



# Wszystko dla rodziny

Zaledwie 5 procent kobiet i 0.05 procent mężczyzn korzysta z urlopów wychowawczych. Prawie połowa pań rezygnuje z macierzyństwa bojąc się o swoją karierę zawodową. Te dane są bardzo niepokojące biorąc po uwagę fakt, że w Polsce rodzi się coraz mniej dzieci, a eksperci mówią o mogących się pojawić już za kilka lat problemach z wypłacaniem emerytur. Jest to być może ostatni moment, aby spróbować poszukać rozwiązań, które pomogłyby rodzicom skutecznie pogodzić wychowanie dzieci z pracą zawodową.

Na czele partnerstwa realizującego projekt „Rodzic – pracownik – rozwój zawodowy rodziców podczas urlopu wychowawczego” stoi Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej – Centrum Dolnośląskie. *Nie ukrywam, że wielu pracowników Fundacji to młode żony lub młodzi mężowie i z tym problemem spotykamy się na co dzień – przyznaje Szymon Gawryszczak, dyrektor projektu. Moja żona bardzo chciałaby mieć dziecko, ale na razie jest to niemożliwe. Dopiero niedawno została zatrudniona na umowę o pracę i jest to dla niej podstawowa przeszkoda. Chciałbym, żeby po zakończeniu tego projektu mogła urodzić dziecko, pójść na urlop macierzyński, a potem wychowawczy nie bojąc się, że po powrocie do pracy, ktoś będzie zajmował jej miejsce.*

## Think – Tank

Celem projektu jest stworzenie rozwiązań prawnych, organizacyjnych, informatycznych i psychologicznych, które umożliwią rodzicom godzenie pracy zawodowej i wychowania dzieci. Partnerstwo opracuje między innymi wzory umów o pracę opartych na istniejących przepisach prawa pracy i Kodeksu Cywilnego, które pracodawcy będą zawierać z osobami wychowującymi dziecko. W ramach projektu zostanie przygotowana również rekomendacja dla osób kształtujących prawo w naszym państwie. Znajdą się w niej wskazówki dotyczące przepisów, które przeszkadzają lub nie ułatwiają stosowania elastycznych form zatrudnienia. Partnerstwo chce także opracować rozwiązania prawne i organizacyjne dla przedsiębiorców, które zachęcą ich do stosowania tych form zatrudnienia.

W skład Partnerstwa, obok Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej – Centrum Dolnośląskiego, wchodzi UNDP, które wzięło na siebie rolę merytorycznego mózgu projektu. Jest to zespół ekspertów zwany roboczo Think-Tank, na którego czele stoi Michał Boni. Specjaliści najpierw przeanalizują możliwości zastosowania w Polsce elastycznych form zatrudnienia, następnie wypracują modelowe rozwiązania, które będą przetestowane na 30 parach pracodawca-pracownik.

Kolejni partnerzy, to Stowarzyszenie „Pegaz” z Karpacza, które prowadzi w projekcie monitoring przestrzegania zasad równości płci, Agencja Rozwoju Regionalnego ARLEG z Legnicy, której zadaniem jest przygotowanie analizy rozwiązań prawnych istniejących w Europie, NSZZ „Solidarność” Region Dolny Śląsk, Ośrodek Szkoleń i Doradztwa Gospodarczego MEDIATOR ze Świdnicy, który przeszkoli pracodawców i pracowników. Partnerstwo uzupełnia Stowarzyszenie Evolutio, które zapewni opiekę psychologiczną nad beneficjentami, Federacja Pracodawców Polski Zachodniej i Unia Pracodawców Dolnego Śląska, których celem jest pozyskanie i przekonanie pracodawców i jednostek samorządu terytorialnego do projektu, a także Główny Instytut Górnictwa. Jego zadaniem jest metodologiczne opracowanie koncepcji badań i przeprowadzenie ich na 2013 przedsiębiorstwach i na 746 rodzicach.

## Od korporacji do organizacji

Dyrektor projektu nie ukrywa, że bardzo trudnym elementem przedsięwzięcia jest pozyskanie do współpracy pracodawców. *Powiem szczerze, że ze względu na ich uprzedzenia i chłodną analizę, którą wykazują, i której nie należy się dziwić ciężko ich przekonać do tego, że warto stosować elastyczne formy zatrudnienia – mówi Szymon Gawryszczak. Trzeba im naprawdę w sposób namacalny przedstawić korzyści, które mogą odnieść przystępując do projektu i stosując takie rozwiązania. Zależy nam na zróżnicowanych beneficjentach. Dziesięciu z nich, to będą duże korporacje i w tym przypadku rekrutacją zajmuje się UNDP. Kolejnych dziesięciu pracodawców będą to małe i średnie przedsiębiorstwa, ośmiu to jednostki samorządu terytorialnego i administracji publicznej, a dwóch pracodawców, to organizacje pozarządowe. Mamy już kilka deklaracji, jesteśmy też na etapie finalizowania prac nad wzorami umów, ponieważ pracodawcy również na to czekają.*

Wrocław, 19 czerwca 2006