



# Więzień z referencjami

Uroczystość nadania sztandaru Zakładowi Karnemu w Wołowie, która odbyła się w połowie września, była okazją do spotkania Partnerstwa realizującego projekt „Czarna owca - skazani na ochronę przyrody”, a także promocji samego przedsięwzięcia. Zagrany przez policyjną orkiestrę przebój legendarnej grupy Blues Brothers Everybody need somebody przypomniał, że każdy kogoś potrzebuje, również ci za więziennymi murami.

Przypominamy, bo pisaliśmy już o tym w poprzednim numerze naszego biuletynu, że głównym celem projektu „Czarna owca” jest pomoc więźniom w zdobyciu doświadczenia zawodowego oraz stworzenie warunków do ich integracji ze środowiskiem lokalnym. Opracowany zostanie również system szkoleń przygotowujących ich do wykonywania zawodów związanych z ochroną środowiska lub wykorzystujących technologie ekologiczne.

*Do udziału w projekcie skłoniła mnie jego idea – mówi Marek Gajos, dyrektor Zakładu Karnego w Wołowie. Przy wszystkich dyskusjach na temat więźniów i ich resocjalizacji jedyną sprawą bezdyskusyjną jest sens pracy ludzkiej. Oprócz różnych systemów terapeutycznych, to właśnie przygotowanie ludzi do podjęcia pracy decyduje o tym, czy wszystkie inne działania przyniosą jakikolwiek efekt. Więźniowie chcą pracować, dlatego są pozytywnie nastawieni do tego projektu.*

## Skazani na wiedzę

Szkolenia zawodowe dla więźniów rozpoczynają się jesienią 2005 r. Mamy już wypracowane, zgodnie z wymaganiami Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu programy szkoleniowe dla więźniów – mówi Alina Szklaruk, koordynator projektu. Ponieważ wystąpiły pewne przesunięcia w czasie związane z formalnościami przy podpisywaniu umowy o dofinansowanie projektu, rozpoczęcie realizacji niektórych szkoleń zostanie przesunięte o kilka miesięcy, są one bowiem ściśle związane z porami roku.

Szkolenia będą się odbywać na bazie działającego przy Zakładzie Karnym w Wołowie Centrum Kształcenia Ustawicznego. Więźniowie prowadzą już prace rozbiórkowe związane z przystosowaniem do tego celu budynku CKU. Wyodrębniono cztery bloki szkoleń: okołorolniczy, obróbki metali i budowlany, okołospożywczy i rzemieślniczy. W skład bloku rolniczego wejdą np. kursy z zakresu hodowli ryb, pszczelarstwa, obsługi maszyn rolniczych, szkolnictwa – mówi Marian Sielicki, dyrektor Centrum Kształcenia Ustawicznego w Wołowie. W ramach kursów budowlanych przeszkolimy murarzy-tynkarzy, technologów robót wykończeniowych, frezerów, stolarzy. Skazani będzie

*mogli wziąć udział w kilku kursach. Na przykład po skończeniu szkolenia z zakresu murarstwa i tynkarstwa będzie mógł przejść na kurs dla technologów robót wykończeniowych. To pozwoli mu zdobyć stosunkowo szerokie kwalifikacje związane z budownictwem. Mamy też przygotowany kurs w mniej typowej specjalizacji, jaką jest elektroakustyka. W ramach projektu przewidujemy bowiem rozwój radiowęzła i telewizji kablowej w celach, dzięki czemu skazani będą mogli uczyć się np. języków obcych.*

## Praca na wolności

W Zakładzie Karnym w Wołowie przebywają więźniowie z wyrokami od kilku miesięcy pozbawienia wolności do dożywocia. W zasadzie dopuszczamy możliwość udziału w projekcie każdego więźnia, który w trakcie jego realizacji opuści zakład karny. Związane to jest z potrzebą monitorowania byłych skazanych na otwartym rynku pracy. Przy czym np. w szkoleniach z zakresu rzemieślnictwa, będą uczestniczyli przede wszystkim więźniowie upośledzeni psychicznie, których prace manualne bardzo uspokajają – mówi Alina Szklaruk. W pozostałych przypadkach wszystko będzie zależało od kwalifikacji, jakie mają więźniowie oraz od tego, czy mają predyspozycje do proponowanych przez nas zawodów. W przypadku hodowli owiec czy koszenia łąk będziemy oczywiście brali pod uwagę wyroki, jakie odsiadują więźniowie, ponieważ będzie to praca poza murami więzienia.

W wołowskim więzieniu działalność szkoleniowa dla więźniów prowadzona jest od wielu lat. Zdaniem dyrektora Zakładu Karnego EQUAL wniósł nowatorski system jej organizacji i finansowania. Nowością jest także to, że nastawiamy się bardziej na podnoszenie praktycznych umiejętności więźniów i wielozawodowość niż na wbijanie im do głowy teorii. Wszystkie nasze kursy zakończą się przyznaniem referencji, w których będą zawarte informacje, jakie dany więzień ma doświadczenie, wiedzę oraz do jakiej pracy najlepiej się nadaje – mówi Marek Gajos.

W szkoleniach w ramach projektu „Czarna owca” wezmą także udział funkcjonariusze służby więziennej. Zdaniem koordynatorki przedsięwzięcia zainteresowanie ze strony pracowników



Zakładu Karnego jest spore. Gdy pojawiła się informacja o tym, że prowadzimy nabór funkcjonariuszy służby więziennej do szkoleń w ramach projektu, zgłosiło się wielu chętnych. Taką działalność informacyjną – zarówno wśród funkcjonariuszy służby

więziennej, jak i skazanych – będziemy zresztą kontynuować, m.in. za pośrednictwem radiowęzła więziennego, gazety więziennej „Tu i teraz”, tablic ogłoszeniowych – mówi **Alina Szklaruk**.

Wołów, 23 września 2005