

Na pomoc zbrojeniówce

Gdy w przedsiębiorstwie zaczyna działać się źle, coraz głośniej mówi się o zwolnieniach. Najbardziej narażeni na utratę pracy są w tej sytuacji pracownicy starsi. Partnerstwo realizujące projekt „Dojrzałość wykorzystuje wiedzę” za swój główny cel postawiło sobie przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na wiek pracowników sektora zbrojeniowego. Grupą docelową są w tym wypadku osoby, które ukończyły 44 rok życia.

Projekt realizuje bardzo rozbudowane partnerstwo. Instytucją zarządzającą jest firma Personel Marketing z Leżajska, która współpracuje między innymi z Rzeszowską Agencją Rozwoju Regionalnego, Podkarpackim Klubem Biznesu, Gminą Miasta Rzeszów i prywatnymi firmami. Dominują jednak związki zawodowe z zakładów sektora zbrojeniowego, między innymi z ZM Bumar Łabędy, ZM Mesko oraz NSZZ „Solidarność” Region Rzeszowski i Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych w Rzeszowie. Jest to jeden z plusów tego programu, ponieważ związek zawodowy to ważna struktura wewnątrz zakładu, która jest w stanie wprowadzić jakąś zmianę w firmie. W związku z realizacją projektu EQUAL znaczenie związków zawodowych w tych przedsiębiorstwach wzrosło jeszcze bardziej – uważa **Monika Grzywa**, ewaluator projektu.

Trudny wiek

Projekt ma umożliwić pracownikom po 44 roku życia podnoszenie kwalifikacji zawodowych. Jego realizatorzy chcą też zwiększyć świadomość managementu dużych przedsiębiorstw sektora zbrojeniowego co do możliwości wykorzystania kompetencji starszych pracowników. Warto zauważyć, że to jest trudny wiek, w którym ludziom może już nie chcieć się uczyć, czy szukać nowej pracy – mówi Monika Grzywa. Sytuacja na rynku jest jednak taka, że trzeba ich do tego nakłonić. Przewidujemy szkolenia „twarde” i „miękkie”. Zaczynamy realizację tego projektu od badania potrzeb szkoleniowych w konkretnych zakładach, ponieważ beneficjenta nie można szkolić w oderwaniu od sytuacji w jego firmie. Zależy nam na tym, aby nasze szkolenia „twarde” były rzeczywistą odpowiedzią na istniejące potrzeby. Szkolenia „miękkie” będą natomiast miały na celu podniesienie samooceny, motywacji do poszukiwania pracy, umiejętności pracy zespołowej.

Partnerstwo realizujące projekt chce również wspierać przedsiębiorstwa w procesie restrukturyzacji, między innymi poprzez stworzenie procedur kształtowania stanowiska pracy oraz procedur przesuwania kompetencji w ramach przedsiębiorstwa.

Fundusz dla zwalnianych

Projekt zakłada także osiągnięcie kilku innych celów. Jego twórcy planują na przykład stworzenie internetowego forum wymiany doświadczeń pomiędzy przedsiębiorstwami, które służyłoby dzieleniu się wiedzą w zakresie wprowadzania „dobrych praktyk”. Oprócz tego powstaną lokalne systemy kształcenia umożliwiające między innymi naukę na odległość czy doradztwo personalne w zakresie przechodzenia na wcześniejszą emeryturę, szukania nowej pracy czy rozpoczęcia samodzielnej działalności gospodarczej. Powołany zostanie również fundusz outplacementowy oparty na składkach pracodawców i pracowników.

Spodziewanym rezultatem tych wszystkich działań będzie dostosowanie przedsiębiorstw „zbrojeniówki” do wymogów rynku europejskiego w dziedzinie zarządzania personelem, a przede wszystkim pomoc starszym pracownikom w zakresie podwyższania kwalifikacji.