



Sukces po pięćdziesiątce

Realizatorzy projektu „Pomysł na sukces” uważają, że jednym z największych problemów z funkcjonowaniem na rynku pracy osób, które przekroczyły 50 rok życia jest ich brak wiary w możliwości i sens zdobywania nowej wiedzy. W przełamaniu tej mentalnej bariery może być pomocny nowy typ szkoleń, do których ludzie wykonujący proste zawody nie mieli do tej pory dostępu. Tylko czy pięćdziesięciolatkom przekonają się do e-learningu? Odpowiedź na to pytanie powinny przynieść najbliższe miesiące.

Koordinatorem projektu „Pomysł na sukces” jest Powiat Wodzisławski. W partnerstwie uczestniczy również Powiatowe Centrum Kształcenia Ustawicznego i Doradztwa Metodycznego w Wodzisławiu, Cech Rzemieślników i Innych Przedsiębiorców, Forum Firm Miasta Radlin, Izba Gospodarcza w Wodzisławiu Śląskim oraz Związek Subregionu Zachodniego Województwa Śląskiego z siedzibą w Rybniku.

Głównym celem przedsięwzięcia jest przygotowanie cyklu szkoleń e-learningowych mających podwyższyć kompetencje zawodowe starszych pracowników zagrożonych utratą pracy, a szczególnie tych, którzy dotąd mieli mało do czynienia ze sprzętem komputerowym. *W trakcie szkoleń tradycyjnych dochodzi do zderzenia pokolenia bardzo młodego i ludzi w wieku powyżej 50 lat, którzy nie do końca wierzą w swoje siły i nie potrafią przekonać samych siebie, że drzemią w nich jeszcze jakieś pokłady zdolności, które można wykorzystać* – mówi **Donata Malińska**, koordynatorka projektu. Bierze się to też między innymi stąd, że nikt do tej pory nie badał ich kompetencji. Jeżeli ktoś jest od 30 lat zatrudniony na jakimś stanowisku, to czasem wysła się go wprowadzić na jakieś szkolenia, ale na tym sprawa się kończy.

Pracodawcy są za

Siedemdziesięciu beneficjentów projektu spotka się z grupą doradców zawodowych i psychologów, którzy na podstawie indywidualnych rozmów zbadają, jakie kompetencje ma dany pracownik, a następnie skierują go na kurs, który będzie dla niego jak najbardziej przydatny.

Projekt, to „pomysł na sukces” nie tylko dla indywidualnej osoby, ale również dla przedsiębiorstw. *Na podstawie rozmów, które przeprowadziliśmy między innymi z pracodawcami prowadzącymi średnie firmy widzimy, że coraz bardziej doceniają wartość szkoleń. Uważam, że udział w projekcie jest dla nich bardzo korzystny. Ze swojej strony muszą jedynie udostępnić pracownikowi 2-3 razy w tygodniu stanowisko z komputerem podłączonym do Internetu* – uważa koordynatorka projektu.

Przedsięwzięcie realizowane jest przy współpracy z firmami kilku branż: transportowej, spożywczej, cukierniczo-piekarniczej, drzewnej, metalowo-instalacyjnej i hotelarsko-turystycznej. Dla uczestników projektu przygotowywane są między innymi szkolenia językowe, z zakresu księgowości czy pozyskiwania środków unijnych. Osoby nie mające zbyt wielkiego pojęcia o obsłudze sprzętu IT będą musiały zaliczyć wcześniej kurs informatyczny. Pojedyncze szkolenie nie powinno trwać dłużej niż 2 miesiące.

E-learning dla robotników

E-learning w Polsce nie jest już nowością, jednak dotychczas tego typu formuła kursów dostępna była głównie dla studentów za sprawą wyższych uczelni, a także dla kadry menedżerskiej korzystającej z oferty profesjonalnych firm szkoleniowych. *Pracownicy niższego szczebla, przynajmniej w naszym regionie, do tej pory nie mieli takich możliwości – uważa Donata Malińska. Większość też myliła nauczanie przez Internet z nauczaniem e-learningowym. Najwięcej kłopotu stwarza nam w tej chwili wytłumaczenie ludziom, na czym polega różnica.*

Ważną rolę w pracach nad projektem odgrywa współpraca ponadnarodowa. Partnerem Powiatu Wodzisławskiego jest North Devon College z Anglii, stowarzyszenie instytucji okołobiznesowych Syntra West z Belgii oraz podobne stowarzyszenie z Czech. *Dużo doświadczeń czerpiemy od Anglików, którzy w poprzedniej edycji EQUALa rozpoczęli testowanie szkoleń metodą e-learningu dla pracowników na stanowiskach robotniczych. Nasi partnerzy z Czech i Belgii opracowują natomiast arkusze kompetencyjne dla pracowników i przedsiębiorców. Testując je będziemy mieli okazję przebadać naszych beneficjentów* – mówi koordynatorka projektu.

Wodzisław Śląski, sierpień 2006