



# "Między pracą a domem"

Zanim Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Białymstoku przystąpiła do realizacji projektu EQUAL uczestniczyła w trzech edycjach programu PHARE Rozwój Zasobów Ludzkich w województwie podlaskim jako partner większego konsorcjum. Zadaniem jej pracowników było między innymi badanie rynku pracy oraz współpraca w zakresie reorientacji średniego szkolnictwa zawodowego. Z przeprowadzonych w tym czasie analiz wynikało, że dużą grupą społeczną nie objętą praktycznie żadnym wsparciem są osoby przebywające na urloпах rodzicielskich. To właśnie do nich skierowany jest projekt "Elastyczny pracownik – partnerska rodzina" realizowany w ramach Tematu G.

Realizatorom projektu zależało na kompleksowym podejściu do problemu godzenia życia zawodowego i rodzinnego i rozwiązania jak największej liczby problemów nawarstwiających się wokół ludzi, którzy stają przed takim dylematem. Wygenerowali więc kilka obszarów działań. Pierwszy z nich to elastyczne formy pracy. Uważam, że aby godzić życie zawodowe i rodzinne trzeba zachęcić pracobiorców i pracodawców do tego, by pomagali sobie nawzajem w okresie, gdy konieczna jest opieka nad dziećmi – mówi **prof. Bogusław Plawgo**, kierownik projektu ds. monitoringu i ewaluacji. Taką formą pomocy może być na przykład wprowadzenie telepracy, rotacji pracy czy pracy na zlecenie. Drugim elementem jest pomoc w opiece nad dziećmi. Podjęliśmy działania na rzecz uelastycznienia pracy przedszkoli i żłobków. W dziesięciu placówkach przedłużyliśmy godziny pracy, wprowadziliśmy konkurs, który ma zachęcać do tego wszystkie jednostki w regionie. Osiągnęliśmy też wielki sukces, bo przekonaaliśmy nasze władze lokalne do tego, żeby po zakończeniu projektu zaczęły finansować to uelastycznienie pracy przedszkoli.

## Szkolenia w weekendy

Trzecim obszarem działania Partnerstwa są szkolenia między innymi z zakresu poradnictwa zawodowego dla osób przebywających na urloпах rodzicielskich. Mają one pomóc beneficjentom w odnalezieniu się na rynku pracy. Są to indywidualne kursy – mówi **Justyna Zynel**, asystent ds. marketingu i ewaluacji. Każdy beneficjent najpierw przechodzi przez etap doradztwa zawodowego, wówczas są dla niego indywidualnie dobierane moduły szkoleniowe. O tym, jakie to moduły decyduje wspólna wypadkowa potrzeb tego beneficjenta, potrzeb pracodawców, u których jest on zatrudniony oraz wskazówek doradcy zawodowego. Czasami, jeżeli moduły się pokrywają, to w szkoleniu uczestniczy kilka osób, ale z reguły są to zajęcia indywidualne. W ośrodku szkoleniowym została przygotowana sala, w której w trakcie trwającego nie więcej niż cztery godziny modułu szkoleniowego zapewniamy opiekę dla dzieci naszych beneficjentów.

W szkoleniach zorganizowanych w ramach projektu uczestniczyło 101 pracodawców i 144 pracowników. Dla pracowników przygotowaliśmy dwa modele szkoleń. Było to szkolenie stacjonarne w Białymstoku oraz weekendowe szkolenie wyjazdowe, w którym brała udział cała rodzina. Weekendowe szkolenia rodzinne były znacznie wyżej oceniane niż te, które organizowaliśmy w Białymstoku. Wiele rodzin podkreślało, że jest to dla nich wspaniała okazja, żeby w ogóle spędzić czas z dziećmi. Zwłaszcza ojcowie, którzy często pracują nawet 6 dni w tygodniu mówili, że od dawna nie mieli okazji, żeby tyle czasu poświęcić opiece nad dziećmi. Myślę więc, że ten model szkoleń jest naprawdę godny upowszechniania i bardzo się sprawdził – uważa Justyna Zynel.

## Związkowcy są zainteresowani

Skład Partnerstwa realizującego projekt był kompletowany dokładnie pod kątem zaplanowanych działań. Ciężar przeprowadzenia badań i analiz wzięła na swoje barki Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Białymstoku pełniąc jednocześnie rolę administratora. Za przeprowadzenie szkoleń odpowiedzialny był Zakład Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku mający sieć swoich oddziałów w całym województwie. Inny nasz partner to Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr, która specjalizuje się w poradnictwie zawodowym i reorientacji zawodowej – mówi prof. Bogusław Plawgo. Z logiki projektu wynika też to, że chcemy oddziaływać na przedsiębiorców, angażować ich do procesów doskonalenia zawodowego osób przebywających na urloпах rodzicielskich. Dlatego ostatnim partnerem jest najsilniejsza organizacja pracodawców na naszym terenie, czyli Izba Przemysłowo-Handlowa w Białymstoku. Wcześniej do projektu włączone były jeszcze związki zawodowe, ale w końcu zrezygnowały ze współpracy. Dziś znowu obserwujemy ich coraz większe zainteresowanie tym przedsięwzięciem.

Białystok, kwiecień 2007