



Duet w pracy

Job-sharing, czyli system dzielenia pracy, chce upowszechnić w Polsce Partnerstwo na rzecz Rozwoju realizujące projekt „Praca dla dwojga”. Jest to propozycja przede wszystkim dla kobiet, które po urodzeniu dziecka mają problemy z powrotem do zawodu. Takie rozwiązania z powodzeniem wypróbowano już w Irlandii i we Włoszech.

Job-sharing polega na tym, że co najmniej dwóch pracowników dzieli się czasowo jednym stanowiskiem pracy. W Polsce ten system pracy już funkcjonuje, choć nie ma norm prawnych, którego regulują. *Jest to doskonałe rozwiązanie dla kobiet wychowujących dzieci, ale może być z powodzeniem zastosowane dla różnych grup ludzi, na przykład dla studentów czy dla osób starszych, odchodzących na emeryturę – uważa Beata Piechocka*, koordynator projektu.

Liderem przedsięwzięcia jest Śląska Fundacja Wspierania Przedsiębiorczości, która istnieje od dziesięciu lat, a zajmuje się głównie osobami bezrobotnymi. W partnerstwie uczestniczy również Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” z Warszawy, Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju Rynku Pracy z Warszawy oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. Partnerstwa ponadnarodowe tworzą instytucje zajmujące się szkoleniami i osobami bezrobotnymi z Włoch, Hiszpanii i Czech.

pracujących w publicznych służbach zatrudnienia i prywatnych agencjach pośrednictwa pracy. Opracowany zostanie również system funkcjonowania sieci punktów informacyjno-doradczych pracy w systemie *job-sharing* usytuowanych przy służbach zatrudnienia, samorządach i organizacjach pozarządowych. Wszystkie doświadczenia i zdobyte projekty, którego realizacja potrwa do końca 2007 roku, zostaną zaprezentowane na specjalnie w tym celu zorganizowanym seminarium.

Odzywają się stereotypy

W pierwszej fazie projektu partnerstwo opracuje procedury zatrudnienia w systemie *job-sharing*, przygotuje pakiet szkoleniowy i przeszkoli doradców w samorządach, służbach zatrudnienia, a także w organizacjach pozarządowych. Kolejnym krokiem będą staże dla 50 kobiet z województwa śląskiego, poprzedzone intensywnymi szkoleniami, których tematyka będzie wynikała z potrzeb zgłaszanych przez pracodawców.

Zdaniem twórców projektu, to właśnie dotarcie do pracodawców i przekonanie ich do idei pracy dzielonej będzie najtrudniejszym elementem tego przedsięwzięcia. *Kobiety pozytywnie oceniają ten system, choć z badań, które wśród nich przeprowadziliśmy, wynika, że nie wszystkie – mówi Beata Piechocka ze Śląskiej Fundacji Wspierania Przedsiębiorczości. Odzywają się stereotypy, według których kobieta powinna zajmować się domem i rodziną. Zwłaszcza na Śląsku takie podejście jest częste. Niektóre kobiety udaje się nam jednak przekonać, że warto wrócić do pracy.*

Pakiet dla doradców

W ramach projektu powstanie pakiet informacyjno-szkoleniowy dla doradców i pośredników