



Ludzie są najlepszym kapitałem

Rozmowa z Markiem Dornowskim z Krajowej Agencji Informacyjnej „Info”, koordynatorem współpracy ponadnarodowej

Gdzie taki rodzaj mentoringu, z którym mamy do czynienia w Państwa projekcie może znaleźć zastosowanie?

Na przykład w zawodzie architekta. Doświadczony architekt, który pracuje od wielu lat zazwyczaj opiera się na tradycyjnych narzędziach, takich jak deska kreślarska. Tymczasem klient nie oczekuje już kartki papieru z rozrysowanym projektem domu. On chciałby obejrzeć komputerową wizualizację tego domu. Technika stwarza takie możliwości, osoba młoda jest w stanie coś takiego przygotować, osoba starsza niekoniecznie. A więc w tym konkretnym przypadku człowiek młody przekazuje starszemu architektowi umiejętność tworzenia symulacji komputerowej i obsługiwanie programów komputerowych przydatnych w tym zawodzie. Później następuje sytuacja odwrotna. Doświadczony architekt przekazuje wiedzę młodszemu koledze.

Jakie inne zawody bierzecie Państwo pod uwagę?

Możliwości są dosyć duże, natomiast zależy nam na tym, żeby były to branże, w których bardzo duże znaczenie ma praca umysłowa i myślenie koncepcyjne. W takich bowiem branżach pracownik 50+ jest dla firmy cennym kapitałem. W projektach EQUAL jest dosyć duże niebezpieczeństwo skupiania się tylko na beneficjentach ostatecznych. O nich oczywiście nie można zapominać, natomiast Temat F ma na celu również wsparcie przedsiębiorstw. Zdiagnozowaliśmy pewną trudność przedsiębiorstw, w których produkcja lub usługa jest bardzo silnie związana z pracą umysłową.

Na czym ona polega?

W momencie, kiedy osoby powyżej 50 roku życia odchodzą na emeryturę kapitał wiedzy znika razem z nimi. W dzisiejszych czasach wyszkolenie nowego pracownika jest bardzo kosztowne. Firma na takim odejściu traci więc finansowo. Na współpracy dwóch osób, którą proponujemy może tylko zyskać. Został przy przykładzie architektów. Prowadzę firmę, wiem, że jeden z moich pracowników jest już w takim wieku przedemerytalnym i niedługo odejdzie. Chcę zachować wartość przedsiębiorstwa. Dlatego im szybciej pomyślę o szkoleniu nowego personelu, aby był równie dobry jak ten, którym dysponuję obecnie, tym większe mam szanse na to, by uzyskać lepszą pozycję na rynku.

Komu zaproponują Państwo swój gotowy produkt?

Będzie on skierowany do każdej organizacji, w której pracują ludzie, a dużą rolę ma tam praca umysłowa. Proszę zwrócić uwagę, że procesy kadrowe zachodzą zarówno w organizacji non-profit, jak i w dużej firmie komercyjnej. Rozwiązania wypracowywane obecnie w naszym projekcie mogą być zastosowane i tu i tu, wszędzie tam, gdzie jest potrzeba naturalnej wymiany kadry. Niestety w wielu firmach świadomość tego, jaką rolę odgrywa mądra polityka kadrowa ciągle jeszcze jest niewielka. Dlatego nasze narzędzie najlepsze zastosowanie będzie miało w tych organizacjach, które dojdą do poziomu świadomości, że to ludzie są ich najlepszym kapitałem.

Olsztyn, 3 lipca 2006