naszymi partnerami i jak dotąd współpraca układa nam się bardzo dobrze.*

Kraków, 7 października 2005